

**PERAN LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI DALAM
MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI DENGAN
MEDIASI MOTIVASI**
(Studi Empiris pada Kecamatan Ngargoyoso Kabupaten Karanganyar)

TESIS

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Tugas Akhir
PROGRAM PASCASARJANA PROGDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”
SURAKARTA



Oleh:
AYU SARI PURNAMAWATI
2019014972

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”
SURAKARTA**

2021

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AYU SARI PURNAMAWATI

NIM : 2019014972

Program Studi : Magister Manajemen (MM)

Judul Tesis : Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi (Studi Empiris Pada Kecamatan Ngargoyoso Kabupaten Karanganyar)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Juli 2021
Yang membuat pernyataan,

Ayu Sari Purnamawati

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : AYU SARI PURNAMAWATI
Nomor Induk Mahasiswa : 2019014972
Program : S₂/Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen (MM)
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi dalam
Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Mediasi
Motivasi (Studi Empiris Pada Kecamatan
Ngargoyoso Kabupaten Karanganyar)
Dosen Pembimbing : Dr. Siti Fatonah, MM

Surakarta, Juli 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Siti Fatonah, MM

HALAMAN PENGESAHAN

TESIS

Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi (Studi Empiris Pada Kecamatan Ngargoyoso Kabupaten Karanganyar)

Disusun Oleh:
AYU SARI PURNAMAWATI

2019014972

TELAH DIPERTAHANKAN DIDEPAN DEWAN PENGUJI PADA TANGGAL

.....

SUSUNAN DEWAN PENGUJI:
KETUA TIM PENGUJI

(.....)

ANGGOTA TIM PENGUJI 1

ANGGOTA TIM PENGUJI 2

(.....) (.....)

SURAKARTA,2021
KETUA PROGRAM MM
STIE “AUB” SURAKARTA

(.....)

HALAMAN MOTTO

Aku rindu menyelesaikan pekerjaan besar dan mulia, tapi tugas utamaku adalah untuk menyelesaikan pekerjaan kecil seakan itu pekerjaan besar dan mulia.

(Helen Keller)

HALAMAN PERSEMBAHAN

KUPERSEMBAHKAN TESIS INI KEPADA :

- Kedua Orang Tuaku
- Saudara – Saudara Ku Semua.
- Keluargaku .
- Semua Orang Yang Kusayangi.
- Teman – Teman Ku Semua
- Almamaterku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, atas segala karunia dan ridho-NYA, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan tepat waktu, dengan judul “Peran Lingkungan Kerja dan Kompensasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Dengan Mediasi Motivasi (Studi Empiris Pada Kecamatan Ngargoyoso Kabupaten Karanganyar)”. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen Program S₂/Pascasarjana STIE “AUB” Surakarta.

Proses penulisan tesis ini, peneliti banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan tepat waktu. Peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta dan selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini dengan memberikan masukan-masukan sebagai tambahan perbaikan.
3. Pimpinan dan Staf administrasi Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan ijin dan tempat untuk mengadakan penelitian.
4. Bapak dan Ibu Dosen STIE “AUB” Surakarta yang telah membagi ilmunya.

5. Berbagai pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga selesai tesis ini.

Tesis ini masih jauh dari sempurna, mohon untuk kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca yang sangat peneliti harapkan demi perbaikan penyusunan selanjutnya. Akhir kata peneliti berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat pada diri peneliti khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, Juli 2021

Peneliti

Ayu Sari Purnamawati

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah mengetahui, menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi dan kinerja pegawai Kecamatan Ngargoyoso Kabupaten Karanganyar.

Tehnik pengumpulan data dengan observasi dan kuesioner. Data primer dari responden terhadap jawaban kuesioner. Sampel dengan kriteria teknik sensus, yaitu 40 responden. Analisis data menggunakan uji instrument, uji linieritas, uji hiipotesis, analisis jalur.

Hasil uji t menyatakan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi; lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F menyatakan bahwa lingkungan kerja kompensasi dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Hasil nilai R^2 total sebesar 0,948 artinya variabel kinerja dijelaskan oleh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi sebesar 94,8 % dan sisanya sebesar 5,2 % dijelaskan faktor lain di luar model penelitian. Hasil analisis jalur bahwa jalur langsung kompensasi terhadap kinerja merupakan jalur yang paling dominan dan paling efektif untuk meningkatkan kinerja. Motivasi tidak efektif untuk memediasi lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja.

Kata kunci : Lingkungan kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out, test and analyze empirically the effect of work environment and compensation on the motivation and performance of employees in Ngargoyoso District, Karanganyar Regency.

Data collection techniques with observation and questionnaires. Primary data from respondents to the answers to the questionnaire. The sample with the criteria of the census technique, namely 40 respondents. Data analysis using instrument test, linearity test, hypothesis test, path analysis.

The results of the t test stated that the work environment and compensation had a positive and significant effect on motivation; work environment and compensation have a positive and significant effect on performance while motivation has a positive and insignificant effect on performance. The results of the F test state that work environment compensation and motivation affect performance. The results of the total R^2 value of 0.948 means that the performance variable is explained by the work environment, compensation and motivation is 94.8% and the remaining 5.2% is explained by other factors outside the research model. The results of the path analysis show that the direct path of compensation to performance is the most dominant and most effective path to improve performance. Motivation is not effective to mediate the work environment and compensation on performance.

Keywords: Work environment, Compensation, Motivation, Performance

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
LAMPIRAN - LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II. LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori	11
1. Kinerja.....	11
2. Lingkungan kerja.....	14

	3. Kompensasi.....	17
	4. Motivasi.....	20
	B. Penelitian Terdahulu	24
	C. Hubungan Antar Variabel	30
	D. Kerangka Konseptual	34
	E. Hipotesis	34
BAB III.	METODE PENELITIAN	39
	A. Desain Penelitian.....	39
	B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	40
	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	40
	D. Populasi dan Sampel Penelitian	42
	E. Data dan Teknik Pengumpulan data.....	43
	F. Teknik Analisis Data	44
BAB IV	HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN	53
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	53
	B. Deskripsi responden	53
	C. Hasil Uji Instrumen Penelitian	56
	D. Hasil Uji Linieritas	60
	E. Hasil Analisis Data	60
	F. Implikasi Manajerial	70
BAB V	PENUTUP	75
	A. Kesimpulan.....	75
	B. Keterbatasan Masalah	76

C. Saran.....	76
DAFTAR PUSTAKA	79

DAFTAR TABEL

		Hal
Tabel II.1	Mapping Penelitian Terdahulu	24
Tabel III.1	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	50
Tabel IV.1	Deskripsi responden berdasarkan Usia.....	54
Tabel IV.2	Deskripsi responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel IV.3	Deskripsi responden berdasarkan Pendidikan.....	55
Tabel IV.4	Deskripsi responden berdasarkan Masa kerja ..	56
Tabel IV.5	Uji validitas untuk variabel Lingkungan Kerja.....	57
Tabel IV.6	Uji validitas untuk variabel Kompensasi.....	57
Tabel IV.7	Uji validitas untuk variabel Motivasi.....	58
Tabel IV.8	Uji validitas untuk variabel Kinerja.....	59
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas	59
Tabel IV.10	Hasil Uji Linieritas	60
Tabel IV.11	Hasil Analisis Jalur Persamaan pertama dan kedua	61
Tabel IV.12	Hasil Uji t Persamaan pertama dan kedua	62
Tabel IV.13	Hasil Uji F Persamaan	64
Tabel IV.14	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	65
Tabel IV.15	Hasil Analisis Koefisien Korelasi	66
Tabel IV.16	Hasil Pengaruh Langsung, Pengaruh tidak langsung dan Pengaruh Total	68

DAFTAR GAMBAR

	Hal
Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	34
Gambar III.1 Desain Penelitian	39
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	51
Gambar IV.1 Hasil Analisis Jalur	70

LAMPIRAN - LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran Kuisisioner Penelitian	83
Lampiran Hasil Olah Data	86