

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL  
INTERVENING PADA KECAMATAN WERU  
KABUPATEN SUKOHARJO**

**TESIS**

Diajukan Sebagai Syarat Untuk Menyelesaikan Tugas Akhir  
PROGRAM PASCASARJANA PROGDI MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB"  
SURAKARTA



Oleh:

**SUSENO  
2019015173**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB"  
SURAKARTA  
2021**

## **PERNYATAAN KEASLIAN TESIS**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUSENO

NIM : 2019015173

Judul Tesis : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap  
Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel  
Intervening pada Kecamatan Weru Kabupaten  
Sukoharjo

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, 2021  
Yang membuat pernyataan,

Suseno

## HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : SUSENO  
NIM : 2019015173  
PROGRAM : S<sub>2</sub> - Pascasarjana  
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen  
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia  
JUDUL TESIS : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja  
Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi  
Sebagai Variabel Intervening pada Kecamatan  
Weru Kabupaten Sukoharjo  
DOSEN PEMBIMBING : Dr. Agus Utomo

Surakarta, ..... 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

**Dr. Agus Utomo**

**HALAMAN PENGESAHAN**

**(kampus)**

## **HALAMAN MOTTO**

- a. Tuntutlah ilmu walau ke negeri Cina
- b. Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil, kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.  
(Evelyn Underhill)
- c. Pendidikan merupakan senjata paling ampuh yang bisa kamu gunakan untuk merubah dunia (Nelson Mandela)

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Kupersembahkan Tesis ini kepada :

- Istri yang tercinta Suparmi, SH (Mamik)  
yang selalu memberi dukungan dan semangat lahir batin.
- Anak-anak ku tersayang (Aan Zaini Musthafa, S.Kom (Aan) dan Sinung Drajat,S.Tr. Pel (Inung) .
- Semua orang yang kusayangi.
- Almamaterku.

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas limpahan rahmat dan karunia yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening pada Kecamatan Weru Kabupaten Sukoharjo. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Pascasarjana Fakultas Ekonomi STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak akan tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar - besarnya dan penghargaan setinggi-tingginya khususnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta dan selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan dalam penyelesaian tesis ini.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta.
3. Pimpinan dan Staf Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan izin dan tempat untuk mengadakan penelitian.
4. Bapak dan Ibu Dosen STIE “AUB” Surakarta yang telah membagi ilmunya.
5. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga tersusunnya tesis ini.

Tesis ini tentunya masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca sangat penulis harapkan demi perbaikan penyusunan selanjutnya. Akhir kata penulis berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat pada diri penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, ..... 2021

Penulis

Suseno



## ABSTRAKSI

Tujuan penelitian untuk mengetahui, menguji dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin terhadap kinerja pegawai dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Kecamatan Weru Kabupaten Sukoharjo.

Pengumpulan data dilakukan dengan studi dokumentasi dan kuesioner. Teknik penentuan sampel dengan diambil secara acak (*probability sampling*) sebanyak 49 pegawai. Analisis data menggunakan analisis jalur, uji t, F dan  $R^2$  total.

Hasil penelitian bahwa secara parsial kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi; kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F secara bersama-sama variabel kepemimpinan, disiplin kerja dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja. Nilai  $R^2$  total sebesar 0,892 artinya kinerja pegawai dijelaskan oleh kepemimpinan, disiplin kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening sebesar 89,2% dan sisanya sebesar 10,8% dijelaskan variabel lain diluar model penelitian. Analisis jalur menunjukkan bahwa pengaruh tidak langsung variabel disiplin kerja melalui motivasi kerja terhadap kinerja merupakan jalur yang paling efektif dan dominan, dibandingkan jalur yang lain, maka jalur tersebut merupakan prioritas kebijakan dalam rangka meningkatkan kinerja

Kata kunci : kepemimpinan, disiplin kerja, motivasi kerja, kinerja

## **ABSTRACT**

The research objective was to determine, test and analyze the influence of leadership and discipline on employee performance with motivation as an intervening variable in Weru District, Sukoharjo Regency.

The data was collected by means of a documentation study and a questionnaire. The sampling technique was taken randomly (probability sampling) of 49 employees. Data analysis used path analysis, t test, F and R<sup>2</sup> total.

The results showed that partially leadership and work discipline have a positive and significant effect on motivation; leadership has a negative and insignificant effect on performance, work discipline has a positive and insignificant effect on performance, work motivation has a positive and significant effect on performance. The results of the F test jointly variable leadership, work discipline and motivation have an effect on performance. The total R<sup>2</sup> value of 0.892 means that employee performance is explained by leadership, work discipline with work motivation as an intervening variable of 89.2% and the remaining 10.8% is explained by other variables outside the research model. Path analysis shows that the indirect effect of work discipline variables through work motivation on performance is the most effective and dominant path, compared to other pathways, so this path is a policy priority in order to improve performance.

Keywords: leadership, work discipline, work motivation, performance

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS .....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
ABSTRAK .....	ix
ABSTRACT .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
LAMPIRAN - LAMPIRAN .....	xvi
BAB I. PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian .....	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	13
BAB II. LANDASAN TEORI.....	15
A. Landasan Teori .....	15
1. Kinerja.....	15
2. Kepemimpinan.....	18

	3. Disiplin.....	21
	4. Motivasi.....	23
	B. Penelitian Terdahulu .....	27
	C. Hubungan Antar Variabel .....	32
	D. Kerangka Konseptual .....	38
	E. Hipotesis .....	38
BAB III.	METODE PENELITIAN .....	39
	A. Desain Penelitian.....	39
	B. Lokasi dan Obyek Penelitian.....	40
	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	40
	D. Populasi dan Sampel .....	42
	E. Data dan Teknik Pengumpulan Data .....	43
	F. Teknik Analisis Data .....	44
BAB IV	ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....	54
	A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian .....	54
	B. Hasil dan Pembahasan .....	56
	C. Implikasi Manajerial.....	73
BAB V	PENUTUP .....	81
	A. Kesimpulan.....	81
	B. Keterbatasan Masalah .....	81
	C. Saran .....	82
	DAFTAR PUSTAKA .....	85

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1	Mapping Penelitian Terdahulu ..... 27
Tabel II.2	Riset Gap Penelitian Terdahulu..... 31
Tabel III.1	Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r..... 49
Tabel IV.1	Deskripsi responden berdasarkan usia..... 54
Tabel IV.2	Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin ..... 55
Tabel IV.3	Deskripsi responden berdasarkan pendidikan ..... 55
Tabel IV.4	Deskripsi responden berdasarkan masa kerja ..... 56
Tabel IV.5	Korelasi item pernyataan terhadap kepemimpinan..... 57
Tabel IV.6	Korelasi item pernyataan terhadap disiplin..... 58
Tabel IV.7	Korelasi item pernyataan terhadap motivasi..... 58
Tabel IV.8	Korelasi item pernyataan terhadap kinerja..... 59
Tabel IV.9	Hasil Uji Reliabilitas ..... 60
Tabel IV.10	Hasil Uji Linieritas ..... 61
Tabel IV.11	Hasil Analisis Jalur Persamaan 1 ..... 61
Tabel IV.12	Hasil Analisis Jalur Persamaan 2 ..... 62
Tabel IV.13	Hasil Uji t Persamaan 1 ..... 64
Tabel IV.13	Hasil Uji t Persamaan 2 ..... 65
Tabel IV.15	Hasil Uji F Persamaan 1 ..... 66
Tabel IV.16	Hasil Uji F Persamaan 2 ..... 66
Tabel IV.17	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1 ..... 67

Tabel IV.18	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2 .....	68
Tabel IV.19	Hasil Analisis Koefisien Korelasi .....	69
Tabel IV.20	Hasil Rekapitulasi Jalur Total .....	70
Tabel IV.21	Hasil Pengaruh langsung, tidak langsung dan total .....	71

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual.....	38
Gambar III.1 Desain Penelitian .....	39
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung .....	51
Gambar IV.1 Hasil Analisis Jalur .....	73

## LAMPIRAN - LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran Kuisisioner Penelitian .....	88
Lampiran Hasil Olah Data .....	92