

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA,
MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI DI DEALER CV PUTRA
UTAMA MOTOR CABANG NGADIROJO
KABUPATEN WONOGIRI
RENI ALVIANI**

2016514472

Renialviani73@gmail.com

ABSTARSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan membuktikan peningkatan Kinerja Karyawan Melalui disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi. Penelitian ini menggunakan metode pengambilan data secara primer yaitu dengan menyebarkan kuesioner dimana populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di Dealer CV Putra Utama Motor Cabang Ngadirojo Kabupaten Wonogiri. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik *Sampling Jenuh* dengan jumlah sampel yang dapat digunakan sebanyak 35 responden. Hasil pengujian Validitas dan Realibilitas menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan yang diajukan terbukti valid dan reliabel. Hasil persamaan regresi linier berganda variabel Disiplin kerja, Motivasi kerja dan Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja karyawan dan uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) pada tabel 4.17 menunjukkan bahwa nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,892 sehingga diperoleh nilai Koefisien Determinasi sebesar 89,2%. Maka dapat disimpulkan bahwa Variabel Independen (Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi) mampu menjelaskan Variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan sebesar 89,2%. Sedangkan sisanya 10,8% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, misalnya Budaya Organisasi, Sistem Komunikasi, Pelatihan dan Pengembangan Diri.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi.

***EMPLOYEE PERFORMANCE IMPROVEMENT THROUGH DISCIPLINE,
WORK MOTIVATION AND COMPENSATION IN CV PUTRA UTAMA***

MOTOR DEALER BRANCH NGADIROJO WONOGIRI REGENCY

RENI ALVIANI

2016514472

Renialviani73@gmail.com

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out and prove the improvement of Employee Performance Through Work discipline, Work Motivation and Compensation. This research uses primary data collection method by distributing questionnaires where the population in this study are employees at CV Putra Utama Motor Dealer Branch Ngadirojo Wonogiri Regency . Sampling in this study uses the Saturated Sampling Technique with a total sample of 35 respondents. The results of the Validity and Reliability test show that all the questions raised were valid and reliable. The results of multiple linear regression equations Work discipline, work motivation and compensation have a positive effect on employee performance and t test shows that work discipline has a significant effect on employee performance, work motivation has a significant effect on employee performance, and compensation has a significant effect on employee performance. Coefficient Test Results Determination (R²) in table 4.17 shows that the Adjusted R Square value of 0.892 so that the Determination Coefficient value of 89.2% is obtained. Then it can be concluded that the Independent Variable (Work Discipline, Work Motivation and Compensation) is able to explain the Dependent Variable namely Employee Performance of 89.2%. While the remaining 10.8% is explained by other factors not examined in this study, For example organizational culture, organizational systems, and training and self-development.

Keywords: Employee Performance, Work Discipline, Work Motivation, Compensation.