

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA TAMAN BUDAYA JAWA TENGAH**

TESIS



Oleh :

SRIWATIE SAPTARI

2019015190

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA
2021**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN
MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
PADA TAMAN BUDAYA JAWA TENGAH**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA**



Oleh :

SRIWATIE SAPTARI

2019 015 190

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Sriwatie Saptari

NIM : 2019 015 190

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Taman Budaya Jawa Tengah

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar - benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan - kutipan dan ringkasan - ringkasan yang semuanya telah saya sebutkan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Juni 2021

Yang membuat pernyataan,

Sriwatie Saptari
NIM. 2019 015 190

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Sriwatie Saptari
NIM : 2019 015 190
Praogram : Pasca Sarjana
Program Studi : Magister Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)
Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan
Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Taman
Budaya Jawa Tengah
Pembimbing : Dr. Agus Utomo

Surakarta, Juni 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Agus Utomo

LEMBAR PENGESAHAN UJIAN TESIS

Nama : Sriwatie Saptari
NIM : 2019 015 190
Jurusan/Prodi : Magister Manajemen
Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan
Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada
Taman Budaya Jawa Tengah
Nama Pembimbing I : Dr. Agus Utomo, M.M
Nama Pembimbing II : Dr. Anggoro Panji Nugroho, M.M

Ketua Panitia Penguji

.....

NIDN.

Anggota Penguji :

1.
NIDN.

2.
NIDN.

Surakarta,2021

Ketua Program Studi

Dr. Siti Fatonah, MM
NIDN. 0615075702

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto :

❖ “ If you trust yourself, people will trust you more “

- (Jika engkau percaya pada dirimu sendiri, maka orang lain akan menaruh kepercayaan lebih kepadamu)

❖ “ Urip iku Urub “

- (Hidup seharusnya menerangi memberi manfaat kepada orang lain dan lingkungannya)

Tesis ini dipersembahkan untuk :

1. Suamiku (Dany Hendarto) dan anakku (Aditya Fadil Abyansyah) tercinta untuk doa, cinta dan semua dukungan, perhatian serta semangatnya selama ini.
2. Keluarga besar dan handai taulan terkasih untuk *positive vibes* yang diberikan.
3. Sahabat-sahabat tercinta dan teman-teman yang selalu membantu dan memberi semangat selama proses penyusunan tesis ini.
4. Almamater

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang dengan ridhoNya telah memberikan rahmat, karunia serta anugerah-Nya kepada penulis untuk menyelesaikan tugas dalam penyusunan tesis dengan judul **Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Taman Budaya Jawa Tengah**. Penyusunan tesis ini ditujukan guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi S2 Magister Manajemen STIE AUB Surakarta.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini dapat terselesaikan karena adanya bantuan, bimbingan, arahan, dorongan motivasi dan do'a serta restu dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat menyelesaikan dengan baik tesis ini. Untuk itu pada kesempatan yang baik ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan tesis ini dari awal hingga akhir, terutama kepada yang terhormat :

1. Dr. Agus Utomo selaku Ketua STIE AUB Surakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk mengikuti kuliah di Program Studi S2 Magister Manajemen STIE AUB Surakarta, dan juga selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bantuan, bimbingan, arahan, motivasi dan saran dalam menyelesaikan tesis ini.

2. Dr. Siti Fatonah, MM selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan persetujuan dan rekomendasi, dukungan, motivasi demi kelancaran proses penyusunan tesis.
3. Bapak/Ibu dosen pengajar dan seluruh staf Program Studi S2 Magister Manajemen STIE AUB Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat.
4. Suamiku tercinta dan anakku tersayang yang tak kenal lelah memberikan dukungan berupa doa, kesempatan, maupun motivasi yang tiada henti-hentinya dan menjadi penyemangatku, serta seluruh keluarga besarku.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebut satu persatu yang telah mendukung dan membantu baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tesis ini masih terdapat banyak sekali kekurangan, sehingga penulis menerima saran, masukan bahkan kritik dengan tujuan untuk menyempurnakan penelitian ini.

Akhir kata semoga Allah SWT selalu melimpahkan Rahmat dan HidayahNya serta perlindungan kepada kita semua dan keilmuan yang kita miliki dapat menjadi manfaat bagi orang banyak.

Surakarta, Juni 2021

Penulis,

Sriwatie Saptari

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Taman Budaya Jawa Tengah.

Pengumpulan data pada penelitian ini dengan menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji validitas dan uji reliabilitas, analisis jalur, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi (R^2). Sampel dalam penelitian ini adalah Pegawai Negeri Sipil di Taman Budaya Jawa Tengah sejumlah 30 orang dengan teknik sensus/populasi. Hasil Uji t pada persamaan Pertama menunjukkan kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap motivasi, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Uji t pada persamaan kedua menunjukkan kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Hasil uji secara serempak (Uji F) menunjukkan bahwa secara bersama-sama variabel bebas kepemimpinan, lingkungan kerja dan kompensasi mempengaruhi motivasi namun tidak mempengaruhi kinerja.

Nilai R^2 total yang diperoleh sebesar 0,484 (48,4%). Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa upaya yang direkomendasikan dengan mempertahankan perilaku kepemimpinan, lingkungan kerja serta perilaku kompensasi maka perilaku kinerja pegawai Taman Budaya Jawa Tengah akan tetap optimal.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The aim of this research is to determine and analyze influence of leadership, work environment and compensation on performance of civil servants with the motivation as intervening variable in Taman Budaya Jawa Tengah.

Data collecting in this research is using a questionnaire. Analysis methods of validity test, reliability test, path analysis, partial test, simultaneously test and the coefficient of determinant (R^2) are used in this research. The data obtained by distributed questionnaires to 30 respondents with census/population techniques. The result of t-test in the first equation shows that leadership and work environment have a positive and insignificant effect on motivation, whereas compensation has another result that positive and significant effect on motivation. Result of t-test in the second equation shows that leadership, work environment, compensation and motivation have a positive and insignificant effect on performance. F test result shows that simultaneously independent variable leadership, work environment and compensation affect motivation but do not affect performance.

R square test result shows that total $R^2 = 0,484$ (48,4%). The result of the path analysis shows that the recommended efforts are able to do is by maintaining leadership behavior, work environment and compensation behavior, the performance behavior of civil servants in Taman Budaya Jawa Tengah will remain optimal.

Keywords: Leadership, Work Environment, Compensation, Motivation, Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN COVER DEPAN	
HALAMAN JUDUL TESIS.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK.....	viii
ABSTRACT.....	ix
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian.....	15
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	16
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	18
A. Landasan Teori.....	18
B. Penelitian Terdahulu.....	40
C. Hubungan Antar Variabel.....	48
D. Kerangka Konseptual	54

	E. Hipotesis.....	55
BAB III	METODE PENELITIAN.....	56
	A. Desain Penelitian	56
	B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	58
	C. Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	58
	D. Populasi dan Sampel..	63
	E. Data dan Teknik Pengumpulan Data	63
	F. Teknik Analisis Data.....	65
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	76
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	76
	B. Hasil dan Pembahasan	78
	C. Implikasi Manajerial.....	102
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	110
	A. Kesimpulan.....	110
	B. Keterbatasan Penelitian.....	111
	C. Saran.....	112
	DAFTAR PUSTAKA.....	116

DAFTAR TABEL

II.1 Matrik Penelitian Terdahulu.....	40
II.2 Riset Gap Penelitian Terdahulu.....	48
III.1 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r	75
IV.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	76
IV.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	77
IV.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	78
IV.4 Korelasi item pernyataan terhadap variabel Kepemimpinan (X_1)	79
IV.5 Korelasi item pernyataan terhadap variabel Lingkungan Kerja(X_2).....	80
IV.6 Korelasi item pernyataan terhadap variabel Kompensasi (X_3)	81
IV.7 Korelasi item pernyataan terhadap variabel Motivasi (Y_1).....	82
IV.8 Korelasi item pertanyaan terhadap variabel Kinerja (Y_2).....	83
IV.9 Hasil Uji Reliabilitas.....	84
IV.10 Hasil R Square untuk Uji Linieritas.....	84
IV.11 Hasil Analisis Jalur Persamaan I	85
IV.12 Hasil Analisis Jalur Persamaan II	87
IV.13 Hasil Uji t Persamaan I	89
IV.14 Hasil Uji t Persamaan II.....	90
IV.15 Hasil Uji F Persamaan I	92
IV.16 Hasil Uji F Persamaan II.....	92
IV.17 Hasil koefisien determinasi persamaan I	93
IV.18 Hasil koefisien determinasi persamaan II.....	94
IV.19 Hasil analisis koefisien korelasi.....	95

IV.20 Hasil rekapitulasi jalur total.....	97
IV.21 Hasil rekapitulasi pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total.....	98

DAFTAR GAMBAR

II.1 Kerangka Konseptual.....	54
III.1 Desain Penelitian.....	57
III.2 Diagram Analisis Jalur (Path Analysis).....	69
IV.1 Hasil Analisis Jalur.....	101

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner	120
Lampiran 2	Hasil Olah Data	121