

**PENGARUH MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BALAI
LATIHAN KERJA KARANGANYAR**

Zelika Ayudiya Fitriyani

Program Studi Manajemen, STIE-AUB Surakarta

Email: zelikaayudiya@gmail.com

Drs. Winarna, M.Si

Program Studi Manajemen, STIE-AUB Surakarta

Email: winarna10@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penulis menggunakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Balai Latihan Kerja Karanganyar. Metode penggunaan data dalam penelitian ini menggunakan kuisioner 34 orang pegawai. Untuk menguji kuisioner digunakan uji instrumen peneliti yang terdiri dari uji validitas dan reliabilitas. Hasil uji validitas dan reliabilitas semua pernyataan valid dan semua variabel reliabel. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Dalam penelitian ini digunakan uji t, uji f, dan R^2 . Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi, lingkungan kerja, dan kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji f menunjukkan secara bersama variabel motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji R^2 sebesar 0,393 hal tersebut menunjukkan bahwa variabel motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan mampu menjelaskan kinerja pegawai Balai Latihan Kerja Karanganyar sebesar 39,3% sedangkan sisanya 60,7% dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata Kunci : *Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Pegawai*

Influence of Motivation, Work Environment and Leadership on Employee Performance in Karanganyar Work Training Center.

Zelika Ayudiya Fitriyani

Program Studi Manajemen, STIE-AUB Surakarta

Email: zelikaayudiya@gmail.com

Drs. Winarna, M.Si

Program Studi Manajemen, STIE-AUB Surakarta

Email: winarna10@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of the authors using this research is to determine the effect of motivation, working environment, and leadership on employee performance at the Karanganyar Job Training Center. The method of using data in this study used a questionnaire of 34 employees. To test the questionnaire the researcher used the instrument test consisting of validity and reliability tests. The results of the validity and reliability test of all statements are valid and all variables are reliable. In this study using multiple linear regression analysis. In this study the t test, f test, and R^2 were used. The results of multiple linear regression analysis show that motivation, work environment, and leadership have a significant effect on employee performance. The f test results show that together with the variables of motivation, work environment, leadership has a significant effect on employee performance. R^2 test results of 0.393 shows that the variables of motivation, work environment, leadership are able to explain the performance of Karanganyar Work Training Center employees by 39.3% while the remaining 60.7% are explained by other variables outside the study.

Keywords: *Motivation, Work Environment, Leadership. Employee Performance*