

**PERAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA
DENGAN MEMPERHATIKAN ASPEK KOMPETENSI DAN
KEPEMIMPINAN DI DINAS PERTANIAN
KABUPATEN NGAWI**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA



Oleh:

HENDRO BUDI SURYAWAN

2019015127

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA
2021**

ABSTRAK

Peran Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Dengan Memperhatikan Aspek Kompetensi Dan Kepemimpinan di Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi

Oleh:

HENDRO BUDI SURYAWAN

2019015127

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis peran komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja dengan memperhatikan aspek kompetensi dan kepemimpinan di Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Ngawi sejumlah 188 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik *Random Sampling*. Peneliti mengambil sampel 25% dari jumlah populasi, sebanyak $25\% \times 188$ pegawai = 47, dibulatkan menjadi 50. Teknik analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, uji linieritas, analisis regresi, analisis jalur, Uji t, Uji F, Uji koefisien determinasi dan analisis korelasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi. Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap komitmen organisasi. Kompetensi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Kepemimpinan berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Komitmen organisasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja. Kesimpulan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung menggambarkan bahwa Pengaruh langsung kompetensi dan kepemimpinan terhadap kinerja menghasilkan nilai lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung. Sehingga lebih efektif melalui jalur langsung.

Kata Kunci : Kompetensi Kompetensi, Kepemimpinan, Komitmen Organisasi
Komitmen Organisasi, Kinerja

ABSTRACT

The Role of Organizational Commitment in Improving Performance by Paying Attention to Competency and Leadership Aspects in the Agriculture Office of Ngawi Regency

By:

HENDRO BUDI SURYAWAN

2019015127

This study aims to determine and analyze the role of organizational commitment in improving performance by paying attention to competency and leadership aspects in the Ngawi Regency Agriculture Office. The population in this study were 188 employees at the Agriculture Office of Ngawi Regency. The sampling technique uses random sampling technique. The researcher took a sample of 25% of the total population, as much as $25\% \times 188 \text{ employees} = 47$, rounded up to 50. The analysis technique used was to use the validity test and reliability test, linearity test, regression analysis, path analysis, t test, F test, test coefficient of determination and correlation analysis. The results showed that competence had a positive and insignificant effect on organizational commitment. Leadership has a positive and insignificant effect on organizational commitment. Competence has a positive and insignificant effect on performance. Leadership has a positive and insignificant effect on performance. Organizational commitment has a negative and insignificant effect on performance. Conclusion Direct and Indirect Effects illustrate that the direct influence of competence and leadership on performance produces greater value than indirect effects. So that it is more effective through the direct route.

Keywords : Competence Competence, Leadership, Organizational Commitment, Organizational Commitment, Performance