

**PENGARUH DISPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN MOTIVASI KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(RISET PADA PT BPR BANK BOYOLALI (PERSERODA))**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCASARJANA PROGDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) "AUB"
SURAKARTA



Oleh :
RATNA PERDANA WULANDARI
2019015169

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) - AUB
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ratna Perdana Wulandari

NIM : 2019015169

Judul Tesis : Pengaruh Displin Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Riset Pada PT BPR BANK Boyolali (PERSERODA))

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya yang telah saya jelaskan sumbernya. Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, 2021
Yang membuat pernyataan,

Ratna Perdana Wulandari

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : Ratna Perdana Wulandari
NIM : 2019015169
PROGRAM : Pascasarjana
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL TESIS : Pengaruh Displin Kerja, Kepuasan Kerja dan
Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan
Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
(Riset Pada PT BPR BANK Boyolali
(PERSERODA)
DOSEN PEMBIMBING : Dr. Mulyanto, SH, MM
Irwan Christanto Edy, S.Si,M.Si

Surakarta, 2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Mulyanto, SH, MM

Irwan Christanto Edy, S.Si,M.Si

HALAMAN MOTTO

Gagal hanya terjadi jika kita menyerah'-BJ Habibie

'Sukses berjalan dari kegagalan ke kegagalan tanpa kehilangan
antusiasme'-Winston Churchill

HALAMAN PERSEMBAHAN

Kupersembahkan Tesis ini kepada :

Ayah dan Ibu ku tercinta selalu memberi dukungan dan semangat

agar selalu memberikan yang terbaik

Teman teman dan sahabat semua telah memberikan semangat,

dorongan, dan dukungan.

Dosen pembimbing I dan Dosen Pembimbing II yang telah mengarahkan dan membantu tesis saya bisa di selesaikan tepat

waktunya.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan YME atas limpahan rahmat dan karunia yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis yang berjudul “Pengaruh Displin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Riset Pada PT BPR BANK Boyolali (PERSERODA)). Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Pascasarjana Fakultas Ekonomi STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa tesis ini tidak akan tersusun tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan yang baik ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih khususnya kepada :

1. Dr. Agus Utomo, selaku Ketua Sekolah Tinggi ilmu Ekonomi (STIE) “AUB” Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Magister Manajemen STIE “AUB” Surakarta
3. Dr. Mulyanto, SH.MM, dan selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing dan memberikan masukan-masukan sebagai tambahan perbaikan.
4. Pimpinan dan Staf Pegawai di STIE “AUB” Surakarta yang bersedia memberikan izin dan tempat untuk mengadakan penelitian.
5. Bapak dan Ibu Dosen STIE “AUB”Surakarta yang telah membagi ilmunya.

6. Berbagai pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu hingga tersusunnya tesis ini.

Tesis ini tentunya masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang konstruktif dari pembaca sangat penulis harapkan demi perbaikan penyusunan selanjutnya. Akhir kata penulis berharap semoga Tesis ini dapat memberikan manfaat pada diri penulis khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surakarta, 2021

Ratna Perdana Wulandari

ABSTRAK

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui, menguji dan menganalisis secara empiris pengaruh disiplin kerja, kepuasan kerja dan kompensasi terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai pada PT BPR Bank Boyolali (PERSERODA).

Data penelitian diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Teknik yang digunakan untuk penentuan sampel dengan teknik sensus adalah 50 responden. Analisis data menggunakan analisis jalur, uji t, F dan R^2 total.

Hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel disiplin kerja, kepuasan kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja; disiplin kerja, kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hasil uji F dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel disiplin kerja, kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja. Hasil Nilai R^2 total sebesar 0,903 artinya variabel kinerja dijelaskan oleh disiplin kerja, kepuasan kerja, kompensasi dan motivasi kerja sebesar 90,3 % dan sisanya sebesar 9,7 % dijelaskan faktor lain di luar model penelitian. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa jalur langsung disiplin kerja terhadap kinerja secara langsung merupakan jalur yang paling dominan dan paling efektif untuk meningkatkan kinerja.

Kata kunci : Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Kompensasi, Motivasi kerja, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine, test and analyze empirically the effect of work discipline, job satisfaction and compensation on work motivation and employee performance at PT BPR Bank Boyolali (PERSERODA).

Research data obtained from the results of distributing questionnaires. The technique used to determine the sample with the census technique is 50 respondents. Data analysis used path analysis, t-test, F and total R^2 .

The results of the study can be concluded that partially the variables of work discipline, job satisfaction and compensation have a positive and significant effect on work motivation; work discipline, job satisfaction, compensation and work motivation have a positive and significant effect on performance. The results of the F test can be concluded that the variables of work discipline, job satisfaction, compensation and work motivation have an effect on performance. The total R^2 value of 0.903 means that the performance variable is explained by work discipline, job satisfaction, compensation and work motivation of 90.3% and the remaining 9.7% is explained by other factors outside the research model. The results of the path analysis show that the direct path of work discipline to performance is the most dominant and most effective path to improve performance.

Keywords: Work discipline, Job satisfaction, Compensation, Work motivation, Performance

DAFTAR ISI

	Hal
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xvi
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Pembatasan Masalah.....	7
C. Perumusan Masalah Penelitian	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II. LANDASAN TEORI.....	12
A. Landasan Teori	12
1. Kinerja	12

	2. Motivasi.....	15
	3. Disiplin Kerja.....	17
	4. Kepuasan Kerja.....	20
	5. Kompensasi.....	24
	B. Penelitian Terdahulu	28
	C. Hubungan Antar Variabel.....	32
	D. Kerangka Konseptual	37
	E. Hipotesis	37
BAB III.	METODE PENELITIAN	39
	A. Lokasi dan Obyek Penelitian	39
	B. Desain Penelitian	39
	C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	41
	D. Populasi dan Sampel.....	42
	E. Data dan Teknik Pengumpulan Data	43
	F. Teknik Analisis Data	44
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	52
	A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	52
	B. Hasil dan Pembahasan	55
	C. Implikasi Manajerial	74
BAB V	PENUTUP	79
	A. Kesimpulan	79
	B. Keterbatasan Masalah	80
	C. Saran	81

DAFTAR PUSTAKA	83
----------------------	----

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel II.1 Mapping Penelitian Terdahulu	28
Tabel III.1 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian.....	41
Tabel III.2 Interpretasi Koefisien Korelasi Nilai r.....	48
Tabel III.3 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total.....	49
Tabel IV.1 Identitas responden ditinjau dari jenis kelamin	52
Tabel IV.2 Identitas responden ditinjau dari pendidikan	53
Tabel IV.3 Identitas responden ditinjau dari umur	54
Tabel IV.4 Identitas responden ditinjau dari masa kerja ..	54
Tabel IV.5 Uji Validitas Variabel Disiplin kerja	56
Tabel IV.6 Uji Validitas Variabel Kepuasan kerja.....	56
Tabel IV.7 Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	57
Tabel IV.8 Uji Validitas Variabel Motivasi kerja.....	58
Tabel IV.9 Uji Validitas Variabel Kinerja	59
Tabel IV.10 Pengujian Reliabilitas	60
Tabel IV.11 Hasil Uji Linieritas	60
Tabel IV.12 Hasil Regresi Persamaan 1	61
Tabel IV.13 Hasil Regresi Persamaan 2	62
Tabel IV.14 Hasil Uji t Persamaan 1 dan 2	64
Tabel IV.15 Hasil Uji F Persamaan 2	66
Tabel IV.16 Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	66

Tabel IV.17	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	67
Tabel IV.18	Tabel Hasil Uji Korelasi	69
Tabel IV.19	Pengaruh langsung, pengaruh tidak langsung dan total	70
Tabel IV.20	Nilai Sobel Test	71

DAFTAR GAMBAR

		Hal
Gambar II.1	Kerangka Konseptual.....	37
Gambar III.1	Desain Penelitian	40
Gambar III.2	Pengaruh Langsung dan Pengaruh Tidak Langsung	49
Gambar IV.1	Hasil Uji Sobel Test.....	72
Gambar IV.2	Hasil Diagram jalur	74