

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA PNS POLRI DI POLRES SRAGEN
DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA**



Oleh:

MARCIA RUKMINI SAYEKTI

2019015154

PROGRAM PASCASARJANA
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA
2021

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : MARCIA RUKMINI SAYEKTI
NIM : 2019015154
JUDUL TESIS : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PNS Polri Di Polres Sragen Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening

Menyatakan bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah akademik, maka gelar dan ijasah yang

diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, 2021

Yang membuat pernyataan,

MARCIA RUKMINI SAYEKTI

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : MARCIA RUKMINI SAYEKTI

NIM : 2019015154

PROGRAM : Pasca Sarjana

PROGRAM STUDI : Magister Manajemen

KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia

JUDUL TESIS : Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PNS Polri di Polres Sragen dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening

DOSEN PEMBIMBING : Dr. Agus Utomo, MM

Surakarta,

2021

Disetujui oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Agus Utomo, MM

HALAMAN PENGESAHAN TESIS

MOTTO

***“SUCCESS IS THE ABILITY TO GO FROM ONE FAILURE TO ANOTHER
WITH NO LOSS OF ENTHUSIASM”***

(Sir Winston Churchill, Great Britain Prime Minister on World War III)

“Kesuksesan adalah kemampuan untuk beranjak dari suatu kegagalan ke kegagalan yang lain tanpa kehilangan keinginan untuk berhasil”

PERSEMBAHAN

Karya ilmiah ini penulis persembahkan kepada:

- Suami dan putra - putriku yang menjadi semangat dalam setiap langkahku
- Segenap family dan kerabat
- Teman-teman STIE-AUB Surakarta
- Almamater

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga, penulis akhirnya dapat menyelesaikan tesis berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PNS Polri Di Polres Sragen Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening”

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Pasca Sarjana STIE-AUB Surakarta. Dalam

menyelesaikan tesis ini, penulis telah banyak sekali menerima bimbingan, bantuan dari berbagai pihak. Penulis sampaikan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Dr. Agus Utomo, MM selaku Ketua STIE-AUB Surakarta sekaligus sebagai Dosen pembimbing 1 Tesis.
2. AKBP Yuswanto Ardi, S.H., S.I.K., M.Si. selaku Kapolres Sragen yang memberikan dukungan serta ijin demi kelancaran studi lanjut hingga selesainya tesis ini.
3. Dr. Siti Fatonah , M.M. selaku Kaprodi Progam Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)- AUB Surakarta
4. Seluruh dosen dan Staf pengajar pada Progam Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)- AUB Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna
5. Teman-teman Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)- AUB Surakarta
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tiada gading yang tak retak bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kata sempurna. Kritik saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya penyusunan tesis ini.

Akhirnya penulis berharap, semoga penulisan tesis ini dapat memberikan manfaat kepada semua pihak.

Peneliti

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung dan tidak langsung Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja PNS Polri di Polres Sragen Melalui Komitmen Organisasi. Pengumpulan data dengan kuesioner. Metode analisis digunakan uji validitas dan uji reliabilitas, analisis jalur, uji t, uji F, dan uji koefisien determinasi. Sampel dalam penelitian ini adalah PNS Polri di Polres Sragen sejumlah 45 orang dengan metode sensus. Uji t pada persamaan Pertama menunjukkan budaya organisasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi. Uji t pada persamaan kedua menunjukkan budaya organisasi, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Lingkungan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Hasil uji secara serempak (Uji F) menunjukkan

bahwa secara bersama-sama variabel bebas budaya organisasi dan lingkungan kerja mempengaruhi Kinerja melalui komitmen organisasi. Nilai R^2 total sebesar diperoleh 0,7676 artinya kinerja PNS Polri di Polres Sragen dijelaskan oleh budaya organisasi dan lingkungan kerja dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening sebesar 76,76% dan sisanya sebesar 23,24% dijelaskan variabel lain diluar model penelitian, misal variabel kompensasi, komunikasi, dan disiplin kerja. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel budaya organisasi terhadap kinerja PNS Polri di Polres Sragen merupakan jalur yang paling dominan.

Kata kunci : budaya organisasi, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kinerja

ABSTRACT

This empiric of research to aims are analysed to know direct and indirect influence: culture organization and environment work to performance through commitment organization.

Data collecting with questionery. Data analysed with validity test, reliability test, path analysis, partial test, simultaneously test, R square, The coefficient determinant and correlation analysis. The data obtained as much 45 respondents with sensus.

The result of t test 1 show culture organization and environment work have a positive and significant effect on commitment organization. Result of t test 2 show culture organization and commitment organization have a positive and significant effect on performance. Environment work has a negative and significant effect on

performance PNS Polri at Polres Wonogiri. F test result show that simultaneously independent variable culture organization and environment work through commitment organization have a positive and significant on performance. R square test result show that total $R^2 = 0,7676$ its meaning variable of culture organization and environment work through commitment organization many 76,76% and the rest equal to 23,24% explained other dissimilar factor outside model of this research as compensation, communication, and discipline of work. The result of path analysis shows that direct influence for culture organization on performance is dominant effect.

Key word: culture organization, environment work, commitment organisasini and performance.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah dan Pembatasan Masalah	12
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	13
 BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	
A. Landasan Teori	16
1. Kinerja.....	16
2. Komitmen Organisasi	22
3. Budaya organisasi	27
4. Lingkungan Kerja	35
B. Penelitian Terdahulu	41
C. Hubungan Antar Variabel	52
D. Kerangka Konseptual	57
E. Hipotesis	58
 BAB III METODE PENELITIAN	
A. Desain Penelitian ..	59
B. Lokasi dan Obyek Penelitian	60
C. Variabel Penelitian dan Definisi operasional Penelitian,	60
D. Populasi dan Sampel	63
E. Data dan Teknik Pengumpulan Data	64
F. Teknik Analisis Data	66
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Obyek Penelitian	77
B. Hasil dan Pembahasan	80

C. Implikasi Manajerial	96
-------------------------------	----

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	103
---------------------	-----

B. Keterbatasan penelitian	104
----------------------------------	-----

C. Saran	104
----------------	-----

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Mapping Hasil Penelitian Terdahulu	41
Tabel IV.1	Deskripsi Responden Menurut Usia.....	77
Tabel IV.2	Deskripsi Responden Menurut Jenis Kelamin	78
Tabel IV.3	Deskripsi Responden Menurut Status Perkawinan	79
Tabel IV.4	Deskripsi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	79
Tabel IV.5	Deskripsi Responden Menurut Masa Kerja.....	80
Tabel IV.6	Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel budaya organisasi	81
Tabel IV.7	Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel lingkungan kerja	81
Tabel IV.8	Korelasi Item Pertanyaan thd Variabel komitmen organisasi ..	82
Tabel IV.9	Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel kinerja	83
Tabel IV.10	Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel IV.11	Hasil Uji Linieritas	84
Tabel IV.12	Hasil Analisis Jalur Persamaan 1	85
Tabel IV.13	Hasil Analisis Jalur Persamaan 2	86
Tabel IV.14	Hasil Uji t Persamaan 1,	87
Tabel IV.15	Hasil Uji t Persamaan 2,	88

Tabel IV.16	Hasil Uji F Persamaan 1,	89
Tabel IV.17	Hasil Uji F Persamaan 2,	89
Tabel IV.18	Hasil koefisien determinasi persamaan 1	90
Tabel IV.19	Hasil koefisien determinasi persamaan 2	90
Tabel IV.20	Hasil Analisis Korelasi	91
Tabel IV.21	Hasil rekapitulasi jalur total	93
Tabel IV.22	Pengaruh Langsung, Tidak Langsung Dan Total Pengaruh	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1	Kerangka Konseptual	57
Gambar III.1	Desain Penelitian	59
Gambar III.2	Model Analisis Jalur	71
Gambar IV.1	Hasil Analisis Jalur	95

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2 Rekomendasi Olah Data
- Lampiran 3 Hasil Olah Data