

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN KINERJA
PEGAWAI DINAS SOSIAL KABUPATEN GROBOGAN**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE-AUB)
SURAKARTA**



Oleh :

KURNIAWAN
2019015196

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB" SURAKARTA
TAHUN 2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KURNIAWAN

NIM : 2019015196

JUDUL TESIS : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Grobogan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya sebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, April 2021

Yang membuat pernyataan,

KURNIAWAN
2019015196

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : KURNIAWAN
NIM : 2019015196
PROGRAM : Pascasarjana
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL TESIS : Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan
Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan
Kinerja Pegawai Dinas Sosial
Kabupaten Grobogan

Pembimbing I : Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum
Pembimbing II : Dra. Basuki Sri Rahayu, M.M

Surakarta, Januari 2021

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

Dra. Basuki Sri Rahayu, M.M

Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum

Pengesahan

MOTTO

“ Anda adalah cermin langsung lima orang yang paling banyak bergaul dengan Anda, dan penghasilan Anda, sikap Anda, dan gaya hidup Anda adalah rata rata dari kelima orang itu. Bila Anda mengelilingi diri anda dengan Pemimpin, pada akhirnya akan menjadi salah satunya. Sayangnya hal itu juga berlaku sebaliknya”

(GREG S REID)

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

1. Istriku tercinta dan keluarga besar yang saya sayangi
2. Teman-teman Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta
3. Bapak/Ibu Dosen Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta
4. Segenap rekan kerja di Dinas Sosial Kabupaten Grobogan
5. Semua orang yang dapat mengambil manfaat dari karya ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan, penulis akhirnya mampu menyelesaikan tesis dengan judul Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Grobogan

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) AUB Surakarta. Pada kesempatan ini pula penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, M.M, selaku Ketua STIE AUB Surakarta;
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta;
3. Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penulisan tesis;
4. Dra. Basuki Sri Rahayu, M.M, selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dalam penulisan tesis;
5. Seluruh dosen pengajar Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta yang telah sudi berbagi ilmu;
6. Rekan-rekan yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini;

7. Segenap rekan kerja di Dinas Sosial Kabupaten Grobogan yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa demi substansi tesis ini masih ada keterbatasan, sehingga kritik dan saran demi kesempurnaan tesis ini sangat diharapkan. Semoga setitik karya ini dapat bermanfaat.

Surakarta, April 2021

KURNIAWAN

ABSTRAKSI

Tujuan Penelitian ini adalah menganalisis dan menguji secara empirik mengenai pengaruh Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja terhadap motivasi Dan Kinerja Pegawai Dinas Sosial Kabupaten Grobogan.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel pegawai Sosial Kabupaten Grobogan sebanyak 45 responden. Metode analisa data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji partial (uji t), uji serempak (uji F), uji R square dan uji analisa jalur.

Hasil uji t sebagai berikut : Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi, lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap motivasi , Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Motivasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji secara serempak (Uji F) pada persamaan kedua diketahui besarnya nilai $F = 15,071$ signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel bebas mempengaruhi Kinerja

.Uji R Square menunjukkan bahwa 0,898 artinya pegawai Dinas Sosial Kabupaten Grobogan dijelaskan oleh kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, dengan motivasi sebagai variabel intervening sebesar 89,8 % dan sisanya sebesar 10,2 % dijelaskan variabel lain diluar model penelitian, misal variabel kompensasi, komunikasi, dan lain-lain. Kesimpulan analisis jalur ini dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel lingkungan kerja merupakan jalur yang paling dominan, dibandingkan jalur yang lain.

Kata Kunci : kepemimpinan, disiplin kerja, lingkungan kerja, Motivasi dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze and test empirically the influence of the influence of leadership, work discipline, work environment on motivation and employee performance of the Grobogan District Social Service. This research is a quantitative research. The data used are primary data by taking a sample of social employees in Grobogan Regency as many as 45 respondents. The data analysis method was tested by validity test, reliability test, partial test (t test), simultaneous test (F test), R square test and path analysis test. The results of the t test are as follows: Leadership has a positive and significant effect on motivation, work discipline has a positive and significant effect on motivation, the work environment has a negative and insignificant effect on motivation, Leadership has a positive and significant effect on performance, work discipline has a positive and insignificant effect on performance, the work environment has a positive and significant effect on performance, motivation has a negative and significant effect on performance. The test results simultaneously (Test F) in the second equation show that the value of $F = 15.071$ has a significance of $0.000 < 0.05$. So that it can be concluded together the independent variables affect performance. The R Square test shows that 0.898 means that the staff of the Grobogan Regency Social Service are explained by leadership, work discipline, work environment, with motivation as an intervening variable of 89.8% and the remaining 10.2% explained by other variables outside the research model, for example the compensation variable, communication, and others. The conclusion of this path analysis in this study shows that the direct influence of work environment variables is the most dominant path, compared to other pathways

Keywords: leadership, work discipline, work environment, motivation and performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	11
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESA.....	14
A. Landasan Teori.....	14
B. Penelitian Terdahulu.....	37

		C. Hubungan Antar Variabel.....	40
		D. Kerangka Konseptual.....	44
		E. Hipotesis.....	45
BAB	III	METODOLOGI PENELITIAN.....	51
		A. Desain Penelitian.....	51
		B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	52
		C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	53
		D. Populasi dan Sampel.....	57
		E. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	57
		F. Teknik Analisa Data.....	59
BAB	IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	69
		A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	69
		B. Hasil dan Pembahasan.....	71
		C. Implikasi Manajerial.....	92
BAB	V	PENUTUP.....	97
		A. Kesimpulan.....	97
		B. Keterbatasan Penelitian.....	98
		C. Saran.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- a. Ijin Penelitian
- b. Kuesioner

c. Tabulasi dan Hasil Olah Data

DAFTAR TABEL

Tabel	II.1	Mapping Penelitian Terdahulu.....	37
Tabel	III.1	Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	67
Tabel	IV.1	Identitas responden berdasarkan usia.....	69
Tabel	IV.2	Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	70
Tabel	IV.3	Identitas responden berdasarkan pendidikan.....	70
Tabel	IV.4	Identitas Responden Berdasarkan masa kerja	71
Tabel	IV.5	Korelasi item pernyataan terhadap variabel kepemimpinan	72
Tabel	IV.6	Korelasi item pernyataan terhadap variabel disiplin	73
Tabel	IV.7	Korelasi item pernyataan terhadap variabel lingkungan kerja.....	74
Tabel	IV.8	Korelasi item pernyataan terhadap variabel motivasi.....	75
Tabel	IV.9	Korelasi item pernyataan terhadap variabel kinerja....	75
Tabel	IV.10	Hasil uji reliabilitas	76
Tabel	IV.11	Hasil uji linieritas.....	77
Tabel	IV.12	Hasil analisa jalur persamaan 1	78
Tabel	IV.13	Hasil analisa jalur persamaan 2.....	79
Tabel	IV.14	Hasil uji t Persamaan 1.....	80
Tabel	IV.15	Hasil uji t persamaan 2.....	81
Tabel	IV.16	Hasil uji F Persamaan 1.....	83
Tabel	IV.17	Hasil uji F Persamaan 2.....	83

Tabel	IV.18	Hasil koefisien determinasi persamaan 1.....	84
Tabel	IV.19	Hasil koefisien determinasi persamaan 2.....	85
Tabel	IV.20	Hasil analisis korelasi	86
Tabel	IV.21	Hasil rekapitulasi jalur total.....	88
Tabel	IV.22	Hasil pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total.....	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar	II.1	Kerangka Konseptual.....	45
Gambar	III.1	Desain Penelitian.....	52
Gambar	III.2	Path Diagram.....	66
Gambar	IV.1	Hasil analisa jalur.....	92

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Ijin Penelitian
- Lampiran 2 : Kuesioner
- Lampiran 3 : Tabulasi dan Hasil Olah Data