

**PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI DALAM
PENINGKATAN KINERJA PEGAWAI DENGAN MENGGUNAKAN
VARIABEL KOMPETENSI, BUDAYA ORGANISASI DAN
KEPEMIMPINAN DI KANTOR KECAMATAN
JEBRES KOTA SURAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) AUB
SURAKARTA**



Oleh :

**NOFIA DEWY SURYANINGSIH
2019015120**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) AUB
SURAKARTA
2021**

ABSTRAKSI

Tujuan Penelitian ini adalah menguji Pengaruh Kompetensi, Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Kantor kecamatan Jebres Kota Surakarta.

Penelitian ini merupakan penelitian survai. Data yang digunakan adalah data primer dengan mengambil sampel seluruh pegawai Kantor Kecamatan Jebres Kota Surakarta. sebanyak 85 responden. Metode analisa data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji linieritas (uji t), uji serempak (uji F), uji R square dan uji analisa jalur.

Hasil uji t sebagai berikut : kompetensi, Budaya organisasi, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap komitmen organisasi. Budaya organisasi, dan komitmen organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja. Sedangkan Budaya organisasi, dan kepemimpinan berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F 30,644 menunjukkan secara simultan variabel kompetensi, budaya organisasi, kepemimpinan, komitmen organisasi mempengaruhi kinerja. dan Uji R Square menunjukkan bahwa 81,1 % variasi dari kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh kompetensi, budaya organisasi, kepemimpinan, komitmen organisasi sedangkan sisanya 18,9 % dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model. Kesimpulan analisis jalur ini menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel kompetensi, merupakan jalur yang paling dominan, dibandingkan jalur yang lain.

Kata kunci : Kompetensi, budaya organisasi, kepemimpinan, komitmen organisasi,
Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to know the competence, organizational culture, leadership, commitment organization to performance of in the office subdistrict Jebres.

This study is a survey. The data is primary data taken by sample method, as many as 85 respondents. Data analyzed with validity and reliability test, linearity test (t test), simultaneously test (F test), R-square and path analysis.

T test result shows that : competence, organizational culture, and leadership to commitment organization has signifikan. Competence, organizational culture, leadership, and commitment organization, a significant effect to performance. F test 30,644 result shows that simultaneously competence, organization culture, leadership and commitment organization, have positive and significant effect to performance. R-square test result shows that 81,1% variation of performance can be explained by competence, job environment, motivation and job satisfaction the remaining 8,19% is explained by other factors out of the model. The result of path analysis showed that motivation and job satisfaction variable can't effective personates of intervening variable the effect on competence , job environment on performance employees. The path analysis test results show that the competence variable has the most dominant influence on Performance.

Keywords :Competence, Organizational culture, leadership, comitment organizationt, Performance.