

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN KARANGANYAR

VianiDwitaMayasari

2016514405

Vianydwita02@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar. Penelitian ini menggunakan metode kuesioner terhadap 47 orang pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar. Teknik metode analisis dalam penelitian ini terdiri dari pengujian instrumen yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, F, dan R^2 . Hasil uji t menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar, sedangkan Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar. Hasil uji F menunjukkan terdapat pengaruh yang signifikan antara Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja secara serempak terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar. Hasil uji Adjusted R Square diketahui bahwa Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja mampu menjelaskan sebesar 24,1% terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Karanganyar, sedangkan sisanya 75,9% dipengaruhi faktor lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja

ABSTRACT

THE EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION AND WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN THE POPULATION AND CIVIL REGISTRATION OF KARANGANYAR REGENCY

VianiDwitaMayasari

2016514405

Vianydwita02@gmail.com

The purpose of this study was to determine the effect of Leadership, Motivation and Work Environment on Employee Performance in the Population and Civil Registration Office of Karanganyar Regency. This research used a questionnaire method for 47 employees of the Population and Civil Registration Office of Karanganyar Regency. The analysis method in this research consisted of testing instruments consisting of validity and reliability tests, classic assumption tests, multiple linear regression, t test, F, and R². T test results show that Leadership has a significant effect on Karanganyar Regency's Population and Civil Registration Employee Performance, while Motivation and the Work Environment does not have a significant effect on Karanganyar Regency's Population and Civil Registration Service Employee Performance. The F test results showed that there was a significant influence between the Leadership, Motivation and Work Environment simultaneously on the Performance of Employees of the Population and Civil Registration Office of Karanganyar Regency. The Adjusted R Square test results found that Leadership, Motivation and the Work Environment were able to explain 24.1% of the Employee Performance of the Civil Population and Registration Office in Karanganyar Regency, while the remaining 75.9% was influenced by other factors not examined.

Keywords: *Employee Performance, Leadership, Motivation and Work Environment*