

**PENGARUH DISIPLIN KERJA MOTIVASI KERJA DAN  
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI KANTOR SATPOL PP PEDARINGAN KOTA  
SURAKARTA**

**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Manajemen



Oleh :

Nama : Faisal U'Affa

NIM : 2021515098

Prodi : S1 Manajemen

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS DHARMA AUB SURAKARTA

2024

## LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : **Faizal U'Affa**

Nim : 2021515098

Jurusan/Prodi : S1 Manajemen

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja  
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja  
Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan  
Kota Surakarta

Nama Pembimbing : **Drs. Heriyanta Budi Utama, MM**

Surakarta, Agustus 2025

  
Ketua Program Studi  
S1 Manajemen

**Denny Mahendra, SE, MM**  
NIDN : 0606077904

Mengetahui,  
Dosen Pembimbing



**Drs. Heriyanta Budi Utama, MM**  
NIDN : 0609096001


## LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Telah Dipertahankan dan Disahkan Didepan Panitia Penguji

**Pada Hari: 29 Agustus 2025**

Nama : Faizal U'Affa  
NIM : 2021515098  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Penelitian : "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Surakarta"  
Nama Pembimbing : Drs. Heriyanta Budi Utama, MM

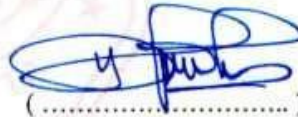
Ketua Panitia Penguji

  
**Dr. Yosephine Angelina Y.P.E.P, SE, MM**

NIDN: 0606077904

Anggota Penguji:

Denny Mahendra, SE, MM  
NIDN: 060607790

  
(.....)

Drs. Heriyanta Budi Utama, MM  
NIDN: 0609096001

  
(.....)

Surakarta, 29 Agustus 2025

Ketua Program Studi

  
**Denny Mahendra, SE, MM**  
NIDN: 0606077904

## BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Pada hari: , Agustus 2025 berdasarkan surat keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta perihal penunjukan Dosen Pembimbing Skripsi:

Nama : **Drs. Heriyanta Budi Utama, MM**

Jabatan : Dosen Pembimbing

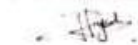
Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswa yang tersebut di bawah ini telah melaksanakan proses bimbingan skripsi:

Nama : **Faizal U' Affa**  
NIM : 2021515098  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta

No	Tahapan	Tanggal	Keterangan
1	Persetujuan Dosen Pembimbing	26/10/2025	Telah Disetujui
2	Proposal	20/12/2024	Telah Disetujui
3	Rencana Angket Penelitian	25/12/2024	Telah Disetujui
4	Kerangka Skripsi	02/08/2025	Telah Disetujui
5	Pengumpulan Data	20/08/2025	Telah Disetujui
6	Analisis Data	25/08/2025	Telah Disetujui
7	Penyusunan Laporan/ Penulisan Skripsi	10/09/2025	Telah Disetujui

Demikian berita acara pembimbingan skripsi ini dibuat, diketahui dan di pergunakan sebagaimana keperluanya.

Pembimbing



**Drs. Heriyanta Budi Utama, MM**

NIDN : 0609096001

9

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Faisal U ' Affa  
NIM : 2021515098  
Program Studi : S1 Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Satpol PP Pedaringan Surakarta

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak Plagiat/Menjiplak Karya Penelitian orang lain dan tidak pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain dan disebutkan dalam sumber kutipan dan pustaka

Apabila ternyata di dalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (sarjana) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surakarta, Agustus 2025

Penulis



Faisal U ' Affa

**PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI**  
**TUGAS AKHIR**  
**UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai Sivitas Akademika Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta, Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Faisal U \* Affa  
NIM : 2021515098  
Jurusan/Program Studi : S1 Manajemen  
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta Hak Bebas Royalti Noneksklusif (None-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul "**Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Satpol PP Pedaringan Surakarta**" Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan memublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surakarta  
Pada tanggal : Agustus 2025



Faisal U \* Affa

## **Motto**

“sedari kecil dibentuk untuk menjadi mesin penghancur badai, maka tak pantas diri ini tumbang hanya karena perkataan seseorang”

“ setetes keringat ibuku yang keluar, ada seribu langkahku untuk maju “

“ di rendahkan di mata manusia, ditinggikan di mata Allah “

## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta. Selain itu untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta, maka dari itu digunakan suatu kuesioner yang berisi tentang sikap dan pendapat pegawai di Kantor Satpol PP Pedaringan Di Kota Surakarta. Responden dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta yang berjumlah 100 orang. Hasil kuesioner ini selanjutnya dianalisis dengan menggunakan analisis koefisien determinasi.

Analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel independent seperti Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ), Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta. Dari uji t diperoleh kesimpulan bahwa variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ), Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta. Dari uji F diperoleh kesimpulan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel bebas terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta. Nilai koefisien determinasi ( $adj R^2$ ) didapat hasil 7,65 % yang berarti variabel Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta dapat dijelaskan oleh variable Kinerja Pegawai(Y) sebesar 8,12 %, sedangkan sisanya dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi. Misalnya seperti variable Disiplin Kerja ( $X_1$ ) sebesar 8,04 %, variable Motivasi Kerja ( $X_2$ ) sebesar 8,45 %, Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) sebesar 7,10 % dan dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi.

Kata kunci : Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ), Lingkungan Kerja ( $X_3$ ),  
Kinerja Pegawai (Y)

## **ABSTRACTION**

The purpose of this study is to determine the influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance at the Pedaringan Satpol PP Office, Surakarta City. In addition, to determine the influence of work discipline, work motivation, and work environment on employee performance at the Pedaringan Satpol PP Office, Surakarta City, a questionnaire containing the attitudes and opinions of employees at the Pedaringan Satpol PP Office in Surakarta City was used. Respondents in this study were all 100 employees at the Pedaringan Satpol PP Office, Surakarta City. The results of this questionnaire were then analyzed using the coefficient of determination analysis.

Performance at the Pedaringan Satpol PP Office, Surakarta City. The coefficient of determination (adj R<sup>2</sup>) obtained a result of 7.65%, which means that the Employee Performance variable at the Pedaringan Satpol PP Office, Surakarta City can be explained by the Employee Performance variable (Y) of 8.12%, while the rest is explained by other variables not included in the regression model. For example, the Work Discipline variable (X1) is 8.04%, the Work Motivation variable (X2) is 8.45%, the Work Environment (X3) is 7.10% and is explained by other variables that are not included in the regression model.

Keywords: Work Discipline (X1), Work Motivation (X2),  
Work Environment (X3), Employee Performance (Y)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan yang Maha Esa karena atas berkat dan Karunia-Nya sehingga pembuatan skripsi dengan judul “ Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta” ini dapat terselesaikan.

Tugas Akhir ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan dalam kurikulum Jurusan Ekonomi Manajemen Universitas Dharma AUB Surakarta.

Selama proses penyelesaian penulisan skripsi ini banyak ditunjang dengan bantuan tenaga, pemikiran baik moral maupun material dari berbagai pihak. Oleh karena itu Penulis pada kesempatan ini dengan kerendahan hati menyampaikan terima kasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Prof. Dr. Siti Fatonah, SE, MM. selaku Rektor “Universitas Dharma AUB” Surakarta.
2. Drs. Heriyanta Budi Utama, MM, selaku Dosen Pembimbing S-1 Manajemen “Universitas Dharma AUB” Surakarta.
3. Denny Mahendra, SE, MM selaku Dosen Pembimbing terima kasih banyak atas segala masukan, kritik dan saran yang di berikan.
4. Orang tuaku, Kakak kandungku dan Kakak iparku, yang telah memberikan dukungan serta do’a agar penulis terus semangat dalam menyelesaikan perkuliahan
5. Bapak dan Ibu Dosen “Universitas Dharma AUB” Surakarta, yang dengan tulus telah mendidik dan membimbing penulis.
6. Bapak/Ibu selaku Rektor dan Dekan Mahasiswa Universitas Di Surakarta yang telah memberikan ijin kepada penulis untuk melakukan penelitian ini.

7. Seluruh Pegawai Di Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta yang telah memberikan data penelitian yang penulis butuhkan.
8. Semua pihak yang telah ikut membantu dalam penyelesaian skripsi ini. Semoga Tuhan yang Maha Esa membalas semua budi baik bapak, ibu dan rekan-rekan semua.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan masukan dan saran demi kesempurnaan, untuk menunjang peningkatan kualitas skripsi.

Surakarta, 10 Agustus 2025



Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN BIMBINGAN SKRIPSI .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI .....	iii
HALAMAN BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah .....	5
C. Batasan Masalah .....	5
D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	6
E. Sistematika Penulisan .....	7
BAB II LANDASAN TEORI .....	8
A. Teori yang berkaitan .....	8
1. Kinerja Pegawai .....	8
2. Disiplin Kerja .....	12
3. Motivasi Kerja .....	19

4. Lingkungan Kerja .....	22
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Pemikiran.....	33
D. Hipotesis.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	35
A. Lokasi Penelitian.....	35
B. Definisi Konsep Variabel dan Operasional Konsep Variabel	35
1. Definisi Konsep Variabel.....	35
2. Definisi Operasional Konsep Variabel.....	35
C. Populasi dan Sampel.....	38
D. Sumber Data dan Jenis Data.....	39
E. Metode Pengumpulan Data.....	39
F. Metode Analisis Data.....	39
1. Analisis Instrumen Peneliti.....	39
2. Uji Asumsi Klasik.....	42
3. Analisis Regresi Linier Berganda.....	44
4. Koefisien Determinasi.....	46
BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Obyek Penelitian.....	47
B. Deskripsi Data.....	53
1. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..	53
2. Komposisi Responden Berdasarkan Usia.....	50
3. Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	53

C. Analisa Data dan Pembahasan.....	54
1. Pengujian Instrumen.....	54
2. Uji Asumsi Klasik .....	59
3. Analisis Regresi Linier.....	62
D. Implikasi Manajerial.....	67
BAB V PENUTUP.....	71
A. Kesimpulan.....	71
B. Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN - LAMPIRAN	

## DAFTAR TABEL

Tabel IV.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	53
Tabel IV.2. Responden Berdasarkan Usia .....	53
Tabel IV.3. Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	54
Tabel IV.4. Uji Validitas Disiplin Kerja .....	55
Tabel IV.5. Uji Validitas Motivasi Kerja .....	56
Tabel IV.6. Uji Validitas Lingkungan Kerja .....	56
Tabel IV.7. Uji Validitas Kinerja Pegawai.....	55
Tabel IV.8. Hasil Uji Realibitas .....	58
Tabel IV.9. Uji Normalitas.....	58
Tabel IV.10. Uji Heteroskedastisitas.....	59
Tabel IV.11. Uji Multikolinieritas.....	60
Tabel IV.12. Uji Autokorelasi.....	61
Tabel IV.13. Uji T.....	62
Tabel IV.14. Uji F.....	64
Tabel IV.15. Koefisien Determinasi.....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	52

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Hasil Kuesioner Responden

Lampiran 3. Lampiran Hasil Olah Data

Lampiran 4. Tabel F

Lampiran 5. Tabel r

Lampiran 6. Tabel t

Lampiran 7. Surat ijin Kantor Satpol PP Pedaringan Kota Surakarta