

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING PADA KECAMATAN GATAK  
KABUPATEN SUKOHARJO**

**TESIS**

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan  
PROGRAM PASCASARJANA PROGDI MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”  
SURAKARTA



Oleh:

**EMILIYA TRI SETYAHATI  
2019015211**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) “AUB”  
SURAKARTA  
2021**

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EMILIYA TRI SETYAHATI

NIM : 2019015211

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel  
Intervening Pada Kecamatan Gatak Kabupaten  
Sukoharjo

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, 2021  
Yang membuat pernyataan,

Emiliya Tri Setyahati

## HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : EMILIYA TRI SETYAHATI  
NIM : 2019015211  
PROGRAM : S<sub>2</sub> - Pascasarjana  
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen  
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia  
JUDUL TESIS : Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi  
Sebagai Variabel Intervening Pada Kecamatan  
Gatak Kabupaten Sukoharjo  
DOSEN PEMBIMBING : Dr. Agus Utomo

Surakarta, ..... 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

**Dr. Agus Utomo**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**(kampus)**

## **HALAMAN MOTTO**

Motivasi seperti makanan bergizi! Dengan lauk disiplin, dikunyah dengan kerja keras dan keuletan serta disantap tiap hari dengan porsi yang tepat, maka mental akan menjadi sehat dan berkualitas.

(Andrie Wongso)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan Tesis ini kepada :

- Kedua orang tuaku tercinta.
- Keluargaku terkasih.
- Semua orang yang kusayangi.
- Teman – Teman Satu Angkatan Semua
- Almamaterku.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia yang telah diberikan, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Pascasarjana Fakultas Ekonomi STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta.

Di dalam proses penulisan tesis ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan dukungan dari berbagai pihak sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu.. Untuk itu peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya khususnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta dan selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta.
3. Pimpinan dan Staf Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan izin dan tempat untuk mengadakan penelitian.
4. Bapak dan Ibu Dosen STIE “AUB”Surakarta yang telah membagi ilmunya.

5. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga tersusunnya tesis ini.

Tesis ini tentunya masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca sangat peneliti harapkan demi perbaikan penyusunan selanjutnya. Akhir kata peneliti berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat pada diri penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, ..... 2021

Peneliti

Emiliya Tri Setyahati



## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian untuk mengetahui, menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening Pada Kecamatan Gatak Kabupaten Sukoharjo.

Metode Pengumpulan Data dengan observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik penentuan sampel dengan diambil secara acak (*probability sampling*) sebanyak 45 pegawai. Analisis data menggunakan analisis jalur, uji t, F dan  $R^2$  total.

Hasil penelitian bahwa secara parsial disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja sedangkan kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi kerja; kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja sedangkan disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja dan motivasi kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F secara bersama-sama variabel kepemimpinan, disiplin kerja kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Nilai  $R^2$  total sebesar 0,773 artinya kinerja pegawai dijelaskan oleh kepemimpinan, disiplin kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening sebesar 77,3 % dan sisanya sebesar 22,7 % dijelaskan variabel lain diluar model penelitian. Analisis jalur menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel kepemimpinan terhadap kinerja merupakan jalur yang paling dominan, dibandingkan jalur yang lain, maka jalur tersebut merupakan prioritas kebijakan dalam rangka meningkatkan kinerja

Kata kunci : kepemimpinan dan disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja

## **ABSTRACT**

The research objective was to determine, test and analyze the influence of leadership and work discipline on employee performance with motivation as an intervening variable in Gatak District, Sukoharjo Regency.

Data collection methods by observation, interviews and questionnaires. The sampling technique was taken randomly (probability sampling) of 45 employees. Data analysis used path analysis, t test, F and  $R^2$  total.

The results showed that partially work discipline has a positive and significant effect on work motivation while leadership has a positive and insignificant effect on work motivation; leadership has a positive and significant effect on performance, while work discipline has a positive and insignificant effect on performance and work motivation has a negative and insignificant effect on performance. The results of the F test jointly variable leadership, job discipline, job satisfaction have a significant effect on performance. The total  $R^2$  value of 0.773 means that employee performance is explained by leadership, work discipline with work motivation as an intervening variable of 77.3% and the remaining 22.7% is explained by other variables outside the research model. Path analysis shows that the direct influence of leadership variables on performance is the most dominant path, compared to other pathways, so this path is a policy priority in order to improve performance.

**Keywords:** leadership and work discipline, work motivation, performance

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
LAMPIRAN - LAMPIRAN .....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian .....	10
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	11
BAB II. LANDASAN TEORI.....	13
A. Landasan Teori .....	13
1. Kinerja .....	13
2. Kepemimpinan.....	17

	3. Disiplin Kerja.....	27
	4. Motivasi kerja.....	30
	B. Penelitian Terdahulu .....	33
	C. Hubungan Antar Variabel .....	40
	D. Kerangka Konseptual .....	45
	E. Hipotesis .....	45
BAB III.	METODE PENELITIAN .....	47
	A. Desain Penelitian .....	48
	B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	49
	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	49
	D. Populasi dan Sampel .....	51
	E. Metode Pengumpulan Data .....	53
	F. Teknik Analisis Data .....	54
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN .....	63
	A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	63
	B. Hasil dan Pembahasan .....	65
	C. Implikasi Manajerial .....	83
BAB V	PENUTUP .....	89
	A. Kesimpulan .....	89
	B. Keterbatasan Masalah .....	90
	C. Saran.....	90
	DAFTAR PUSTAKA .....	93

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1	Mapping Penelitian Terdahulu ..... 33
Tabel II.2	Riset Gap Penelitian Terdahulu..... 39
Tabel III.1	Definisi Operasional Variabel..... 50
Tabel III.2	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r..... 62
Tabel IV.1	Deskripsi responden berdasarkan usia... 63
Tabel IV.2	Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin ..... 64
Tabel IV.3	Deskripsi responden berdasarkan pendidikan ..... 64
Tabel IV.4	Deskripsi responden berdasarkan masa kerja ..... 65
Tabel IV.5	Korelasi item pernyataan terhadap Kepemimpinan..... 66
Tabel IV.6	Korelasi item pernyataan terhadap Disiplin Kerja..... 67
Tabel IV.7	Korelasi item pernyataan terhadap Motivasi kerja..... 68
Tabel IV.8	Korelasi item pernyataan terhadap Kinerja..... 69
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas ..... 69
Tabel IV.10	Hasil Uji Linieritas ..... 70
Tabel IV.11	Hasil Analisis Jalur Persamaan 1 ..... 71
Tabel IV.12	Hasil Analisis Jalur Persamaan 2 ..... 72
Tabel IV.13	Hasil Uji t Persamaan 1 ..... 73
Tabel IV.13	Hasil Uji t Persamaan 2 ..... 74
Tabel IV.15	Hasil Uji F Persamaan 1 ..... 75
Tabel IV.16	Hasil Uji F Persamaan 2 ..... 76

Tabel IV.17	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1 .....	76
Tabel IV.18	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2 .....	77
Tabel IV.19	Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	78
Tabel IV.20	Hasil Rekapitulasi Jalur Total .....	80
Tabel IV.21	Hasil Pengaruh langsung, tidak langsung dan total .....	80

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual .....	45
Gambar III.1 Desain Penelitian .....	48
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung .....	60
Gambar IV.1 Hasil Analisis Jalur .....	83

## LAMPIRAN - LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran Kuisisioner Penelitian .....	97
Lampiran Hasil Olah Data .....	100