

**MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA DAN KINERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN KARANGANYAR
DARI ASPEK GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA
ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA**

TESIS

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Tugas Akhir
PROGRAM PASCASARJANA PROGDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB"
SURAKARTA



Oleh:

**FARID TEGUH PRABOWO
2019014980**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB"
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : FARID TEGUH PRABOWO
NIM : 2019014980
Program Studi : Magister Manajemen (MM)
Judul Tesis : Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai
pada Kantor Kecamatan Karanganyar dari Aspek Gaya
Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan
Kerja.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Juli 2021
Yang membuat pernyataan,

Farid Teguh Prabowo

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : FARID TEGUH PRABOWO
NIM : 2019014980
Program : S2 - Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen (MM)
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai
pada Kantor Kecamatan Karanganyar dari Aspek
Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan
Lingkungan Kerja.
Dosen Pembimbing : Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum

Surakarta, Juli 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Karanganyar dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja

Disusun Oleh:
FARID TEGUH PRABOWO

2019014980

TELAH DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL

.....
SUSUNAN DEWAN PENGUJI:
KETUA TIM PENGUJI

(.....)

ANGGOTA TIM PENGUJI 1

ANGGOTA TIM PENGUJI 2

(.....) (.....)

SURAKARTA,2021
KETUA PROGRAM MM
STIE “AUB” SURAKARTA

(.....)

HALAMAN MOTTO

Aku rindu menyelesaikan pekerjaan besar dan mulia, tapi tugas utamaku adalah untuk menyelesaikan pekerjaan kecil seakan itu pekerjaan besar dan mulia.

(Helen Keller)

HALAMAN PERSEMBAHAN

KUPERSEMBAHKAN TESISINI KEPADA :
KEDUA ORANG TUA (AYAH DAN IBUKU),
SAUDARA - SAUDARAKU,
SEMUA ORANG YANG KUSAYANGI.
REKAN - REKAN KU SEMUA
ALMAMATERKU.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan ridho-NYA, sehingga dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan tepat waktu, dengan judul “Meningkatkan Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Karanganyar dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Program S₂/Pascasarjana STIE “AUB” Surakarta.

Proses penulisan tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta
3. Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum, selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini dengan memberikan masukan-masukan sebagai tambahan perbaikan.
4. Pimpinan dan Staf administrasi Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan ijin dan tempat untuk mengadakan penelitian.
5. Bapak dan Ibu Dosen STIE “AUB” Surakarta yang telah membagi ilmunya.

6. Berbagai pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga selesai tesis ini.

Tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca yang sangat peneliti harapkan demi perbaikan penyusunan selanjutnya. Akhir kata peneliti berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat pada diri peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, Juli 2021

Peneliti

Farid Teguh Prabowo

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah mengetahui, menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Karanganyar.

Pengambilan sampel menggunakan teknik sensus sejumlah 100 responden yang tersebar di 12 kelurahan. Data penelitian menggunakan data primer dari responden terhadap jawaban kuesioner. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, kuisioner dan dokumentasi. Teknik analisis data menggunakan uji instrument, uji linieritas, uji hipotesis : Uji t, Uji F, Uji Koefisien Determinasi, analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja; gaya kepemimpinan, budaya organisasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja sedangkan lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja. Hasil Uji F menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji R^2 total sebesar 0,958 artinya variabel kinerja dijelaskan oleh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja sebesar 95,8 % sisanya sebesar 4,2 % dijelaskan faktor lain di luar model penelitian, misalnya variabel disiplin kerja, kepuasan kerja dan lain-lain. Hasil analisis jalur menunjukkan hasil bahwa jalur langsung gaya kepemimpinan terhadap kinerja merupakan jalur yang paling dominan dan paling efektif untuk meningkatkan kinerja, karena memiliki nilai koefisien lebih besar diantara yang lain.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi, Lingkungan kerja, Motivasi kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purposes of the study are to determine, test and analyze empirically the influence of leadership style, organizational culture and working environment on working motivation and employee performance at Karanganyar District Office.

Sampling using a census technique of 100 respondents spread over 12 villages. The research data used primary data from respondents to answers to the questionnaire. Data collection techniques using observation, questionnaires and documentation. The data analysis technique used instrument test, linearity test, hypothesis test: t test, F test, determination coefficient test, path analysis.

The results showed that leadership style, organizational culture and work environment had significant effects on working motivation; leadership style, organizational culture and working motivation have a significant effect on performance while the working environment has no significant effect on performance. F test results show that leadership style, organizational culture, work environment and work motivation have a significant effect on performance. The total R^2 test results are 0.958, meaning that the performance variable is explained by leadership style, organizational culture, work environment, and work motivation of 95.8 %, the remaining 4.2 % is explained by other factors outside the research model, for example, work discipline variables, job satisfaction and etc. The results of the path analysis show that the direct path of leadership style to performance is the most dominant and most effective path to improve employee performance, because it has a higher coefficient value than the others.

Keywords: Leadership style, Organizational culture, Work environment, Work motivation, Performance

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI.....	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja.....	11
2. Motivasi kerja.....	17

	3. Gaya Kepemimpinan.....	19
	4. Budaya Organisasi.....	23
	5. Lingkungan kerja.....	27
	B. Penelitian Terdahulu	31
	C. Hubungan Antar Variabel Penelitian	34
	D. Kerangka Konseptual	41
	E. Hipotesis	41
BAB III.	METODE PENELITIAN	46
	A. Lokasi dan Obyek Penelitian	46
	B. Desain Penelitian	46
	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	48
	D. Populasi dan Sampel	51
	E. Data dan Teknik Pengumpulan data.....	51
	F. Teknik Analisis Data	53
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	64
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	64
	B. Karakteristik responden.....	64
	C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	67
	D. Uji Linieritas	72
	E. Hasil Analisis Data	72
	F. Implikasi Manajerial	86
BAB V	PENUTUP	91
	A. Kesimpulan.....	91

B. Keterbatasan Masalah	92
C. Saran	93
DAFTAR PUSTAKA	96

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel II.1	Mapping Penelitian Terdahulu
Tabel III.1	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....
Tabel IV.1	Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....
Tabel IV.2	Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan.....
Tabel IV.3	Karakteristik responden berdasarkan Umur.....
Tabel IV.4	Karakteristik responden berdasarkan Masa kerja
Tabel IV.5	Uji validitas untuk variabel gaya kepemimpinan.....
Tabel IV.6	Uji validitas untuk variabel budaya organisasi.....
Tabel IV.7	Uji validitas untuk variabel lingkungan kerja.....
Tabel IV.8	Uji validitas untuk variabel motivasi kerja.....
Tabel IV.9	Uji validitas untuk variabel kinerja.....
Tabel IV.10	Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian
Tabel IV.11	Hasil Uji Liniearitas
Tabel IV.12	Hasil Analisis Jalur Persamaan pertama
Tabel IV.13	Hasil Analisis Jalur Persamaan kedua
Tabel IV.14	Hasil Uji t Persamaan pertama
Tabel IV.15	Hasil Uji t Persamaan kedua
Tabel IV.16	Hasil Uji F Persamaan
Tabel IV.17	Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2) persamaan pertama
Tabel IV.18	Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2) persamaan kedua

Tabel IV.19	Hasil Uji Koefesien Determinasi (R^2) Total.....	80
Tabel IV.20	Hasil Analisis Koefisien Korelasi	81
Tabel IV.21	Hasil Pengaruh Langsung, Pengaruh tidak langsung dan Pengaruh Total	83

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar II.1	Kerangka Konseptual.....
Gambar III.1	Desain Penelitian
Gambar III.2	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung
Gambar IV.1	Hasil Analisis Jalur

LAMPIRAN

Halaman

Lampiran Kuisioner Penelitian	99
Lampiran Hasil Olah Data	103