

**DAMPAK KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PUSKESMAS NOGOSARI KABUPATEN BOYOLALI
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA**



Oleh:

SRI MARYATI

M. 2017014716

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA**

2021

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : SRI MARYATI

NIM : M. 2017014716

Judul Tesis : DAMPAK KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS
NOGOSARI KABUPATEN BOYOLALI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING

Menyatakan bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, April 2021

Yang membuat pernyataan

SRI MARYATI

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Nama : Sri Maryati
NIM : M. 2017014716
Program : Pascasarjana
Program Study : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Dampak Kepemimpinan dan Disiplin Kerja
terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas Nogosari
Kabupaten Boyolali dengan Motivasi sebagai
Variabel Intervening
Pembimbing : Dr. I. Gusti Diva Awatara, M.Si

Surakarta, April 2021

Disetujui oleh

Dosen Pembimbing

Dr. I. Gusti Diva Awatara, M.Si

PENGESAHAN TESIS

MOTTO

“Janganlah pernah menyerah ketika Anda masih mampu berusaha lagi. Tidak ada kata berakhir sampai Anda berhenti mencoba.”

- Brian Dyson -

“Hidup ini terdiri dari 10 persen apa yang terjadi padamu dan 90 persen bagaimana caramu menyikapinya.”

- Charles R. Swindoll -

PERSEMBAHAN

Tesis ini penulis persembahkan kepada:

- Keluargaku Tercinta yang selalu menjadi semangat dalam hidupku
- Anak-anakku tersayang
- Keluarga besar Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali
- Teman-teman Pascasarjana Magister Manajemen STIE-AUB Surakarta
- Almamater terkasih

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini untuk memenuhi sebagian persyaratan mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana STIE-AUB Surakarta. Penulis menyadari tanpa adanya bantuan, saran dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu atas segala bentuk bantuannya, disampaikan terima kasih kepada:

1. Dr. Agus Utomo, MM selaku Ketua STIE-AUB Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen STIE-AUB Surakarta.
3. Dr. I. Gusti Diva Awatara, M.Si selaku pembimbing yang telah memberikan saran sehingga tesis ini dapat terselesaikan.
4. Dosen dan Staf pengajar pada program Magister Manajemen STIE-AUB Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis.
5. Pimpinan dan pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali yang telah ikut berpartisipasi hingga terselesainya tesis ini.
6. Teman-teman Program Pascasarjana STIE-AUB Surakarta.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Peneliti menyadari penulisan tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun dari pembaca guna demi kesempurnaan tesis ini.

Surakarta, April 2021

Sri Maryati

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap motivasi, pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi, pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, dan pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai.

Penelitian ini merupakan penelitian survai menggunakan kuesioner. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali sebanyak 45 responden. Metode analisis data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas, uji t, uji F, uji koefisien determinasi dan uji analisa jalur.

Hasil penelitian menunjukkan: kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja, disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap motivasi kerja, kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja, disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, dan motivasi kerja mempunyai hubungan dan pengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan secara simultan variabel kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap motivasi dan juga secara simultan variabel kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Uji R square menunjukkan bahwa 23,1% variabel dari kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kepemimpinan, disiplin kerja, dan motivasi sedangkan sisanya sebesar 76,9% dijelaskan variabel lain diluar model penelitian. Hasil uji analisa jalur menunjukkan jalur langsung (*direct effect*) motivasi berpengaruh paling kuat terhadap kinerja pegawai yang ditunjukkan dengan memiliki koefisien regresi pengaruh paling tinggi (dominan) sebesar 0,333. Maka dalam analisis jalur ini, motivasi mestinya perlu mendapatkan perhatian dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dalam rangka pelayanan yang cepat dan tepat.

Kata kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi, kinerja pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of leadership on motivation, the effect of work discipline on motivation, the influence of leadership on employee performance, the influence of work discipline on employee performance, and the influence of motivation on employee performance.

This research is a survey research using a questionnaire. The data used are primary data by taking a sample of 45 respondents at the Nogosari Public Health Center, Boyolali Regency. Data analysis methods were tested with validity test, reliability test, linearity test, t test, F test, coefficient of determination test and path analysis test.

The results showed: leadership has a positive influence on work motivation, work discipline has a positive influence on work motivation, leadership has a positive influence on performance, work discipline has a positive influence on employee performance, and work motivation has a positive relationship and influence on employee performance. The results of the F test show that leadership and work discipline variables simultaneously affect motivation and simultaneously leadership, work discipline, and motivation variables affect performance. The R square test shows that 23.1% of the variables of employee performance can be explained by leadership, work discipline, and motivation while the remaining 76.9% is explained by other variables outside the research model. The results of the path analysis test show that the direct path of motivation has the strongest effect on employee performance, which is indicated by having the highest (dominant) regression coefficient of 0.333. So in this path analysis, motivation should get attention in order to improve employee performance in the context of fast and appropriate service.

Keywords: leadership, work discipline, motivation, employee performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori.....	10
1. Kinerja.....	10
2. Kepemimpinan	17

3. Disiplin Kerja	29
4. Motivasi	35
B. Penelitian Terdahulu	42
C. Hubungan Antar Variabel	46
D. Kerangka Konseptual	51
E. Hipotesis	51
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	56
B. Lokasi dan Obyek Penelitian	58
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	58
D. Populasi dan Sampel	62
E. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	63
F. Teknik Analisis Data	64
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	72
B. Hasil dan Pembahasan	79
1. Uji Instrumen Penelitian	79
2. Uji Asumsi Klasik.....	83
3. Analisis Koefisien Korelasi	85
4. Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	86
5. Uji Hipotesis Parsial (Uji t)	89
6. Uji F	90
7. Koefisien Determinasi (R^2)	91

8. Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung dan <i>Total Effect</i>	93
C. Implikasi Manajerial	96
1. Pengaruh Kepemimpinan terhadap motivasi Pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali	96
2. Pengaruh disiplin kerja terhadap motivasi Pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali	97
3. Pengaruh Kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali	99
4. Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja Pegawai Puskesmas Nogosari Kabupaten Boyolali	100
5. Pengaruh motivasi terhadap kinerja Pegawai Puskesmas Kabupaten Nogosari Boyolali	101
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	103
B. Saran	103
 DAFTAR PUSTAKA	107
 LAMPIRAN	113

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Narasi Penelitian Terdahulu dan Jurnal	42
Tabel III.1 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	67
Tabel III.2 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	71
Tabel IV.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	72
Tabel IV.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	73
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	73
Tabel IV.4 Hasil Statistik Deskriptif	75
Tabel IV.5 Deskripsi Data Kepemimpinan (X1).....	75
Tabel IV.6 Deskripsi Data Disiplin kerja	76
Tabel IV.7 Deskripsi Data Motivasi.....	77
Tabel IV.8 Deskripsi Data Kinerja Pegawai	78
Tabel IV. 9. Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kepemimpinan...	79
Tabel IV.10 Korelasi Item Pertanyaan terhadap Variabel Disiplin kerja.....	80
Tabel IV.11 Korelasi Item Pertanyaan terhadap Variabel Motivasi	81
Tabel IV.12 Korelasi Item Pertanyaan terhadap Variabel Kinerja Pegawai ..	81
Tabel IV.13 Hasil Uji Reliabilitas	82
Tabel IV.14 Uji Normalitas	83
Tabel IV.15 Uji Multikolineritas	84
Tabel IV.16 Hasil Uji Linieritas	84
Tabel IV.17 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	85
Tabel IV.18 Hasil Analisis Jalur Persamaan 1	87

Tabel IV.19 Hasil Analisis Jalur Persamaan 2	88
Tabel IV.20 Hasil Uji F Persamaan 1	90
Tabel IV.21 Hasil Uji F Persamaan 2	91
Tabel IV.22 Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	91
Tabel IV.23 Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	92
Tabel IV.24 Hasil Kesimpulan Regresi Jalur Total	93
Tabel IV.25 Hasil Pengaruh Langsung, Pengaruh Tak Langsung dan Pengaruh Total	94

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual	51
Gambar III.1 Desain Penelitian	57
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	69
Gambar IV.1 Hasil Diagram Jalur	93

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian	113
Lampiran 2	Data Penelitian	117
Lampiran 3	Hasil Olah Data Penelitian	125