

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI
SMK MUHAMMADIYAH 2 KARANGANYAR**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Meraih Gelar Sarjana Manajemen



Nama : Putri Nur Hidayah Pebriana

Nim : 2021515073

Prodi : S1 Manajemen

UNIVERSITAS DHARMA AUB

SURAKARTA

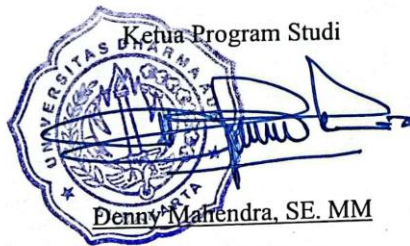
2025

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Putri Nur Hidayah Pebriana
Nim : 2021515073
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi
Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 2
Karanganyar.
Nama Pembimbing : Dra. Basuki Sri Rahayu, MM

Surakarta, 03 Februari 2025

Mengetahui,



NIDN : 0606077904

Pembimbing

A blue ink signature of the supervisor, Dra. Basuki Sri Rahayu, MM.

Dra. Basuki Sri Rahayu, MM

NIDN : 0603086201

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN SKRIPSI

Skripsi Telah Dipertahankan Dan Disahkan Didepan Panitia Penguji

Pada hari: Sabtu, 15 Februari 2025

Nama : Putri Nur Hidayah Pebriana
NIM : 2021515073
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, Dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Guru Di SMK Muhammadiyah 2
Karanganyar
Nama pembimbing : Dra. Basuki Sri Rahayu, MM

Ketua Panitia Penguji


Yofni Septian P, SE, M.Si
NIDN: 0630099001

Anggota Penguji:

1. Dra. Basuki Sri Rahayu, MM
NIDN: 0603086201

()

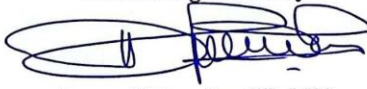
2. Lukman Ahmad Imroh P, SE, MM
NIDN: 0610118901

()

Surakarta, 15 Februari 2025

Mengetahui,

Ketua Program Study


Denny Mahendra, SE, MM
NIDN : 0606077904

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Didepan memberi contoh, ditengah memberi semangat dan dibelakang
memeberikan daya kekuatan “.

(Ki Hajar Dewantara)

“ Tidak ada yang pernah datang kepada seseorang, yang layak dimiliki,
kecuali sebagai hasil dari kerja keras”.

(Booker T. Washington)

PERSEMBAHAN

Dengan ucapan syukur Alhamdulillah, skripsi ini kupersembahkan untuk :

1. Bapak, Ibu dan keluarga tercinta yang senantiasa mencurahkan kasih sayang, dukungan, bimbingan, dan do'a yang tulus dalam setiap langkahku.
2. Adik- adikku tercinta yang telah memberikan dukungan sepenuhnya kepada saya.
3. Sahabat-sahabat tercinta dan teman-teman seperjuanganku yang selalu membantu dan memberi semangat selama proses penyusunan skripsi.

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

Pada hari Jumat, 01 Oktober 2024

Berdasarkan Surat Keputusan Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta perihal penunjukkan Dosen Pembimbing Skripsi :

Nama : Dra. Basuki Sri Rahayu, MM

Jabatan : Dosen Pembimbing

Dengan ini menyatakan bahwa mahasiswi yang tersebut dibawah ini telah melaksanakan proses bimbingan skripsi :

Nama : Putri Nur Hidayah Pebriana

Nim : 2021515073

Program Studi : S1 Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 2 Karanganyar.

No	Tahapan	Tanggal	Keterangan
1	Penunjukkan Dosen Pembimbing	01-10-2024	Telah Disetujui
2	Proposal	09-12-2024	Telah Disetujui
3	Rencana Penelitian	09-12-2024	Telah Disetujui
4	Kerangka Skripsi	15-12-2024	Telah Disetujui
5	Pengumpulan Data	24-12-2024	Telah Disetujui
6	Analisis Data	27-12-2024	Telah Disetujui
7	Penyusunan Skripsi	30-12-2024	Telah Disetujui

Demikian berita acara bimbingan skripsi ini dibuat, diketahui, dan dipergunakan sebagaimana keperluannya.

Pembimbing



Dra. Basuki Sri Rahayu, MM
NIDN : 0603086201

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Nama : Putri Nur Hidayah Pebriana
Nim : 2021515073
Progdi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 2 Karanganyar.

Saya menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam Naskah Skripsi ini tidak Plagiat/Menjiplak Karya Penelitian orang lain dan tidak pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik disuatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain dan disebutkan dalam sumber kutipan dan pustaka.

Apabila ternyata didalam naskah Skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (sarjana) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Surakarta, 31 Januari 2025

Penulis

Putri Nur Hidayah Pebriana

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

Sebagai civitas akademik Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta, saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Putri Nur Hidayah Pebriana

Nim : 2021515073

Jurusan/Progdi : S1 Manajemen

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta Hak Bebas Royalti None-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 2 Karanganyar.**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti/Noneklusif ini Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Surakarta

Pada Tanggal : 30 Januari 2025

Yang menyatakan,

Putri Nur Hidayah Pebriana

ABSTRAK

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPETENSI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMK MUHAMMADIYAH

2 KARANGANYAR

Disusun oleh

Putri Nur Hidayah Pebriana
E-mail : poeterihp03@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui, menganalisis dan memberikan bukti empiris secara parsial maupun simultan pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Muhammadiyah 2 Karanganyar. Sampel pada penelitian berjumlah 50 responden dengan teknik sensus. Jenis dan sumber data yang diperoleh dari sumber data primer. Data dikumpulkan dengan cara membuat kuesioner mengenai disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja dan kinerja guru. Data hasil penelitian dianalisis dengan Uji instrumen: uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi (*adjusted R²*). Hasil uji validitas dan uji reliabilitas menyatakan bahwa semua item pernyataan variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja dan kinerja guru dinyatakan valid dan reliabel. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja, terbebas dari multikolinieritas, tidak terjadi autokorelasi, tidak terjadi heterokedastisitas dan data terdistribusi normal. Hasil uji analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja guru. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Hasil perhitungan koefisien determinasi (*adjusted R²*) menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi kerja dapat menerangkan variabel keputusan pembelian sebesar 66,9%, sisanya 33,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya budaya organisasi, kepemimpinan, loyalitas, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan lain-lain.

Kata kunci: Kinerja Guru, Kompetensi, Motivasi Kerja, dan Disiplin kerja.

ABSTRACT
THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, COMPETENCE, AND
WORK MOTIVATION ON TEACHER PERFORMANCE AT SMK
MUHAMMADIYAH 2 KARANGANYAR

Compiled by

Putri Nur Hidayah Pebriana
E-mail : poeterihp03@gmail.com

The purpose of this study was to determine, analyze and provide empirical evidence partially or simultaneously the influence of work discipline, competence, and work motivation on teacher performance at SMK Muhammadiyah 2 Karanganyar. The sample in the study amounted to 50 respondents with census techniques. Types and sources of data obtained from primary data sources. Data were collected by making a questionnaire regarding work discipline, competence, and work motivation and teacher performance. The research data were analyzed by Instrument Test: validity test and reliability test, classical assumption test, multiple linear regression test, t test, F test and coefficient of determination (adjusted R^2). The results of the validity test and reliability test stated that all statement items of work discipline, competence, and work motivation variables and teacher performance were declared valid and reliable. The results of the classical assumption test showed that the variables of work discipline, competence, and work motivation were free from multicollinearity, there was no autocorrelation, no heteroscedasticity and the data were normally distributed. The results of the multiple linear regression analysis test showed that the variables of work discipline, competence, and work motivation had a positive effect on teacher performance. The results of the t-test indicate that the variables of work discipline, competence, and work motivation partially have a significant effect on teacher performance. The results of the F-test indicate that the variables of work discipline, competence, and work motivation together or simultaneously have a significant effect on teacher performance. The results of the calculation of the coefficient of determination (adjusted R^2) indicate that the variables of work discipline, competence, and work motivation can explain the purchasing decision variable by 66.9%, the remaining 33.1% is influenced by other variables not included in this study, such as organizational culture, leadership, loyalty, leadership style, work environment, and others.

Keywords: Teacher Performance, Competence, Work Motivation, and Work Discipline.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji dan Syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan Taufik, Hidayah dan Inayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul :”**Pengaruh Disiplin Kerja, Kompetensi, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK Muhammadiyah 2 Karanganyar**”. Adapun tujuan dari penyusunan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis sudah banyak sekali menerima bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik skripsi ini. Maka dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir, terutama kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. Siti Fatonah, MM selaku Rektor Universitas Dharma AUB Surakarta
2. Prof. Dr. Lilis Sulistyani, SE, Msi, Ak, CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta
3. Denny Mahendra, SE, MM selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta.
4. Lukman Ahmad Imron Pahlawi, SE., MM selaku pembimbing akademik yang telah memberikan arahan selama proses pendidikan di Universitas Dharma AUB Surakarta
5. Dra. Basuki Sri Rahayu, MM selaku dosen pembimbing yang telah mengorbankan waktu dan tenaga untuk membimbing serta memberikan saran dalam menyelesaikan skripsi
6. Para dosen dan seluruh staf pengajar Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu yang bermanfaat

7. Bapak, Ibu dan keluarga yang tak kenal lelah memberikan kasih sayang serta dukungannya berupa do'a, moril maupun materil dan motivasi yang tiada henti-hentinya.
8. Untuk seluruh teman-teman seperjuangan di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta, yang selalu memotivasi dan memberi bantuan baik moril maupun non moril. Serta semua pihak yang mendukung baik langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini perlu dikembangkan dan di uji kembali sehingga lebih bermanfaat bagi pengembangan pengetahuan. Akhir kata semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pihak yang berkepentingan serta rekan-rekan mahasiswa Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Dharma AUB Surakarta.

Surakarta, 30 Januari 2025

Penulis,

Putri Nur Hidayah Pebriana

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	vi
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
<i>ABSTRACT</i>	ix
KATA PENGANTAR.....	x
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah dan Batasan Masalah.....	9
1. Rumusan Masalah	9
2. Batasan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	10
1. Tujuan penelitian	10
2. Manfaat penelitian	10
D. Sistematika Pembahasan.....	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	14
A. Landasan Teori.....	14
A. Kinerja Guru	14
B. Disiplin Kerja	21
C. Kompetensi.....	26
D. Motivasi Kerja	30
B. Penelitian terdahulu	34
C. Kerangka Konseptual.....	38
D. Hipotesis	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
A. Lokasi dan Obyek Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	42
D. Populasi dan sampel.....	44
E. Jenis Data dan Sumber Data	45
F. Metode Pengumpulan Data.....	46
G. Metode Analisis Data.....	47
1. Uji Instrumen Penelitian.....	47
2. Uji Asumsi Klasik	49
3. Uji Hipotesis.....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	55
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
B. Deskripsi Responden	55
C. Hasil Pengujian Data.....	58
1. Uji Instrumen Penelitian.....	58
2. Uji Asumsi Klasik	64

3. Uji Hipotesis	67
D. Pembahasan.....	72
E. Implikasi Penelitian	74
BAB V Kesimpulan dan Saran.....	77
A. Kesimpulan	77
B. Keterbatasan Penelitian.....	78
C. Saran	79
DAFTAR PUSTAKA.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel IV.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur	56
Tabel IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel IV.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	58
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (X_1)	59
Tabel IV.6 Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X_2)	60
Tabel IV.7 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_3).....	61
Tabel IV.8 Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru (Y)	62
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas	63
Tabel IV.10 Hasil Uji Normalitas.....	64
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinieritas	65
Tabel IV.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	66
Tabel IV.13 Hasil Uji Autokorelasi.....	67
Tabel IV.14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel IV.15 Hasil Uji t	69
Tabel IV.16 Hasil Uji F	71
Tabel IV.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	38
Gambar III.1 Desain Penelitian	41
Gambar III.2 Definisi Operasional Variabel	43

DAFTAR LAMPIRAN

1. Daftar Riwayat Hidup
2. Surat Izin Penelitian
3. Surat Balasan Izin Penelitian
4. Kuesioner
5. Tabulasi Data
6. Hasil Olah Data
7. Tabel R
8. Surat Keterangan Bebas Plagiarisme.