

**PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN KOMPETENSI
TERHADAP KOMITMEN DAN KINERJA GURU DI SMA NEGERI I GODONG
KABUPATEN GROBOGAN**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE-AUB)
SURAKARTA**



Oleh :

ABDUL QODIR
2019015180

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB" SURAKARTA
TAHUN 2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ABDUL QODIR
NIM : 2019015180
JUDUL TESIS : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan
Kompetensi Terhadap Komitmen Dan Kinerja
Guru Di SMA Negeri I Godong Kabupaten
Grobogan

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya sebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Juli 2021

Yang membuat pernyataan,

ABDUL QODIR
2019015180

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : ABDUL QODIR
NIM : 2019015180
PROGRAM : Pascasarjana
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL TESIS : Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan
Kompetensi Terhadap Komitmen Dan Kinerja
Guru Di SMA Negeri I Godong Kabupaten
Grobogan
Pembimbing : Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum

Surakarta, Juli 2021

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum

Pengesahan

MOTTO

“Barang siapa menuntut ilmu, maka Allah akan memudahkan baginya jalan menuju surga. Dan tidaklah berkumpul suatu kaum disalah satu dari rumah-rumah Allah mereka membaca kitabullah dan saling mengajarkannya diantara mereka, kecuali akan turun kepada mereka ketenangan, diliputi dengan rahmah, dikelilingi oleh para malaikat, dan Allah akan menyebut-nyebut mereka kepada siapa saja yang ada disisi-Nya. Barang siapa nerlambat-lambat dalam amalannya, niscaya tidak akan bisa dipercepat oleh nasabnya.”

(H.R Muslim dalam Shahih-nya).

PERSEMBAHAN

Karya ini penulis persembahkan kepada :

1. Istri tercinta dan putra-putriku yang saya sayangi
2. Bapak dan Ibu tercinta
3. Teman-teman Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta
4. Bapak/Ibu Dosen Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta
5. Segenap rekan kerja di SMA Negeri I Godong Kabupaten Grobogan
6. Semua orang yang dapat mengambil manfaat dari karya ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan, penulis akhirnya mampu menyelesaikan tesis dengan judul Pengaruh Komunikasi, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Komitmen Dan Kinerja Guru Di SMA Negeri I Godong Kabupaten Grobogan.

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) AUB Surakarta. Pada kesempatan ini pula penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, M.M, selaku Ketua STIE AUB Surakarta;
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta;
3. Dr. Anwar Hamdani, SH, SE, MM, M.Hum, selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penulisan tesis;
4. Seluruh dosen pengajar Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta yang telah sudi berbagi ilmu;
5. Rekan-rekan yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini;
6. Segenap rekan kerjasi SMA Negeri I Godong Kabupaten Grobogan yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa demi substansi tesis ini masih ada keterbatasan, sehingga kritik dan saran demi kesempurnaan tesis ini sangat diharapkan. Semoga setitik karya ini dapat bermanfaat.

Surakarta, Juli 2021

ABDUL QODIR

ABSTRAK

Tujuan Penelitian ini adalah menganalisis dan menguji secara empirik mengenai pengaruh Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, kompetensi terhadap komitmen organisasi dan Kinerja guru SMA Negeri I Godong Kabupaten Grobogan. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel guru SMA Negeri I Godong sebanyak 42 responden.

Metode analisa data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas, uji partial (uji t), uji serempak (uji F), uji Koefisien determinasi dan uji analisa jalur. Hasil uji t sebagai berikut : komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, disiplin kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, komunikasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Hasil uji secara serempak (Uji F) pada persamaan kedua diketahui besarnya nilai $F = 24,431$ signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara bersama-sama variable bebas mempengaruhi Kinerja

Uji Koefisien Determinasi menunjukkan bahwa 0,831 artinya guru SMA Negeri I Godong Kabupaten Grobogan dijelaskan oleh komunikasi, disiplin kerja, kompetensi, dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening sebesar 83,1 % dan sisanya sebesar 16,9 % dijelaskan variabel lain diluar model penelitian, misal variabel kompensasi, lingkungan kerja dan lain-lain. Kesimpulan analisis jalur ini dalam penelitian ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel disiplin kerja merupakan jalur yang paling dominan, dibandingkan jalur yang lain.

Kata Kunci : Komunikasi, Disiplin kerja, Kompetensi, Komitmen organisasi dan Kinerja

ABSTRACT

The purposes of this study are to analyze and test empirically about the influence of the influence of communication, working discipline, competence on organizational commitment and teacher performance at SMA Negeri I Godong, Grobogan Regency. This research is a quantitative research. The data used are primary data by taking samples of 42 SMA Negeri I Godong teachers.

The data analysis method were tested by using validity test, reliability test, linearity test, partial test (t test), simultaneous test (F test), determination coefficient test and path analysis test. The results of the t test are as follows: communication has a positive and significant effect on organizational commitment, work discipline has a negative and insignificant effect on organizational commitment, competence has a positive and significant effect on organizational commitment, communication has a negative and insignificant effect on performance, work discipline has a positive and significant effect on performance, competence has a positive and significant effect on performance, organizational commitment has a positive and significant effect on performance.

The test results are simultaneously (Test F) in the second equation, it is known that the value of $F = 24.431$, the significance is $0.000 < 0.05$. So that it can be concluded together the independent variables affect performance. The determination coefficient test shows that 0.831 means that teachers of SMA Negeri I Godong, Grobogan Regency are explained by communication, work discipline, competence, with organizational commitment as an intervening variable of 83.1% and the remaining 16.9% is explained by other variables outside the research model, for example variables compensation, work environment and others. The conclusion of this path analysis in this study shows that the direct influence of work discipline variables is the most dominant path, compared to other pathways.

Keywords: Communication, Working Discipline, Competence, Organizational Commitment and Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS.....	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
ABSTRAKSI.....	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian	9
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
B. Penelitian Terdahulu.....	37
C. Hubungan Antar Variabel.....	41

		D. Kerangka Konseptual.....	45
		E. Hipotesis.....	46
BAB	III	METODOLOGI PENELITIAN.....	51
		A. Desain Penelitian.....	51
		B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	52
		C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	52
		D. Populasi dan Sampel.....	54
		E. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	55
		F. Teknik Analisa Data.....	57
BAB	IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	66
		A. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	66
		B. Hasil dan Pembahasan.....	68
		C. Implikasi Manajerial.....	89
BAB	V	PENUTUP.....	95
		A. Kesimpulan.....	95
		B. Keterbatasan Penelitian.....	96
		C. Saran.....	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

- a. Ijin Penelitian
- b. Kuesioner
- c. Tabulasi dan Hasil Olah Data

DAFTAR TABEL

Tabel	II.1	Mapping Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel	III.1	Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	61
Tabel	IV.1	Identitas responden berdasarkan usia.....	66
Tabel	IV.2	Identitas responden berdasarkan jenis kelamin.....	67
Tabel	IV.3	Identitas responden berdasarkan pendidikan	67
Tabel	IV.4	Korelasi item pernyataan terhadap variabel komunikasi.....	68
Tabel	IV.5	Korelasi item pernyataan terhadap variabel disiplin.....	69
Tabel	IV.6	Korelasi item pernyataan terhadap variabel kompetensi ..	70
Tabel	IV.7	Korelasi item pernyataan terhadap variabel komitmen....	71
Tabel	IV.8	Korelasi item pernyataan terhadap variabel kinerja....	72
Tabel	IV.9	Hasil uji reliabilitas	73
Tabel	IV.10	Hasil uji linieritas.....	73
Tabel	IV.11	Hasil analisa jalur persamaan 1.....	74
Tabel	IV.12	Hasil analisa jalur persamaan 2.....	75
Tabel	IV.13	Hasil uji t Persamaan 1.....	77
Tabel	IV.14	Hasil uji t persamaan 2.....	78
Tabel	IV.15	Hasil uji F Persamaan 1.....	80
Tabel	IV.16	Hasil uji F Persamaan 2.....	80
Tabel	IV.17	Hasil koefisien determinasi persamaan 1.....	81
Tabel	IV.18	Hasil koefisien determinasi persamaan 2.....	81
Tabel	IV.19	Hasil analisis korelasi	83

Tabel	IV.20	Hasil rekapitulasi jalur total.....	85
Tabel	IV.21	Hasil pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan pengaruh total.....	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar	II.1	Kerangka Konseptual.....	45
Gambar	III.1	Desain Penelitian.....	51
Gambar	III.2	Path Diagram.....	63
Gambar	IV.1	Hasil analisa jalur.....	89

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Ijin Penelitian
Lampiran 2 : Kuesioner
Lampiran 3 : Tabulasi dan Hasil Olah Data