

**PERAN KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP MOTIVASI KERJA YANG BERDAMPAK PADA KINERJA
PEGAWAI DI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL
KABUPATEN GROBOGAN**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan
PROGRAM PASCA SARJANA MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE)-AUB
SURAKARTA**



Oleh : **SULISTYO**

2019015118

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI (STIE) – AUB
SURAKARTA**

2021

HALAMAN KEASLIAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SULISTYO

Nim : 2019015118

Judul Tesis : **Peran Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan**

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis yang saya serahkan ini benar-benar merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya sebutkan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan Tesis ini hasil jiplakan, melanggar norma dan kaidah-kaidah akademik, maka gelar dan ijazah yang diberikan oleh STIE-AUB Surakarta yang saya terima, seaktu-waktu dapat dicabut atau di tinjau kembali.

Surakarta, Juli 2021

Yang membuat pernyataan

Sulistyo
2019015118

HALAMAN PERSETUJUAN

Nama : Sulistyو

Nim : 2019015118

Program : Pascasarjana

Program Studi : Magister Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Tesis : **Peran Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan**

Pembimbing : Dr. Purwito Kesdu AC, MM

Surakarta, Juni 2021

Disetujui Oleh

Pembimbing

DR. Purwito Kesdu AC, MM

Halaman pengesahan tesis

MOTTO

**“Setiap orang itu istimewa, tidak ada yang salah dengan penciptaannya,
maka bersyukurlah dengan apa yang kamu miliki saat ini , gunakan sebaik-
baiknya, jangan iri terhadap pencapaian atau nikmat orang lain”**

PERSEMBAHAN

Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada :

1. Istri dan anak-anakku tercinta serta semua keluarga besar yang saya sayangi
2. Teman-teman Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta
3. Bapak/Ibu Dosen Program Magister Manajemen STIE AUB Surakarta
4. Segenap rekan kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan
5. Semua orang yang dapat mengambil manfaat dari karya ini.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan kesehatan, penulis akhirnya mampu menyelesaikan tesis dengan judul **Peran Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan.**

Tesis ini merupakan salah satu syarat untuk menyelesaikan studi pada program Studi Magister Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) AUB Surakarta. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya pada :

1. Dr. Agus Utomo, M.M selaku Ketua STIE AUB Surakarta;
2. Dr. Siti Fatonah, M.M Selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen STIE AUB Surakarta;
3. Dr. Purwito Kesdu AC, M.M selaku dosen pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan dan motivasi dalam penulisan tesis;
4. Seluruh dosen pengajar Program Magiser Manajemen STIE AUB Surakarta yang telah sudi berbagi ilmu;
5. Rekan-rekan yang telah banyak membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan tesis ini;
6. Keluargaku yang banyak memberikan dorongan, doa, semangat dan andil dalam kehidupan serta rela mengorbankan waktu dan materi selama Pendidikan pasca sarjana;

7. Segenap rekan kerja di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis;

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa demi substansi tesis ini masih ada keterbatasan, sehingga kritik dan saran demi kesempurnaan tesis ini sangat diharapkan. Semoga setitik karya ini dapat bermanfaat.

Surakarta, Juli 2021

Sulistyo

ABSTAKSI

Tujuan penelitian ini adalah menguji Peran Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Pada Kinerja Pegawai Di Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan. Data primer dengan mengambil sampel pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan sebanyak 45 responden. Metode Analisa data diuji dengan uji validitas, uji reliabilitas, uji partial (uji t), uji serempak (uji F), uji R Square dan uji analisis jalur.

Hasil Uji t adalah sebagai berikut : Kepemimpinan berpengaruh tidak signifikan terhadap motivasi kerja, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap motivasi kerja, Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap, kompensasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Hasil uji secara serempak (Uji F) pada persamaan kedua diketahui besarnya nilai $F = 18,049$ signifikansi $0,000 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan secara bersama-sama kepemimpinan, disiplin kerja dan kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja

Hasil Uji R square menunjukkan nilai R^2 total sebesar 0,770 artinya kinerja pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Grobogan dijelaskan oleh Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kompensasi dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening sebesar 77% sisanya sebesar 23 % dijelaskan variabel lain diluar model penelitian, misal variabel komunikasi, lingkungan kerja, kompetensi dan lain-lain. Hasil analisis jalur menunjukkan bahwa pengaruh langsung variabel kepemimpinan terhadap kinerja, merupakan jalur yang paling dominan, dibandingkan jalur yang lain sehingga untuk meningkatkan kinerja pegawai akan lebih efektif apabila melalui peningkatan kepemimpinan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kompensasi, Motivasi dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the role of leadership, work discipline and compensation for work motivation that had an impact on employee performance at the Population and Civil Registration Office of Grobogan Regency. Primary data by taking a sample of employees of the Population and Civil Registration Office of Grobogan Regency as many as 45 respondents. Methods Data analysis was tested with validity test, reliability test, partial test (t test), simultaneous test (F test), R Square test and path analysis test.

The results of the t-test are as follows: Leadership has an insignificant effect on work motivation, work discipline has a significant effect on work motivation, compensation has no significant effect on work motivation, Leadership has a significant effect on performance, work discipline has no significant effect on performance, compensation has no significant effect on performance, work motivation has a significant effect on performance. The results of the simultaneous test (F test) in the second equation are known to be the value of $F = 18.049$, a significance of $0.000 < 0.05$. So it can be concluded that together leadership, work discipline and compensation and work motivation have a significant effect on performance

The results of the R square test show a total R^2 value of 0.770, meaning that the performance of the Population and Civil Registration Office of Grobogan Regency is explained by Leadership, Work Discipline, Compensation with work motivation as an intervening variable of 77%, the remaining 23% is explained by other variables outside the research model, for example variables communication, work environment, competence and others. The results of the path analysis show that the direct influence of the leadership variable on performance is the most dominant path, compared to other paths so that improving employee performance will be more effective if through increased leadership.

Keywords: leadership, work discipline, compensation, work motivation, performance

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	iv
HALAMAN MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	ix
ABSTRACT.....	x
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah Penelitian.....	13
C. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	14
BAB II LANDASAN TEORI DAN HIPOTESA	16
A. Landasan Teori.....	16
B. Penelitian Terdahulu	40

C.	Hubungan Antar Variabel	48
D.	Kerangka Konseptual	56
E.	Hipotesis.....	56
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	60
A.	Desain Penelitian	60
B.	Lokasi dan Obyek Penelitian	61
C.	Variabel Penelitian dan Definisi Opersional Variabel	61
D.	Populasi dan Sampel	65
E.	Data dan Teknik Pengumpulan Data.....	66
F.	Teknik Analisis Data	67
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	77
A.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	77
B.	Hasil dan Pembahasan.....	79
C.	Implikasi Manajerial	99
Bab V	PENUTUP.....	106
A.	Kesimpulan.....	106
B.	Keterbatasan Penelitian	107
C.	Saran.....	108

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

- a.** Kuesioner
- b.** Tabulasi Data

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel II.1 Mapping Penelitian Terdahulu	40
Tabel III.1 Interpretasi Koefisien Nilai R	76
Tabel IV.1 Identitas Responden Berdasarkan Usia	77
Tabel IV.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel IV.3 Identitas Responden Berdasarkan Pendidikan	78
Tabel IV.4 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kepemimpinan	79
Tabel IV.5 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Disiplin Kerja .	80
Tabel IV.6 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kompensasi ..	81
Tabel IV.7 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Motivasi	81
Tabel IV.8 Korelasi Item Pertanyaan Terhadap Variabel Kinerja	82
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas	83
Tabel IV.10 Hasil Uji Linieritas	84
Tabel IV.11 Hasil Analisis Jalur Persamaan 1	84
Tabel IV.12 Hasil Analisis Jalur Persamaan 2	86
Tabel IV.13 Hasil Uji T Persamaan 1	87
Tabel IV.14 Hasil Uji T Persamaan 2	88
Tabel IV.15 Hasil Uji F Persamaan 1	89
Tabel IV.16 Hasil Uji F Persamaan 2	90
Tabel IV.17 Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 1	91
Tabel IV.18 Hasil Koefisien Determinasi Persamaan 2	91
Tabel IV.19 Hasil Analisis Koefisien Korelasi	93
Tabel IV.20 Hasil Kesimpulan Analisis Jalur	95
Tabel IV.21 Hasil Pengaruh Langsung, Tidak Langsung, Total	95

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Konseptual	56
Gambar III.1 Desain Penelitian.....	60
Gambar III.2 Path Diagram	71
Gambar IV.1 Hasil Analisis Jalur	98