

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. 888 WEST SEHATI
SUKOHARJO**

SOFNA NURAINI

2016514476

Sofnanuraini07@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh antara kepemimpinan, motivasi, dan disiplin terhadap kinerja pegawai PT. 888 West Sehati Sukoharjo. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan data secara primer yaitu dengan menyebarkan kuesioner dimana populasi penelitian ini adalah pegawai PT. 888 West Sehati Sukoharjo. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik *Sampling Jenuh* dengan jumlah sebanyak 58 responden. Hasil pengujian validitas dan reliabilitas menunjukkan bahwa seluruh butir pertanyaan yang diajukan terbukti valid dan reliabel. Hasil persamaan regresi linier berganda (kepemimpinan, motivasi kerja, disiplin kerja) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. dan uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan Disiplin Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi, dan disiplin, sebesar 55,3%, Sedangkan sisanya 44,7% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

The Influence of Leadership, Work Motivation, Work Discipline On Employee Performance PT. 888 West Sehati Sukoharjo

SOFNA NURAINI

2016514476

Sofnanuraini07@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this research was to determine the effect leadership, motivation, and discipline on employee performance at PT. 888 West Sehati Sukoharjo. This study uses the primary data collection method by distributing questionnaires which is study population is an employee PT. 888 West Sehati Sukoharjo. Sampling in this study used the saturated Sampling Technique with a total of 58 respondents. The results of testing the validity and reliability showed that all questions raised were proven to be valid and reliable. The results of multiple linear regression equations (leadership, motivation, discipline) have a positive effect on employee performance, and t test shows that leadership has a significant effect on employee performance, motivation has a significant effect on employee performance, and discipline has no significant effect on employee performance. The results of the coefficient of determination (R^2) test showed that leadership, motivation, and discipline amounted to 55,3%, while the remaining 44,7% was explained by other factors not examined in this study.

Keyword : Leadership, Work Motivation, Work Discipline and Employee Performance