

**PERAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT BANK BPR BOYOLALI DITINJAU DARI ASPEK LINGKUNGAN
KERJA, PROMOSI JABATAN DAN MOTIVASI**

TESIS

**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMAN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) - AUB
SURAKARTA**



Oleh :

DWIYANTI WULANDARI

2019 015 183

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN

ABSTRAKSI

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui menguji dan menganalisis secara empiris peran kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT BPR Bank Boyolali ditinjau dari aspek lingkungan kerja, promosi jabatan dan motivasi. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel dalam penelitian ini sebanyak 45 karyawan kantor pusat PT BPR Bank Boyolali (Perseroda). Metode analisa data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji liniertitas, uji partial (uji t), uji analisa jalur. uji serempak (uji F), dan uji *R square*. Hasil penelitian secara parsial variabel Lingkungan kerja dan promosi jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja sedangkan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, variabel lingkungan kerja dan kepuasan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan promosi jabatan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja PT BPR Bank Boyolali (Perseroda). Secara simultan/secara bersama-sama variabel bebas mempengaruhi kinerja karyawan.) nilai R^2 square total sebesar 0,9275 yang artinya variabel kinerja karyawan PT BPR Bank Boyolali (Perseroda). dijelaskan oleh lingkungan kerja, promosi jabatan, motivasi dengan kepuasan kerja variabel interverning sebesar 92,75% dan sisanya sebesar 7,25% dijelaskan faktor lain diluar model penelitian, misalnya disiplin kerja,gaya kepemimpinan dll. Analisis jalur menunjukkan bahwa pengaruh langsung motivasi terhadap kinerja karyawan merupakan jalur yang paling efektif dan dominan dibandingkan jalur yang lain.

Kata kunci : Lingkungan Kerja, Promosi Jabatan , Motivasi, Kepuasan ,Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine empirically test and analyze the role of job satisfaction on the performance of employees of PT BPR Bank Boyolali in terms of the work environment, promotion and motivation. The data used is primary data by taking samples in this study as many as 45 employees of the head office of PT BPR Bank Boyolali (Perseroda). The data analysis method was tested with validity test, reliability test, linearity test, partial test (t test), path analysis test. simultaneous test (F test), and R square test. The results of the study partially that work environment variables and job promotions have no significant effect on job satisfaction while motivation has a significant effect on job satisfaction, work environment variables and satisfaction have no significant effect on employee performance, while promotion and motivation have a significant effect on the performance of PT BPR Bank Boyolali (Perseroda).). Simultaneously / together the independent variables affect employee performance.) the total value of R2 square is 0.9275, which means the employee performance variable of PT BPR Bank Boyolali (Perseroda). explained by the work environment, promotion, motivation with intervening variable job satisfaction of 92.75% and the remaining 7.25% is explained by other factors outside the research model, for example work discipline, leadership style etc. Path analysis shows that the direct influence of motivation on employee performance is the most effective and dominant path compared to other paths.

Keywords: Work Environment, Job Promotion, Motivation, Satisfaction, Employee Performance