

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MEMBANGUN
KINERJA DARI ASPEK KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,
BUDAYA ORGANISASI PADA DINAS PERINDUSTRIAN
DAN PERDAGANGAN KABUPATEN GROBOGAN**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE-AUB)
SURAKARTA**



Oleh :

LUSIA INDAH ARTANI
2019015182

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lusia Indah Artani

NIM : 2019015182

JUDUL TESIS : Peran Komitmen Organisasi Dalam Membangun Kinerja
Dari Aspek Kepemimpinan, Disiplin kerja, Budaya
Organisasi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan
Kabupaten Grobogan.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya sebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, April 2021

Yang membuat pernyataan,

Lusia Indah Artani
2019015182

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : LUSIA INDAH ARTANI
NIM : 2019015182
PROGRAM : Pascasarjana
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL TESIS : Peran Komitmen Organisasi Dalam
Membangun Kinerja Dari Aspek
Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya
Organisasi Pada Dinas Perindustrian Dan
Perdagangan Kabupaten Grobogan

Pembimbing I : Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum
Pembimbing II : Dra. Basuki Sri Rahayu, M.M

Surakarta, April 2021

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing II

Dosen Pembimbing I

Dra. Basuki Sri Rahayu, M.M

Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, Hum

MOTTO

“Pemimpin itu harus mengutamakan hubungan relasi penuh kasih sayang dan penuh penghargaan (bukan untuk penghargaan tapi untuk melayani sesama manusia) dibanding status kekuasaan semata”

-B.J Habibie

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

- 1. Bapak, Ibu, Papi, Mami yang selalu mendoakanku*
- 2. Tim Suporterku tersayang Kiemala Billah, Geta Amalina dan Hukama Aydin.*
- 3. Pradana Setyawan, SPT,MP, my partner my lovely yang selalu mendukung dan memberiku kesempatan untuk lebih maju now and the future.....*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan, penulis akhirnya mampu menyelesaikan tesis dengan judul “Peran Komitmen Organisasi Dalam Membangun Kinerja Dari Aspek Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Grobogan”

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) AUB Surakarta. Pada kesempatan ini pula penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, M.M, selaku Ketua STIE AUB Surakarta;
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta;
3. Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penulisan tesis;
4. Dra. Basuki Sri Rahayu, M.M, selaku dosen pembimbing II yang bersedia meluangkan waktu untuk membimbing dalam penulisan tesis;
5. Seluruh dosen pengajar Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta yang telah sudi berbagi ilmu;
6. Rekan-rekan yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini;

7. Segenap rekan kerja di Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Grobogan yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa demi substansi tesis ini masih ada keterbatasan, sehingga kritik dan saran demi kesempurnaan tesis ini sangat diharapkan. Semoga setitik karya ini dapat bermanfaat.

Surakarta, April 2021

Lusia Indah Artani

ABSTRAKSI

Tujuan Penelitian ini adalah mengetahui, menganalisa dan memberikan bukti secara empiris pengaruh Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Grobogan

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Grobogan sebanyak 67 responden. Metode analisa data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas, uji partial (uji t), uji serempak (uji F), uji Koefisien Determinasi dan uji analisa jalur.

Hasil uji t sebagai berikut : Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji secara serempak (Uji F) pada persamaan kedua diketahui besarnya nilai $F = 20,643$ signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel bebas mempengaruhi Kinerja

. Uji Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa 0,769 artinya pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Grobogan dijelaskan oleh kepemimpinan, Disiplin Kerja, budaya organisasi dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening sebesar 76,9 % dan sisanya sebesar 23,1 % dijelaskan variabel lain diluar model penelitian, misal variabel kompensasi, kompetensi, lingkungan kerja dan lain-lain. Kesimpulan analisis jalur dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel Disiplin Kerja, merupakan jalur yang paling dominan, dibandingkan jalur yang lain.

Kata Kunci : kepemimpinan, Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to find out, analyze and provide empirical evidence of the influence of the influence of leadership, work discipline and organizational culture on organizational commitment and employee performance at the Grobogan Regency Office of Industry and Trade

This research is a quantitative research. The data used are primary data by taking a sample of 67 respondents from the Grobogan Regency Industry and Trade Service. The data analysis method was tested by validity test, reliability test, linearity test, partial test (t test), simultaneous test (F test), determination coefficient test and path analysis test.

The results of the t test are as follows: Leadership has a positive and insignificant effect on organizational commitment, Work Discipline has a positive and significant effect on organizational commitment, Organizational Culture has a positive and significant effect on organizational commitment, Leadership has a positive and significant effect on performance, Work Discipline has a positive and significant effect on performance, organizational culture has a negative and insignificant effect on performance, organizational commitment has a positive and significant effect on performance. The test results simultaneously (Test F) in the second equation show that the value of $F = 20.643$, the significance is $0.000 < 0.05$. So that it can be concluded together the independent variables affect performance. The determination coefficient test shows that 0.769 means that employees of the Grobogan District Health Office are explained by leadership, work discipline, organizational culture with organizational commitment as an intervening variable of 76.9% and the remaining 23.1% is explained by other variables outside the research model, for example the compensation variable, competence, work environment and others. The conclusion of the path analysis in this study shows that the direct influence of the Work Discipline variable is the most dominant path, compared to other pathways

Keywords : Leadership, work discipline, Organizational Culture, Organizational Commitment Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESA.....	13
A. Landasan Teori.....	13
B. Penelitian Terdahulu.....	35
C. Hubungan Antar Variabel.....	40

		D. Kerangka Konseptual.....	45
		E. Hipotesis.....	46
BAB	III	METODOLOGI PENELITIAN.....	51
		A. Desain Penelitian.....	51
		B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	52
		C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	53
		Variabel.....	
		D. Populasi dan Sampel.....	56
		E. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	56
		F. Teknik Analisa Data.....	58
BAB	IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
		A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	68
		B. Hasil dan Pembahasan.....	70
		C. Implikasi Manajerial.....	92
BAB	V	PENUTUP.....	97
		A. Kesimpulan.....	97
		B. Keterbatasan Penelitian.....	98
		C. Saran.....	99

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- a. Ijin Penelitian
- b. Kuesioner
- c. Tabulasi dan Hasil Olah Data

DAFTAR TABEL

Tabel	II.1	Mapping Penelitian Terdahulu.....	36
Tabel	III.1	Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	65
Tabel	IV.1	Identitas responden berdasarkan usia.....	68
Tabel	IV.2	Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	69
Tabel	IV.3	Identitas responden berdasarkan pendidikan.....	69
Tabel	IV.4	Korelasi item pernyataan terhadap variabel kepemimpinan	70
Tabel	IV.5	Korelasi item pernyataan terhadap variabel disiplin	71
Tabel	IV.6	Korelasi item pernyataan terhadap variabel budaya organisasi	72
Tabel	IV.7	Korelasi item pernyataan terhadap variabel komitmen organisasi.....	73
Tabel	IV.8	Korelasi item pernyataan terhadap variabel kinerja....	74
Tabel	IV.9	Hasil uji reliabilitas	75
Tabel	IV.10	Hasil uji linieritas.....	76
Tabel	IV.11	Hasil analisa jalur persamaan I.....	76
Tabel	IV.12	Hasil analisa jalur persamaan II.....	78
Tabel	IV.13	Hasil uji t Persamaan I.....	79
Tabel	IV.14	Hasil uji t persamaan II.....	81
Tabel	IV.15	Hasil uji F Persamaan I.....	81
Tabel	IV.16	Hasil uji F Persamaan II.....	83
Tabel	IV.17	Hasil koefisien determinasi persamaan I.....	83

Tabel	IV.18	Hasil koefisien determinasi persamaan II.....	84
Tabel	IV.19	Hasil analisis korelasi	85
Tabel	IV.20	Hasil rekapitulasi jalur total.....	87
Tabel	IV.21	Hasil pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total.....	88

DAFTAR GAMBAR

Gambar	II.1	Kerangka Konseptual.....	45
Gambar	III.1	Desain Penelitian.....	51
Gambar	III.2	Path Diagram.....	62
Gambar	IV.1	Hasil analisa jalur.....	91

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Ijin Penelitian
Lampiran 2 : Kuesioner
Lampiran 3 : Tabulasi dan Hasil Olah Data