

**KAJIAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN
SIMPATDA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI BADAN
PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH
KOTA SURAKARTA**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA



Oleh:

IRMA AYU RAKHMAWATI

2019015151

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : IRMA AYU RAKHMAWATI
NIM : 2019015151
Judul Tesis : Kajian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Dan SIMPATDA Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta

Menyatakan bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta, Februari 2021

Yang membuat pernyataan

IRMA AYU RAKHMAWATI
2019015151

HALAMAN PERSETUJUAN

NAMA : IRMA AYU RAKHMAWATI
NIM : 2019015151
PROGRAM : Pascasarjana
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL TESIS : Kajian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja,
Motivasi Dan SIMPATDA Untuk
Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan
Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset
Daerah Kota Surakarta.
DOSEN PEMBIMBING : Dr. Siti Fatonah, MM

Surakarta,

2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing

Dr. Siti Fatonah, MM

MOTTO

✚ *The absence of belief that makes people afraid of the challenge.*

✚ Tanpa keyakinanlah yang membuat orang takut menghadapi tantangan.

(IRMA AYU RAKHMAWATI)

PERSEMBAHAN

Hasil Tesis ini peneliti persembahkan kepada:

1. Bapak/ibu yang selalu kuhormati
2. Suami dan anak-anakku yang selalu kucintai.
3. Seluruh keluargaku yang kusayangi.
4. Seluruh sahabat-sahabatku yang kubanggakan.
5. Seluruh pegawai di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah peneliti panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul **”Kajian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Dan SIMPATDA Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta”** dengan tepat waktu, guna memenuhi sebagian persyaratan menyelesaikan studi program Magister Manajemen (MM) pada Program Studi Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta. Peneliti menyadari tanpa adanya bantuan, saran dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Agus Utomo, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta dan dosen pembimbing terimakasih atas arahan dan bimbingannya sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu.
3. Pimpinan dan pegawai Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta, terima kasih atas pasrtisipasinya dalam penyelesaian tesis ini.
4. Dosen dan staf pada program Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna

5. Rekan-rekan Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta.
6. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari penelitian tesis ini masih ada kekurangan dan belum sepenuhnya sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik atau saran yang sifatnya membangun dari pembaca guna demi kesempurnaan tesis ini.

Surakarta, 2021

IRMA AYU RAKHMAWATI

ABSTRAK

Kajian Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja, Motivasi Dan SIMPATDA Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta

Oleh:

IRMA AYU RAKHMAWATI

2019015151

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menguji dan menganalisis secara empiris kajian kompensasi terhadap kepuasan kerja, motivasi dan simpatda untuk meningkatkan kinerja pegawai Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta Teknik analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan uji instrument (uji validitas dan uji reliabilitas), uji linieritas, analisis regresi, analisis jalur, Uji t, Uji F, Uji koefisien determinasi dan analisis korelasi. Hasil uji hipotesis membuktikan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap SIMPATDA. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja Pegawai. Motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja Pegawai. SIMPATDA berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja Pegawai. Hasil uji F dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel kompensasi, kepuasan kerja, motivasi dan SIMPATDA mempengaruhi Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta. Nilai R^2 total sebesar 0,999 dapat diartikan variasi Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah Kota Surakarta dijelaskan oleh variabel kompensasi, kepuasan kerja, motivasi dan SIMPATDA sebesar 99,9% dan sisanya 0.1% dijelaskan variabel lain diluar model penelitian. Hasil analisis jalur, dapat disimpulkan bahwa pengaruh langsung kompensasi terhadap kinerja merupakan jalur paling efektif atau dominan dibandingkan dengan pengaruh variabel lain.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Motivasi, SIMPATDA, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Compensation Study on Job Satisfaction, Motivation and SIMPATDA to Improve Employee Performance of the Regional Financial and Asset Management Revenue Agency of Surakarta City

By:

IRMA AYU RAKHMAWATI

2019015151

This study aims to determine, test and empirically analyze the study of compensation for job satisfaction, motivation and sympathy to improve the performance of employees of the Regional Financial and Asset Management Agency for Surakarta City. The analytical technique used is to use instrument tests (validity and reliability tests). linearity test, regression analysis, path analysis, t test, F test, determination coefficient test and correlation analysis. The results of hypothesis testing prove that compensation has a positive and significant effect on job satisfaction. Compensation has a positive and significant effect on motivation. Compensation has a positive and significant effect on SIMPATDA. Compensation has a positive and significant effect on employee performance. Job satisfaction has a negative and insignificant effect on employee performance. Motivation has a negative and insignificant effect on employee performance. SIMPATDA has a positive and insignificant effect on employee performance. The results of the F test can be concluded together that the variables of compensation, job satisfaction, motivation and SIMPATDA affect employee performance in the Regional Financial and Asset Management Agency for Surakarta City. The total R² value of 0.999 means that the variation in employee performance in the Regional Financial and Asset Management Agency for Surakarta is explained by the compensation, job satisfaction, motivation and SIMPATDA variables of 99.9% and the remaining 0.1% is explained by other variables outside the research model. The result of path analysis, it can be concluded that the direct effect of compensation on performance is the most effective or dominant path compared to the influence of other variables.

Keywords : Compensation, Job Satisfaction, Motivation, SIMPATDA, Employee Performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS	12
A. Landasan Teori	12
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Hubungan Antar Variabel	35
D. Kerangka Konseptual	40

E. Hipotesis.....	42
BAB III METODE PENELITIAN.....	44
A. Desain Penelitian.....	44
B. Lokasi dan Obyek Penelitian	44
C. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	45
D. Populasi dan Sampel	48
E. Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	49
F. Teknik Analisis Data.....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	62
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	62
B. Hasil dan Analisis.....	65
C. Implikasi Manajerial	84
BAB V PENUTUP.....	88
A. Kesimpulan.....	89
B. Keterbatasan Penelitian	89
C. Saran dan Rekomendasi	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Matriks Penelitian Terdahulu	32
Tabel III.1	Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai R.....	60
Tabel III.2	Perhitungan Pengaruh Langsung, Pengaruh Tidak Langsung Serta Total Pengaruh.....	61
Tabel IV.1	Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel IV.2	Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	63
Tabel IV.3	Data Responden Berdasarkan Usia atau Umur	64
Tabel IV.4	Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	64
Tabel IV.5	Uji Validitas variabel Kompensasi.....	65
Tabel IV.6	Uji Validitas variabel Kepuasan Kerja	66
Tabel IV.7	Uji Validitas variabel Motivasi	66
Tabel IV.8	Uji Validitas variabel SIMPATDA	67
Tabel IV.9	Uji Validitas variabel Kinerja Pegawai	68
Tabel IV.10	Hasil Uji Reliabilitas	68
Tabel IV.11	Hasil Uji Linieritas	69
Tabel IV.12	Hasil Analisis Jalur Persamaan 1	70
Tabel IV.13	Hasil Analisis Jalur Persamaan 2	70
Tabel IV.14	Hasil Analisis Jalur Persamaan 3	71
Tabel IV.15	Hasil Analisis Jalur Persamaan 4	72
Tabel IV.16	Hasil Uji t Persamaan 1	74
Tabel IV.17	Hasil Uji t Persamaan 2	74
Tabel IV.18	Hasil Uji t Persamaan 3	75
Tabel IV.19	Hasil Uji t Persamaan 4	76

Tabel IV.20	Hasil Uji F	77
Tabel IV.21	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	78
Tabel IV.22	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	78
Tabel IV.23	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 3	79
Tabel IV.24	Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 4	79
Tabel IV.25	Analisis Koefisien Korelasi.....	81
Tabel IV.26	Hasil Analisis Jalur.....	82

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Konseptual	40
Gambar III.1 Desain Penelitian.....	44
Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	60
Gambar IV.1 Hasil Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	84