

**PERAN DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN
PT. BPR. BANK BOYOLALI PERSERODA**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Progdi Magister Manajemen
Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta



Oleh:

**ANNAS ADYARGO
2019015213**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANNAS ADYARGO

NIM : 2019015213

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : Peran Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR. Bank
Boyolali Perseroda

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah dijelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE "AUB" Surakarta yang saya terima dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Juli 2021
Yang membuat pernyataan,

Annas Adyargo

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : ANNAS ADYARGO
Nim : 2019015213
Program : Pascasarjana
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Tesis : Peran Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap
Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR.
Bank Boyolali Perseroda.
Dosen Pembimbing : Dr. Agus Utomo

Surakarta, Juli 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Agus Utomo

HALAMAN PENGESAHAN

HALAMAN MOTTO

Kepemimpinan adalah mengangkat visi seseorang untuk pemandangan yang lebih tinggi, meningkatkan kinerja seseorang untuk standar yang lebih tinggi, pembangunan kepribadian luar keterbatasan normal

(Peter F. Drucker)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Tesis ini Kupersembahkan kepada :

1. Kedua orang tua tercinta, atas ketulusanya dalam do'anya yang tak pernah putus
2. Keluarga Semua yang Kusayangi
3. Orang-Orang Terdekatku yang Tersayang,
4. Teman - Temanku yang Ku banggakan
5. Almamaterku

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga tesis dengan judul “Peran Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. BPR. Bank Boyolali Perseroda” dapat peneliti selesaikan sebagai tugas akhir untuk memenuhi salah satu persyaratan guna memperoleh gelar S₂/Pascasarjana pada program studi Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta. Segala usaha dan upaya telah peneliti lakukan untuk menyelesaikan tesis ini sebaik mungkin, namun peneliti menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak lepas dari berbagai kekurangan, sehingga kritik dan saran dari berbagai pihak yang sifatnya membangun, sangat peneliti harapkan demi perbaikan dan penyempurnaan tesis ini.

Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta dan selaku Dosen Pembimbing yang telah senantiasa dengan senang hati memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi kepada peneliti selama penulisan tesis ini
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua S₂/Pascasarjana pada program studi Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta.
3. Pimpinan dan Staf Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan izin dan tempat untuk mengadakan penelitian.

4. Bapak dan Ibu Dosen yang telah membagi ilmunya selama menempuh pendidikan di S₂/Pascasarjana pada program studi Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta.
5. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga tersusunnya tesis ini.

Mudah-mudahan tesis ini dapat bermanfaat bagi penyusun sendiri dan semua pihak yang membutuhkan. Atas segala bantuan dan partisipasi yang telah diberikan semoga menjadi amal saleh dan mendapat balasan yang berlipat ganda oleh Allah SWT. Amin.

Surakarta, Juli 2021

Peneliti

Annas Adyargo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh disiplin kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada karyawan PT. BPR. Bank Boyolali Perseroda.

Pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, observasi dan dokumentasi. Pengambilan sampel dengan menggunakan teknik Slovin sejumlah 98 responden dengan tingkat kesalahan 10%. Analisis data menggunakan analisis jalur, uji t, uji F dan uji R^2 total.

Hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa disiplin kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja; disiplin kerja, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F menunjukkan bahwa secara bersama – sama disiplin kerja, kompensasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) total sebesar 0,935 artinya variabel kinerja dijelaskan oleh disiplin kerja, kompensasi dan kepuasan kerja sebesar 93,5% dan sisanya sebesar 6,5 % dijelaskan faktor lain di luar model penelitian. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa bahwa jalur tidak langsung kompensasi terhadap kinerja melalui kepuasan kerja merupakan jalur yang paling dominan dan paling efektif untuk meningkatkan kinerja. Variabel kepuasan kerja sebagai variabel intervening merupakan variabel yang efektif dalam memediasi hubungan antara variabel disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja

Kata kunci : Disiplin kerja, Kompensasi, Kepuasan kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine, test and analyze empirically the effect of work discipline and compensation on job satisfaction and employee performance at PT. BPR. Bank Boyolali Perseroda.

Data was collected by means of questionnaires, observation and documentation. Sampling using the Slovin technique was 98 respondents with an error rate of 10%. Data analysis used path analysis, t test, F test and total R^2 test.

The results of the study partially show that work discipline and compensation have a positive and significant effect on job satisfaction; work discipline, compensation and job satisfaction have a positive and significant effect on performance. The results of the F test show that together work discipline, compensation and job satisfaction have a significant effect on performance. The results of the coefficient of determination test (R^2) total of 0.935, meaning that the performance variable is explained by work discipline, compensation and job satisfaction of 93.5% and the remaining 6.5% is explained by other factors outside the research model. The results of the path analysis show that the indirect path of compensation to performance through job satisfaction is the most dominant and most effective path to improve performance. Job satisfaction variable as an intervening variable is an effective variable in mediating the relationship between work discipline and compensation variables on performance

Keywords: Work discipline, Compensation, Job satisfaction, Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
LAMPIRAN	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan dan Batasan Masalah.....	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	10
BAB II. LANDASAN TEORI.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja Karyawan	12
2. Disiplin Kerja.....	16

	3. Kompensasi.....	19
	4. Kepuasan kerja.....	23
	B. Penelitian Terdahulu	27
	C. Hubungan Antar Variabel	32
	D. Kerangka Konseptual.....	35
	E. Hipotesis	36
BAB III.	METODE PENELITIAN	37
	A. Lokasi dan Obyek Penelitian	37
	B. Desain Penelitian.....	37
	C. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	39
	D. Populasi dan Sampel	41
	E. Data dan Teknik Pengumpulan Data	43
	F. Metode Analisis data	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	55
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	55
	B. Hasil Uji Instrumen	57
	C. Hasil Uji Linieritas	62
	D. Hasil dan Pembahasan	62
	E. Implikasi Manajerial.....	73
BAB V	PENUTUP	81
	A. Kesimpulan.....	81
	B. Keterbatasan Masalah	82
	C. Saran.....	82

DAFTAR PUSTAKA	85
----------------------	----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1	Mapping Penelitian Terdahulu 27
Tabel II.2	Riset Gap Penelitian Terdahulu..... 31
Tabel III.1	Pengaruh Langsung, tidak langsung dan total..... 52
Tabel III.2	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r..... 54
Tabel IV.1	Deskripsi responden berdasarkan Jenis kelamin... 55
Tabel IV.2	Deskripsi responden berdasarkan Pendidikan..... 56
Tabel IV.3	Deskripsi responden berdasarkan Usia..... 57
Tabel IV.4	Hasil Uji Validitas Disiplin kerja.... 58
Tabel IV.5	Hasil Uji Validitas Kompensasi..... 59
Tabel IV.6	Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja..... 60
Tabel IV.7	Hasil Uji Validitas Kinerja..... 61
Tabel IV.8	Hasil Uji Reliabilitas 61
Tabel IV.9	Hasil Uji Linieritas 62
Tabel IV.10	Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) persamaan 1 63
Tabel IV.11	Hasil Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>) persamaan 2..... 64
Tabel IV.12	Hasil Uji t Persamaan 1 dan 2 65
Tabel IV.13	Hasil Uji F Persamaan 67
Tabel IV.14	Hasil Uji Determinasi (R^2) persamaan 1 67
Tabel IV.15	Hasil Uji Determinasi (R^2) persamaan 2 68
Tabel IV.16	Hasil Analisis Koefisien Korelasi 69

Tabel IV.17 Hasil Pengaruh langsung, tidak langsung dan total	70
---	----

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	35
Gambar III.1 Desain Penelitian	38
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung.....	51
Gambar IV.4 Hasil Analisis Jalur	72

LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran Kuesioner.....	89
Lampiran Hasil Olah Data	92