

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja di Asisten Pengembangan Ekonomi Sekretariat Daerah Kota Surakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai ASN Asisten Pengembangan Ekonomi Sekretariat Daerah Kota Surakarta dengan jumlah sampel 32 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dari pengujian validitas dan realibilitas, data menunjukkan memenuhi syarat regresi dan dari pengujian asumsi klasik tidak terjadi pelanggaran terhadap uji asumsi klasik tersebut. Hasil pengujian uji t menunjukkan bahwa disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan motivasi dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja ASN Asisten Pengembangan Ekonomi Sekretariat Daerah Kota Surakarta. Hasil uji F menunjukkan bahwa disiplin, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja. Sedangkan hasil uji  $R^2$  (koefisien determinasi) diperoleh nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,372. Artinya variabel disiplin, motivasi dan lingkungan kerja memberikan kontribusi sebesar 37,2% terhadap kinerja pegawai ASN Asisten Pengembangan Ekonomi Sekretariat Daerah Kota Surakarta, sedangkan sisanya sebesar 62,8% dipengaruhi faktor lain di luar variabel yang diteliti misalnya kepemimpinan, komitmen organisasi dan konflik kerja.

**Kata kunci** : disiplin, motivasi dan lingkungan kerja

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of discipline, motivation and work environment on performance in the Surakarta City Regional Economic Secretariat Assistant. The population used in this study were employees of the ASN Assistant for Economic Development of the Surakarta City Regional Secretariat with a sample of 32 respondents. The analysis technique used is multiple linear regression analysis. From testing the validity and reliability, the data shows that it meets the regression requirements and from testing the classical assumptions there is no violation of the classical assumption test. T test results show that discipline has a positive and significant effect on employee performance while motivation and work environment have a positive but not significant effect on the performance of the ASN Assistant for the Economic Development of the Surakarta City Regional Secretariat. F test results show that discipline, motivation and work environment together influence on performance. While the results of the R<sup>2</sup> test (coefficient of determination) obtained Adjusted R Square value of 0.372. This means that discipline, motivation and work environment variables contribute 37.2% to the performance of ASN employees in the Surakarta City Regional Economic Development Assistant, while the remaining 62.8% is influenced by other factors outside the studied variables such as leadership, organizational commitment and work conflict

**Keywords:** discipline, motivation and work environment