

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
KANTOR SATPOL PP PEDARINGAN KOTA SURAKARTA**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Nama : Faisal U'Affa

NIM : 2021515098

Prodi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS DHARMA AUB SURAKARTA

2024

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian mengenai Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta akan memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Persamaan regresi linier berganda yang diperoleh dari analisis regresi

Menunjukkan bahwa Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta.

2. Hasil uji secara serempak (Uji F) dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3).

3. Uji R^2 didapatkan hasil *Adjusted R Square* sebesar 0,765 atau 76,5%. Yang berarti variabilitas variabel kinerja pegawai yang dijelaskan oleh variabilitas variabel Disiplin Kerja (X1), Motivasi Kerja (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) sebesar 76,5% sedangkan sisanya (23,5%) dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dimasukkan dalam model regresi.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, berikut ini diberikan beberapa saran dan masukan yang dapat dijadikan bahan pertimbangan bagi Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta dalam rangka peningkatan Kinerja Pegawai,saran tersebut antara lain :

1. Pimpinan hendaknya perlu menyesuaikan sesuai situasi dan kondisi perusahaan.dalam Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta, kepemimpinan yang demokratislah yang sesuai dengan keadaan pegawai saat ini. Maka pemimpin perlu memperhatikan antara lain pimpinan harus bisa mendengarkan pendapat, masukan, dan keluhan dari bawahannya serta bisa memberikan banyak solusi, arahan, dan dorongan yang positif untuk dapat bekerja secara maksimal. Pimpinan harus dapat menunjukkan kepatuhan dan keteladanan terhadap aturan yang ada pada organisasi. Tindakan ini diawali dari diri pimpinan yang selalu berusaha memberikan contoh positif, seperti tepat waktu datang dan pulang pada saat bekerja, kejelasan keluar kantor, perijinan diri yang prosedural serta aturan-aturan administrasi yang lain. Kepatuhan diri pimpinan secara sungguh-sungguh terhadap aturan instansi (organisasi) mampu memberikan teladan positif bagi bawahannya. Selain itu pimpinan selalu menghargai hasil kerja pegawainya dan bisa memberikan pengertian yang baik kepada bawahannya.
2. Hendaknya Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta dalam meningkatkan kinerja yang dihasilkan karyawan pegawainya perlu menitik beratkan pada pengaruh Disiplin Kerja yang dianggap bisa lebih mendorong atau memotivasi bawahannya agar terus menghasilkan kinerja yang lebih baik dari yang sebelumnya.
3. Bagi peneliti berikutnya yang ingin meneliti kinerja pegawai di Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta. hendaknya menggunakan variabel-variabel yang lain misalnya seperti kepuasan kerja, upah kerja, kompensasi kerja, dan tingkat pendidikan, dll. Banyak variabel yang dapat digunakan untuk diteliti membuat pegawai dapat melakukan perubahan kinerjanya yang kurang baik dan lebih terarah demi mencapai tujuan perusahaan yang diinginkan.

DAFTAR PUSTAKA

Shihab, M. R., Prahiawan, W., & Maria, V. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020. *Jurnal Inovasi Penelitian*, 3(3), 5481-5496

Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 16(2).

Agustriani, R., Ratnasari, S. L., & Zamora, R. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Trias Politika*, 6(1), 104-122.

Nuriyah, S., Qomariah, N., & Setyowati, T. (2022). Pengaruh pengembangan karir, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai puskesmas Padang. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(1), 14-31.

Anggoro, C. T., & Wijono, D. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JEMBA: JURNAL EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 1(1), 59-70.

Setiawati, R. D., & Putra, H. M. M. (2022, November). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. sakura java indonesia. In *Prosiding Seminar Sosial Politik, Bisnis, Akuntansi dan Teknik* (Vol. 4, pp. 147-157).

Apsari, C., & Syarif, R. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sekretariat Komite Farmasi Nasional Kementerian Kesehatan RI. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(2), 8-15.

- Farhan, R. M., & Indriyaningrum, K. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Visionida*, 9(1), 72-83.
- Wulandari, A., & Nurhayati, M. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Teamwork Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Perilaku Dan Strategi Bisnis*, 11(2), 47-67.
- Ernanda, Y., Halim, W., Riady, M., & Nainggolan, E. P. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perintis Perkasa Medan. *Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING)*, 7(4), 7163-7173.
- Novitasari, R., & Liana, L. (2024). PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DELAMIBRANDS KHARISMA BUSANA. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 7(2), 1748-1757.
- Adokia, E. J., Ogi, I. W., & Raintung, M. C. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(03), 1139-1148.
- Rahayu, E. P., & Wahyuni, D. U. (2021). Pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(3).
- Agustin, R., & Wijayanti, M. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Kementerian Perdagangan Republik Indonesia. *Journal on Education*, 5(4), 12412-12427.
- Kurniawati, D. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemic Covid-19. *EKOBISMAN: JURNAL EKONOMI BISNIS MANAJEMEN*, 6(2), 104-116.

Fitri, Y. R. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Semen PADANG. *Matua Jurnal*, 3(1), 197-207.

Hustia, A. (2020). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81.

Soejarminto, Y., & Hidayat, R. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Star Korea Industri MM2100 Cikarang. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 6(1), 22-32.

Putri, D. R., & Winarningsih, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kedaung Group. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 9(8).

Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan (Studi Pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119-1130.

Abdullah, I. D. P. (2018). Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Bama Berita Sarana Televisi (BBSTV Surabaya). *BIMA: Journal of Business and Innovation Management*, 1(1), 82-94.

Hartati, Y., Ratnasari, S. L., & Susanti, E. N. (2020). Pengaruh kompetensi, komunikasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pt. Indotirta Suaka. *Jurnal Dimensi*, 9(2), 294-306.

Polakitang, A. F., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan stress kerja terhadap Kinerja karyawan pada pt. Esta group jaya. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3).

LAMPIRAN

KATA PENGANTAR

Kepada Yth.

Bp/Ibu/Sdr/i. Pegawai (Responden)

Kantor Satpol PP Pedaringan di Surakarta

Dengan hormat,

Saya mengharapkan kesediaan Bp/Ibu/Sdr/I untuk dapat memberikan jawaban yang benar sesuai dengan hati nurani, atas daftar pernyataan yang saya ajukan di bawah ini. Adapun daftar pernyataan yang saya ajukan untuk membantu penyusunan skripsi yang berjudul :

PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR SATPOL PP PEDARINGAN DI SURAKARTA.

Jawaban yang Bp/Ibu/Sdr/I berikan akan sangat bermanfaat bagi kepentingan ilmu pengetahuan. Data yang kami peroleh bersifat terbatas dan tidak dipublikasikan. Atas kerjasama yang Bp/Ibu/Sdr/I berikan saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya



Faisal U'Affa

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

ANGKET PENELITIAN

Identitas Responden

1. Nama Responden :.....

2. Umur/Usia :.....tahun

3. Jenis Kelamin : Laki-laki/perempuan

Berilah Tanda cross (X) pada pilihan dibawah ini sesuai kondisi

Keterangan jawaban

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

DISIPLIN KERJA (X1)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	.Saya selalu hadir dan pulang tepat waktu sesuai dengan ketentuan peraturan perusahaan					
2.	Saya selalu bekerja sesuai dengan SOP / Prosedur operasi standr yang telah ditetapkan					
3.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu					
4.	Saya tidak pernah menunda pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawab					
5.	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan tanpa alasan yang jelas					
6.	Saya selalu menggunakan seragam dan atribut lengkap sesuai dengan peraturan perusahaan					

MOTIVASI KERJA (X2)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
----	------------------	----	---	---	----	-----

1.	Saya memiliki kemampuan bekerja dengan baik					
2.	Saya menerima penghargaan atas prestasi kerja yang sudah saya dan rekan-rekan saya lakukan					
3.	Saya sudah mendapatkan jaminan kecelakaan dan keselamatan bekerja sesuai dengan SOP					
4.	Saya terdorong untuk bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan					
5.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja					
6.	Saya puas dengan gaji yang diterima sehingga terdorong dalam melakukan pekerjaan					

LINGKUNGAN KERJA (X3)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Lingkungan kerja menciptakan suasana kerja yang menyenangkan bagi para pegawai					
2.	Kenyamanan didalam ruangan merupakan salah satu pendukung dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Ruang tempat pegawai bekerja harus memiliki sirkulasi udara yang bagus					
4.	Hubungan yang baik Antara pegawai dengan pemimpin membantu pegawai dalam bekerja dan membuat pegawai					
5.	Komunikasi merupakan yang utama dalam membina hubungan baik antar pegawai					
6.	Kondisi lingkungan kerja kantor memiliki keamanan dalam penjagaan					

KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Butir Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menyelesaikan tugas dengan baik dan tepat waktu sesuai dengan SOP					
2	Saya selalu melakukan absensi kehadiran dan pulang tepat waktu dengan mesin absensi					
3	Saya selalu bekerjasama dengan rekan/tim saya saat menyelesaikan pekerjaan					
4	Saya mempunyai tanggung jawab dan komitmen dalam bekerja					
5.	Saya selalu berusaha menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang ditetapkan sesuai SOP ketentuan perusahaan					
6.	Prestasi kerja saya sudah sesuai dengan harapan perusahaan					
7	Saya menerima tunjangan hari raya sesuai dengan prestasi kerja saya sendiri					

TERIMA KASIH

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

NAMA : Faisal U ' Affa
NIM : 2021515098
JURUSAN / PROGDI : S1/Manajemen
TEMPAT / TGL. LAHIR : Kendal, 23 Januari 2003
JENIS KELAMIN : Laki – Laki
STATUS : Belum Menikah
PEKERJAAN : Mahasiswa
NAMA ORANG TUA : Sutrisno & Khusnul Khotimah
PEKERJAAN ORANG TUA : Karyawan Swasta

RIWAYAT PENDIDIKAN:

1. SD MI Al Islam Sukorejo Kendal
2. SMP Muhammadiyah 04 Sukorejo Kendal
3. SMA Negeri 1 Sukorejo Kendal

PENGALAMAN KERJA:

1. Sekarang KARANGAN ILMIAH:

Penulis lahir di Surakarta pada 23 Januari 2003 sebagai anak dari pasangan .Sutrisno & Khusnul Khotimah, Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD MI Al Islam Sukorejo Kendal (...~~2017~~...), SMP Muhammadiyah 04 Sukorejo Kendal (...~~2019~~...), dan SMA Negeri 1 Sukorejo Kendal (...~~2021~~.....). Pada tahun 2021, penulis diterima di Program Studi S1 Manajemen Universitas Dharma AUB Surakarta tersebut. Selain itu, penulis aktif dalam berbagai organisasi, salah satunya adalah Himama, di mana penulis terpilih sebagai anggota Himama

Surakarta, 12 Agustus 2025



Faisal U ' Affa
NIM: 2021515098

Lampiran 2.

TABULASI

NO	DISIPLIN KERJA (X1)						TOTAL	MOTIVASI KERJA (X2)						TOTAL	LINGKUNGAN KERJA (X3)						TOTAL	KINERJA PEGAWAI (Y)							TOTAL
	1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6		1	2	3	4	5	6	7	
1	1	3	5	4	1	3	17	1	3	5	4	1	3	17	1	3	5	4	1	3	17	1	3	5	4	1	3	4	21
2	2	1	4	5	3	1	16	2	1	4	5	3	5	20	2	1	4	5	3	5	20	2	1	4	5	2	5	3	22
3	1	4	3	2	5	4	19	1	4	3	2	5	4	19	1	4	3	2	5	4	19	1	4	3	2	5	4	1	20
4	2	1	2	5	4	2	16	2	1	2	5	4	3	17	2	1	2	5	4	3	17	2	1	2	5	4	2	3	19
5	3	2	4	3	2	5	19	3	2	4	3	2	5	19	3	2	4	3	2	5	19	3	2	4	3	2	5	2	21
6	4	3	2	3	5	4	21	4	1	2	3	5	3	18	4	1	2	3	5	3	18	4	1	2	3	1	4	5	20
7	3	2	3	5	4	2	19	3	2	3	5	4	2	19	3	2	3	5	3	2	18	3	2	3	5	4	2	3	22
8	1	3	2	4	5	3	18	1	3	2	4	5	3	18	1	3	2	4	5	3	18	1	3	2	4	5	3	2	20
9	2	1	3	5	3	2	16	2	1	3	5	3	5	19	2	1	3	5	4	2	17	2	1	3	5	3	2	3	19
10	3	1	4	2	5	4	19	3	1	4	5	4	1	18	3	1	4	2	5	3	18	3	1	4	2	4	5	4	23
11	4	5	1	5	3	2	20	4	5	1	5	3	2	20	4	5	1	5	3	2	20	4	5	1	5	3	2	5	25
12	5	4	5	2	1	4	21	5	4	5	2	1	4	21	5	4	5	2	1	4	21	5	4	5	2	1	4	3	24
13	3	2	3	2	5	3	18	3	1	4	1	5	3	17	3	1	3	2	5	3	17	3	1	3	1	5	3	4	20
14	2	5	1	3	2	4	17	2	5	1	3	2	5	18	2	5	1	4	2	4	18	2	5	1	3	2	4	3	20
15	1	3	5	4	1	5	19	1	3	2	4	1	5	16	1	3	5	2	1	5	17	1	3	5	4	1	5	2	21
16	4	2	1	2	5	2	16	4	2	1	2	5	4	18	4	2	3	4	5	4	22	4	2	1	2	5	2	4	20
17	5	1	2	5	4	1	18	5	1	2	5	4	3	20	5	1	2	3	4	5	20	5	1	2	5	4	1	5	23
18	2	4	3	4	5	2	20	2	4	3	4	5	2	20	2	4	3	4	5	2	20	2	4	3	4	5	2	4	24
19	3	3	5	3	1	4	19	3	3	5	3	1	4	19	3	3	5	3	1	4	19	3	3	5	3	1	4	2	21
20	5	2	4	2	3	5	21	5	2	4	2	3	5	21	5	2	4	2	3	5	21	5	2	4	2	3	5	1	22
21	4	1	5	1	2	3	16	4	1	5	1	2	3	16	4	1	5	3	2	3	18	4	1	5	1	2	3	4	20
22	1	3	4	5	4	2	19	1	3	4	5	4	2	19	1	3	1	5	4	2	16	1	3	1	5	4	2	5	21
23	5	2	3	3	5	3	21	5	2	3	3	5	3	21	5	2	3	4	5	1	20	5	2	3	3	5	4	3	25
24	3	4	5	2	3	2	19	3	4	5	2	4	2	20	3	4	5	2	3	2	19	3	4	5	2	1	2	5	22
25	2	1	2	3	4	5	17	2	1	2	4	3	5	17	2	1	2	3	4	5	17	2	1	2	3	2	5	4	19
26	4	2	4	5	4	3	22	4	2	4	5	4	3	22	4	2	4	5	2	3	20	4	2	4	5	4	3	1	23
27	5	4	5	4	1	2	21	5	4	5	4	1	2	21	5	4	5	4	1	2	21	5	4	5	4	1	2	3	24
28	1	5	1	3	5	4	19	1	5	1	3	2	5	17	1	5	1	3	2	5	17	1	5	1	3	2	3	5	20
29	3	1	2	3	4	5	18	3	1	2	1	4	5	16	3	4	2	1	4	5	19	3	1	2	1	4	5	3	19
30	2	3	4	5	3	4	21	2	3	1	5	3	4	18	2	3	1	5	3	4	18	2	3	1	5	3	4	3	21
31	5	4	5	3	5	3	25	5	4	5	3	1	3	21	5	4	5	3	1	3	21	5	4	5	3	1	3	2	23
32	4	1	2	5	2	5	19	4	1	2	4	2	5	18	4	1	2	5	2	5	19	4	1	2	3	2	5	4	21
33	2	5	3	4	5	4	23	2	5	3	4	5	4	23	2	5	3	4	5	4	23	2	5	3	4	5	4	3	26
34	3	2	4	5	3	2	19	3	2	4	5	3	2	19	3	2	5	1	3	5	19	3	2	4	1	3	2	5	20
35	1	3	5	3	2	3	17	1	3	5	3	5	1	18	1	3	5	3	5	1	18	1	3	5	3	2	3	4	21
36	4	3	1	4	5	2	19	4	3	1	2	5	2	17	4	3	1	5	4	2	19	4	3	1	2	5	2	5	22
37	5	1	3	5	1	3	18	5	1	3	4	2	3	18	5	1	3	4	1	3	17	5	1	3	4	2	3	2	20
38	3	2	4	5	3	4	21	3	2	4	5	3	4	21	3	2	4	5	3	4	21	3	2	4	5	3	4	1	22
39	2	1	5	1	5	3	17	2	1	5	1	5	3	17	2	1	5	1	5	3	17	2	1	5	1	5	3	4	21
40	1	3	4	3	5	2	18	1	3	4	3	5	2	18	1	3	4	3	2	5	18	1	3	4	3	2	5	3	21
41	3	4	2	5	3	4	21	3	4	2	5	3	4	21	3	4	2	2	3	4	18	3	4	2	1	3	4	5	22
42	2	5	1	5	4	5	22	2	5	1	5	4	5	22	2	5	1	5	4	5	22	2	5	1	5	4	5	3	25
43	1	3	4	3	5	3	19	1	3	4	3	2	4	17	1	3	4	3	2	3	16	1	3	4	3	2	3	4	20
44	4	2	5	4	1	2	18	4	2	5	4	3	2	20	4	2	5	4	1	2	18	4	2	5	4	1	2	1	19
45	2	1	3	5	4	1	16	2	1	3	5	4	3	18	2	1	4	5	4	1	17	2	1	3	1	4	5	4	20
46	1	2	4	5	3	4	19	1	2	4	5	3	4	19	1	2	4	2	3	4	16	1	2	4	5	3	4	3	22
47	3	4	2	5	2	5	21	3	4	2	4	2	3	18	3	4	2	4	2	3	18	3	4	2	1	2	3	5	20
48	5	3	4	5	3	2	22	5	3	4	5	3	2	22	5	3	4	5	3	2	22	5	3	4	5	3	2	1	23

X1.1
X1.2
X1.3
X1.4
X1.5
X1.6
X1
X2.1
X2.2
X2.3
X2.4
X2.5
X2.6
X2
X3.1
X3.2
X3.3
X3.4
X3.5
X3.6
X3
Y.1
Y.2
Y.3
Y.4
Y.5
Y.6
Y.7
Y

49	2	1	5	3	4	5	20	2	1	5	3	4	3	18	2	1	5	1	4	1	14	2	1	5	1	4	3	5	21		
50	1	3	4	3	5	3	19	1	3	4	3	5	4	20	1	3	4	3	5	4	20	1	3	4	3	5	4	3	23		
51	3	2	3	1	3	5	17	3	2	3	1	3	5	17	3	2	3	1	3	5	17	3	2	3	4	3	5	2	22		
52	2	4	5	2	1	2	16	2	4	5	2	5	2	20	2	4	5	3	4	2	20	2	4	5	2	5	2	4	24		
53	4	5	1	3	4	1	18	4	5	1	3	4	1	18	4	5	1	3	5	1	19	4	5	1	3	4	1	5	23		
54	5	3	4	5	3	4	24	5	3	4	5	3	4	24	5	3	4	5	3	4	24	5	3	4	5	3	4	3	27		
55	3	1	3	4	2	3	16	3	1	3	4	2	5	18	3	1	3	4	2	5	18	3	1	3	4	2	5	4	22		
56	2	3	5	1	3	4	18	2	3	5	1	5	4	20	2	3	5	1	3	3	17	2	3	5	1	5	4	2	22		
57	1	4	3	5	2	5	20	1	4	1	5	2	5	18	1	4	1	5	2	5	18	1	4	1	2	3	5	4	20		
58	4	2	4	5	4	3	22	4	2	4	5	4	3	22	4	2	4	5	4	3	22	4	2	4	3	4	3	5	25		
59	2	3	5	3	2	5	20	2	3	5	3	2	5	20	2	3	5	3	2	5	20	2	3	5	3	2	5	3	23		
60	5	3	4	2	1	3	18	5	3	4	2	1	3	18	5	3	4	2	1	3	18	5	3	5	2	1	3	2	21		
61	3	4	3	1	5	4	20	3	4	3	1	5	4	20	3	4	3	1	5	4	20	3	4	3	2	5	4	2	23		
62	2	3	2	3	4	3	17	2	3	2	3	4	3	17	2	3	2	3	4	3	17	2	3	2	3	4	3	5	22		
63	1	5	4	1	3	5	19	1	5	1	5	3	4	19	1	5	1	5	3	1	16	1	5	1	5	3	5	4	24		
64	4	3	5	4	5	4	25	4	3	5	4	5	3	24	4	3	5	4	5	4	25	4	3	5	4	5	4	3	28		
65	3	2	3	5	3	2	18	3	2	3	5	3	2	18	3	2	3	5	3	2	18	3	2	3	5	3	2	5	23		
66	2	1	2	3	4	5	17	2	1	2	3	4	5	17	2	1	2	3	4	5	17	2	1	2	1	5	5	3	19		
67	4	5	3	1	2	3	18	4	5	3	1	2	3	18	4	5	3	1	2	3	18	4	5	3	3	2	1	4	22		
68	5	3	4	5	3	4	24	5	3	4	5	3	4	24	5	3	4	5	3	4	24	5	3	4	5	3	2	5	27		
69	1	2	5	4	2	3	17	1	2	5	4	2	3	17	1	2	5	4	2	3	17	1	2	5	4	2	3	4	21		
70	3	1	2	3	4	5	18	3	1	2	3	4	5	18	3	1	2	3	4	5	18	3	1	2	3	1	5	3	18		
71	4	5	1	4	5	4	23	4	5	1	4	5	4	23	4	5	1	4	5	4	23	4	5	3	4	5	4	5	30		
72	3	2	5	1	2	5	18	3	2	5	1	2	5	18	3	2	5	1	2	5	18	3	2	5	3	4	5	3	25		
73	2	4	3	4	5	4	22	2	4	3	4	5	4	22	2	4	3	4	5	4	22	2	4	3	4	2	4	1	20		
74	1	5	2	3	4	3	18	1	5	2	3	4	3	18	1	5	2	5	4	3	20	1	5	2	3	4	5	2	22		
75	3	4	1	5	3	4	20	3	4	5	2	3	2	19	3	4	1	2	5	2	17	3	4	5	2	3	2	1	20		
							1438								1433								1417								1646

STRUKTUR ORGANISASI

KANTOR SATPOL PP PEDARINGAN SURAKARTA



