

**PERAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN LINGKUNGAN KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI BADAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN BOYOLALI**

TESIS

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Menyelesaikan
PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA



Oleh:

ANIK SUSILOWATI

2019015126

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA
2021**

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini saya :

Nama : ANIK SUSILOWATI
NIM : 2019015126
Judul Tesis : Peran Motivasi Dalam Meningkatkan Lingkungan Kerja,
Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai
Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali

Menyatakan bahwa tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, sewaktu-waktu dapat dicabut atau ditinjau kembali.

Surakarta,

2021

Yang membuat pernyataan



ANIK SUSILOWATI
2019015126

HALAMAN PERSETUJUAN

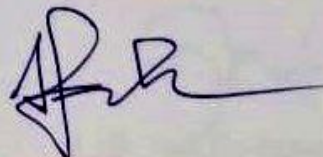
NAMA : ANIK SUSILOWATI
NIM : 2019015126
PROGRAM : Pascasarjana
PROGRAM STUDI : Magister Manajemen
KONSENTRASI : Manajemen Sumber Daya Manusia
JUDUL TESIS : Peran Motivasi Dalam Meningkatkan Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali.
PEMBIMBING : Dr. Ifah Lathifah, SE, MSi, Ak, CA

Surakarta,

2021

Disetujui Oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Ifah Lathifah, SE, MSi, Ak, CA

TESIS

**PERAN MOTIVASI DALAM MENINGKATKAN LINGKUNGAN KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI BADAN KEUANGAN DAERAH
KABUPATEN BOYOLALI**

Oleh :

ANIK SUSILOWATI

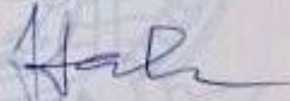
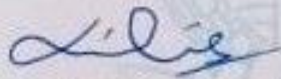
2019015126

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 22 Mei 2021
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

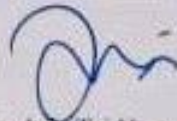
Ketua Tim Penguji

Tim Penguji



Dr. Lilis Sulistyani, SE, M.Si, Ak, CA

1. Dr. Ifah Lathifah, SE, M.Si, Ak, CA



2. Dr. Aris Tri Haryanto, MM, M.Si

Surakarta, 5 Juni 2021

KETUA PRODI S2-MM



Dr. SITIFATONAH, MM

NIPY. 088/L/AUB/1984

MOTTO

- ✚ Hari ini harus lebih baik dari kemarin, dan hari esok harus lebih baik dari sekarang, dan begitupun hari-hari berikutnya.
- ✚ Tidak ada hal yang sia-sia dalam belajar karena ilmu akan bermanfaat pada waktunya.

(ANIK SUSILOWATI)

PERSEMBAHAN

Hasil Tesis ini peneliti persembahkan kepada:

1. Keluargaku yang selalu kucintai.
2. Seluruh sahabat-sahabatku yang kubanggakan.
3. Seluruh pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali.
4. Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Syukur alhamdulillah penulis panjatkan kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada peneliti, sehingga peneliti dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul ” Peran Motivasi Dalam Meningkatkan Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali” dengan tepat waktu, guna memenuhi sebagian persyaratan menyelesaikan studi program Magister Manajemen (MM) pada Program Studi Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta. Peneliti menyadari tanpa adanya bantuan, saran dan dorongan dari berbagai pihak. Untuk itu peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dr. Agus Utomo, MM, selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta.
2. Dr. Siti Fatonah, MM, selaku Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta.
3. Dr. Ifah Lathifah, SE, MSi, Ak, CA selaku pembimbing utama terimakasih atas arahan dan bimbingannya sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu.
4. Pimpinan dan pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali, terima kasih atas pasrtisipasinya dalam penyelesaian tesis ini.
5. Dosen dan staf pada program Magister Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang berguna.

6. Rekan-rekan Program Pascasarjana Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE)-AUB Surakarta.
7. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang juga telah membantu peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari penelitian tesis ini masih ada kekurangan dan belum sepenuhnya sempurna, untuk itu penulis sangat mengharapkan kritik atau saran yang sifatnya membangun dari pembaca guna demi kesempurnaan tesis ini.

Surakarta, 2021

ANIK SUSILOWATI

ABSTRAK

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis secara empiris peran motivasi dalam meningkatkan lingkungan kerja, kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja pegawai Di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali sejumlah 70 Pegawai, sampel diambil dengan tehnik *sensus*, sehingga jumlah sampel adalah 70 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan uji instrument yang meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji linieritas, analisis regresi, analisis jalur, Uji t, Uji F, Uji koefisien determinasi dan analisis korelasi. Hasil uji t persamaan satu menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap motivasi. Lingkungan kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap motivasi. Persamaan kedua menunjukkan bahwa Lingkungan kerja, kepemimpinan, kompetensi dan motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel lingkungan kerja, kepemimpinan, kompetensi dan motivasi mempengaruhi kinerja. Nilai R^2 total sebesar 0,828 dapat diartikan variasi kinerja pegawai di Badan Keuangan Daerah Kabupaten Boyolali dijelaskan oleh variabel lingkungan kerja, kepemimpinan, kompetensi dan motivasi sebesar 82,8%. Hasil analisis jalur membuktikan bahwa motivasi bukan variabel pemediasi dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan dan Kompetensi, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

This research is a quantitative study that aims to identify and empirically analyze the role of motivation in improving the work environment, leadership and competence on employee performance at the Regional Financial Board, Boyolali Regency. The population in this study were 70 employees at the Boyolali District Financial Board, the sample was taken using census techniques, so that the number of samples was 70 respondents. The analysis technique used is to use test instruments which include validity and reliability tests, linearity tests, regression analysis, path analysis, t test, F test, determination coefficient test and correlation analysis. The results of the t test for equation 1 show that leadership and competence have a significant positive effect on motivation. The work environment has a negative and insignificant effect on motivation. The second equation shows that the work environment, leadership, competence and motivation have a significant positive effect on employee performance. The results of the F test can be concluded together that the variables of work environment, leadership, competence and motivation affect performance. The total R² value of 0.828 means that the variation in employee performance at the Boyolali District Financial Board is explained by variables of work environment, leadership, competence and motivation of 82.8%. The results of the path analysis prove that motivation is not a mediating variable in this study.

Keywords : *Work Environment, Leadership and Competence, Motivation, Performance*

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN..... | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iv |
| HALAMAN MOTTO | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vi |
| KATA PENGANTAR | vii |
| ABSTRAK | ix |
| ABSTRACT | x |
| DAFTAR ISI..... | xi |
| DAFTAR TABEL..... | xiii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| B. Perumusan Masalah Penelitian..... | 6 |
| C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian..... | 7 |
| BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS | 10 |
| A. Landasan Teori | 10 |
| B. Penelitian Terdahulu | 36 |
| C. Hubungan Antar Variabel | 38 |
| D. Kerangka Konseptual | 42 |

| | |
|--|----|
| E. Hipotesis..... | 43 |
| BAB III METODE PENELITIAN..... | 46 |
| A. Desain Penelitian..... | 46 |
| B. Lokasi dan Obyek Penelitian | 47 |
| C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel | 47 |
| D. Populasi dan Sampel | 50 |
| E. Data dan Teknik Pengumpulan Data..... | 51 |
| F. Teknik Analisis Data..... | 52 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 63 |
| A. Gambaran Umum Obyek Penelitian | 63 |
| B. Hasil dan Pembahasan..... | 66 |
| C. Implikasi Manajerial | 82 |
| BAB V PENUTUP..... | 85 |
| A. Kesimpulan..... | 85 |
| B. Keterbatasan Penelitian | 86 |
| C. Saran dan Rekomendasi | 86 |

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

| | | |
|-------------|---|----|
| Tabel II.1 | Penelitian Terdahulu..... | 36 |
| Tabel III.1 | Interprestasi Koefisien Korelasi Nilai r..... | 59 |
| Tabel IV.1 | Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin | 63 |
| Tabel IV.2 | Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir | 64 |
| Tabel IV.3 | Deskripsi Responden Berdasarkan Usia atau Umur..... | 65 |
| Tabel IV.4 | Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja | 65 |
| Tabel IV.5 | Korelasi Item Pertanyaan Terhadap variabel Lingkungan Kerja..... | 66 |
| Tabel IV.6 | Korelasi Item Pertanyaan Terhadap variabel Kepemimpinan | 67 |
| Tabel IV.7 | Korelasi Item Pertanyaan Terhadap variabel Kompetensi | 67 |
| Tabel IV.8 | Korelasi Item Pertanyaan Terhadap variabel Motivasi | 68 |
| Tabel IV.9 | Korelasi Item Pertanyaan Terhadap variabel Kinerja | 68 |
| Tabel IV.10 | Hasil Uji Reliabilitas | 69 |
| Tabel IV.11 | Hasil Uji Linieritas | 70 |
| Tabel IV.12 | Hasil Analisis Jalur Persamaan 1 | 70 |
| Tabel IV.13 | Hasil Analisis Jalur Persamaan 2 | 72 |
| Tabel IV.14 | Hasil Uji t Persamaan 1 | 73 |
| Tabel IV.15 | Hasil Uji t Persamaan 2 | 74 |
| Tabel IV.16 | Hasil Uji F | 76 |
| Tabel IV.17 | Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1 | 76 |
| Tabel IV.18 | Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2 | 77 |
| Tabel IV.19 | Analisis Koefisien Korelasi..... | 78 |
| Tabel IV.20 | Hasil Analisis Jalur..... | 80 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|---|----|
| Gambar II.1 Kerangka Konseptual | 42 |
| Gambar III.1 Desain Penelitian..... | 46 |
| Gambar III.2 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung | 58 |
| Gambar IV.1 Hasil Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Total Pengaruh | 80 |

