

**PERAN KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KEPUASAN
KERJA DAN SIMPATDA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA BADAN PENDAPATAN, PENGELOLAAN
KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA SURAKARTA**

TESIS

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB SURAKARTA



Oleh:
FATONI
2019015121

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA

2021

ABSTRAK

Peran Kepemimpinan dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan SIMPATDA Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surakarta

Oleh:

FATONI

2019015121

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menganalisis dan membuktikan secara empiris peran kepemimpinan dan kompetensi terhadap kepuasan kerja dan Simpatda serta dampaknya terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surakarta. Teknik analisis yang menggunakan uji instrument yang meliputi uji validitas dan uji reliabilitas, uji linieritas, analisis regresi, analisis jalur, Uji t, Uji F, Uji koefisien determinasi dan analisis korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai di Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surakarta sejumlah 90 pegawai, dengan teknik sampel menggunakan metode sensus. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap kepuasan kerja. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap SIMPATDA. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap SIMPATDA. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. SIMPATDA berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surakarta. Hasil uji secara serempak (Uji F) dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel kepemimpinan, kompetensi, kepuasan kerja dan SIMPATDA mempengaruhi kinerja pegawai. Hasil R^2 total sebesar 0,946 dapat diartikan variasi kinerja pegawai di Badan Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kota Surakarta dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, kompetensi, kepuasan kerja dan SIMPATDA sebesar 94,6%. Hasil analisis, menunjukkan pengaruh langsung kompetensi secara langsung terhadap kinerja memiliki hasil paling efektif karena memiliki nilai yang lebih besar daripada pengaruh yang lain.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompetensi, Kepuasan Kerja, SIMPATDA, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The Role of Leadership and Competence on Job Satisfaction and SIMPATDA and Its Impact on Employee Performance in the Revenue, Financial Management and Regional Assets Agency of Surakarta City

By:

FATONI

2019015121

This study aims to determine, analyze and empirically prove the role of leadership and competence on job satisfaction and Simpatda and its impact on employee performance in the Regional Income, Financial Management and Asset Management Agency of Surakarta. The analysis technique uses test instruments which include validity and reliability tests, linearity tests, regression analysis, path analysis, t test, F test, determination coefficient test and correlation analysis. The population in this study were 90 employees at the Agency for Revenue, Financial Management and Regional Assets of Surakarta City, with a sample technique using the census method. The results showed that leadership had no significant effect on job satisfaction. Competence has a significant effect on job satisfaction. Leadership has a significant effect on SIMPATDA. Competence has a significant effect on SIMPATDA. Leadership has a significant effect on employee performance. Competence has a significant effect on employee performance. Job satisfaction has a significant effect on employee performance. SIMPATDA has a significant effect on employee performance at the Regional Revenue, Financial Management and Asset Management Agency of Surakarta City. The test results simultaneously (Test F) can be concluded together that the variables of leadership, competence, job satisfaction and SIMPATDA affect employee performance. The result of R² total is 0,946 which means that the variation of employee performance in the Regional Income, Financial Management and Asset Agency of Surakarta City is explained by the variables of leadership, competence, job satisfaction and SIMPATDA by 94.6%. The results of the analysis show that the direct effect of competence directly on performance has the most effective results because it has a greater value than other influences.

Keywords : *Leadership, Competence, Job Satisfaction, SIMPATDA, Employee Performance*