

**MEMBANGUN PERILAKU KINERJA KARYAWAN MELALUI PERAN
LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
PADA PT. BPR. BANK BOYOLALI PERSERODA**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta



Oleh:
ANANG ISTIADI
2019015220

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”
SURAKARTA
2021**

ABSTRAK

Tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan pada karyawan PT. BPR. Bank Boyolali Perseroda.

Pengumpulan data dilakukan dengan observasi, dokumentasi dan kuesioner. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik Slovin sejumlah 98 responden dengan tingkat kesalahan 10%. Analisis data menggunakan analisis jalur, uji t, uji F dan uji R^2 total.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja; lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara bersama – sama (*simultan*) lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) total sebesar 0,895 artinya variabel kinerja dijelaskan oleh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi kerja sebesar 89,5% dan sisanya sebesar 10,5 % dijelaskan faktor lain di luar model penelitian. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa jalur langsung kompensasi terhadap kinerja merupakan jalur yang paling dominan dan paling efektif untuk meningkatkan kinerja. Variabel motivasi kerja merupakan variabel mediasi yang tidak efektif dalam memediasi hubungan antara variabel lingkungan kerja terhadap kinerja maupun kompensasi terhadap kinerja..

Kata kunci : Lingkungan kerja, Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja

ABSTRACT

The objectives to be achieved in this study are to determine and analyze the effect of the work environment and compensation on work motivation and employee performance at PT. BPR. Bank Boyolali Perseroda.

Data was collected by observation, documentation and questionnaires. Sampling using the Slovin technique was 98 respondents with an error rate of 10%. Data analysis used path analysis, t test, F test and total R^2 test.

The results of the study partially show that the work environment and compensation have a positive and significant effect on work motivation; work environment, compensation and work motivation have a positive and significant effect on performance. The results of the F test show that simultaneously (simultaneous) work environment, compensation and work motivation have a significant effect on performance. The results of the coefficient of determination test (R^2) total of 0.895, meaning that the performance variable is explained by the work environment, compensation and work motivation of 89.5% and the remaining 10.5% is explained by other factors outside the research model. The results of path analysis show that the direct path of compensation to performance is the most dominant and most effective path to improve performance. The work motivation variable is a mediating variable that is not effective in mediating the relationship between work environment variables on performance and compensation on performance.

Keywords: work environment, compensation, work motivation, performance