

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEWUJUDKAN
PERILAKU KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN,
LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN PADA
KANTOR KECAMATAN MOJOGEDANG
KABUPATEN KARANGANYAR**

TESIS

**Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Tugas Akhir
PROGRAM PASCASARJANA PROGDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”
SURAKARTA**



**Oleh:
EMY YUSLIHAH
2019014979**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”
SURAKARTA**

2021

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : EMY YUSLIHAH

NIM : 2019014979

Program Studi : Magister Manajemen (MM)

Judul Tesis : Peran Komitmen Organisasi dalam Mewujudkan Perilaku Kinerja Pegawai melalui kepemimpinan, lingkungan kerja dan kedisiplinan pada Kantor Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Juli 2021
Yang membuat pernyataan,

Emy Yuslihah

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : EMY YUSLIHAH
Nomor Induk Mahasiswa : 2019014979
Program : S₂/Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen (MM)
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Peran Komitmen Organisasi dalam Mewujudkan
Perilaku Kinerja Pegawai melalui kepemimpinan,
lingkungan kerja dan kedisiplinan pada Kantor
Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar
Dosen Pembimbing : Dr. Siti Fatonah, MM

Surakarta, Juli 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Siti Fatonah, MM

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

Peran Komitmen Organisasi dalam Mewujudkan Perilaku Kinerja Pegawai melalui kepemimpinan, lingkungan kerja dan kedisiplinan pada Kantor Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar

Disusun Oleh:
EMY YUSLIHAH

2019014979

TELAH DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL

.....

SUSUNAN DEWAN PENGUJI:
KETUA TIM PENGUJI

(.....)

ANGGOTA TIM PENGUJI 1

ANGGOTA TIM PENGUJI 2

(.....) (.....)

SURAKARTA,2021
KETUA PROGRAM MM
STIE “AUB” SURAKARTA

(.....)

HALAMAN MOTTO

**PELUANG TIDAK DATANG SEWAKTU-WAKTU, ANDA
YANG MENCIPTAKANNYA!**

Chris Grosser

HALAMAN PERSEMBAHAN

**KUPERSEMBAHKAN TESIS INI KEPADA :
KEDUA ORANG TUA KU, SAUDARAKU SEMUA.
KELUARGAKU, SEMUA ORANG YANG KUSAYANGI.
TEMAN – TEMAN KU SEMUA
ALMAMATERKU.**

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala karunia dan ridho-NYA, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan tepat waktu, dengan judul “PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEWUJUDKAN PERILAKU KINERJA PEGAWAI MELALUI KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN KEDISIPLINAN PADA KANTOR KECAMATAN MOJOGEDANG KABUPATEN KARANGANYAR”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Program S₂/Pascasarjana STIE “AUB” Surakarta.

Proses penulisan tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta dan selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini dengan memberikan masukan-masukan sebagai tambahan perbaikan.
3. Pimpinan dan Staf administrasi Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan ijin dan tempat untuk mengadakan penelitian.

4. Bapak dan Ibu Dosen STIE “AUB”Surakarta yang telah membagi ilmunya.
5. Berbagai pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga selesai tesis ini.

Tesis ini masih jauh dari sempurna, mohon untuk kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca yang sangat peneliti harapkan demi perbaikan penyusunan selanjutnya. Akhir kata peneliti berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat pada diri peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, Juli 2021

Peneliti

Emy Yuslihah

ABSTRAK

Penelitian memiliki tujuan untuk mengetahui, menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai pemediasi pada Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar.

Sumber data dari responden yaitu pegawai Kecamatan Mojogedang Kabupaten Karanganyar. Teknik pengumpulan data yaitu studi lapangan, observasi dan kuesioner. Sampel dengan kriteria teknik sensus dengan jumlah 43 responden. Analisis data menggunakan uji instrument, uji linieritas, uji hipotesis, analisis jalur.

Hasil uji t bahwa kepemimpinan, lingkungan kerja dan kedisiplinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi; kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, sedangkan kedisiplinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Hasil Uji F bahwa secara bersama – sama (*simultan*) kepemimpinan, lingkungan kerja, kedisiplinan dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil nilai R^2 total sebesar 0,988 artinya variabel kinerja dijelaskan oleh kepemimpinan, lingkungan kerja, kedisiplinan, dan komitmen organisasi sebesar 98,8 % dan sisanya sebesar 1,2 % dijelaskan faktor lain di luar model penelitian. Hasil analisis jalur bahwa jalur langsung kepemimpinan terhadap kinerja merupakan jalur yang paling dominan dan paling efektif untuk meningkatkan kinerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kedisiplinan, Komitmen organisasi, Kinerja

ABSTRACT

The aim of this research is to find out, test and analyze empirically the influence of leadership, work environment and discipline on employee performance through organizational commitment as a mediator in Mojogedang District, Karanganyar Regency.

Sources of data from respondents are employees of Mojogedang District, Karanganyar Regency. Data collection techniques are field studies, observation and questionnaires. The sample with the criteria of the census technique with a total of 43 respondents. Data analysis using instrument test, linearity test, hypothesis test, path analysis.

The results of the t-test that leadership, work environment and discipline have a positive and significant effect on organizational commitment; leadership, work environment and organizational commitment have a positive and significant effect on performance, while discipline has a negative and insignificant effect on performance. The results of the F test show that simultaneously (simultaneous) leadership, work environment, discipline and organizational commitment have a significant effect on performance. The results of the total R^2 value of 0.988 means that the performance variable is explained by leadership, work environment, discipline, and organizational commitment of 98.8 % and the remaining 1.2 % is explained by other factors outside the research model. The results of the path analysis show that the direct path of leadership to performance is the most dominant and most effective path to improve performance.

Keywords: Leadership, Work environment, Discipline, Organizational commitment, Performance

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
LAMPIRAN - LAMPIRAN	xvii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II. LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja.....	11
2. Kepemimpinan.....	15

	3. Lingkungan kerja.....	17
	4. Kedisiplinan.....	20
	5. Komitmen Organisasi.....	23
	B. Penelitian Terdahulu	25
	C. Hubungan Antar Variabel	30
	D. Kerangka Konseptual	34
	E. Hipotesis	35
BAB III.	METODE PENELITIAN	41
	A. Desain Penelitian.....	41
	B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	41
	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	42
	D. Populasi dan Sampel Penelitian	45
	E. Data dan Teknik Pengumpulan data.....	46
	F. Teknik Analisis Data	49
BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	58
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	58
	B. Karakteristik responden.....	58
	C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	62
	D. Uji Linieritas	66
	E. Hasil Analisis Data	67
	F. Implikasi Manajerial	80
BAB V	PENUTUP	87
	A. Kesimpulan.....	87

B. Keterbatasan Masalah	88
C. Saran	89
DAFTAR PUSTAKA	91

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel II.1 Mapping Penelitian Terdahulu	26
Tabel III.1 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	55
Tabel IV.1 Karakteristik responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
Tabel IV.2 Karakteristik responden berdasarkan Pendidikan.....	59
Tabel IV.3 Karakteristik responden berdasarkan Usia/umur.....	60
Tabel IV.4 Karakteristik responden berdasarkan Masa kerja	61
Tabel IV.5 Uji validitas untuk variabel kepemimpinan.....	62
Tabel IV.6 Uji validitas untuk variabel lingkungan kerja.....	63
Tabel IV.7 Uji validitas untuk variabel kedisiplinan.....	64
Tabel IV.8 Uji validitas untuk variabel komitmen organisasi.....	64
Tabel IV.9 Uji validitas untuk variabel kinerja.....	65
Tabel IV.10 Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian	66
Tabel IV.11 Hasil Uji Linieritas	66
Tabel IV.12 Hasil Analisis Jalur Persamaan pertama	67
Tabel IV.13 Hasil Analisis Jalur Persamaan kedua	69
Tabel IV.14 Hasil Uji t Persamaan pertama	70
Tabel IV.15 Hasil Uji t Persamaan kedua	71
Tabel IV.16 Hasil Uji F Persamaan	73
Tabel IV.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) persamaan pertama	74
Tabel IV.18 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) persamaan kedua	74

Tabel IV.19	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) Total.....	75
Tabel IV.20	Hasil Analisis Koefisien Korelasi	76
Tabel IV.21	Hasil Pengaruh Langsung, Pengaruh tidak langsung dan Pengaruh Total	77

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar III.1 Desain Penelitian	41
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	51
Gambar IV.1 Hasil Analisis Jalur	80

LAMPIRAN - LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran Kuisisioner Penelitian	95
Lampiran Hasil Olah Data	99