

## ABSTRAK

### **Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta**

**Puji Rahayu (1)**

**Dra. Nunuk Herawati, MM, MH (2)**

e-mail: [puji258@gmail.com](mailto:puji258@gmail.com)

Program Studi Manajemen

STIE-AUB Surakarta

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan kuesioner terhadap 50 responden karyawan PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa analisis kualitatif dan kuantitatif, uji asumsi klasik, regresi linear berganda, uji t, F, dan uji koefisien ( $R^2$ ). Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa uji validitas dan reliabilitas terhadap seluruh item pertanyaan yang diajukan terbukti valid dan reliabel. Hasil uji asumsi klasik menunjukkan bahwa penelitian ini terdistribusi secara normal, tidak terjadi multikolinieritas, terjadi heteroskedastisitas, dan autokorelasi pada model regresi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,020. Untuk variabel budaya organisasi secara parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,799. Sedangkan untuk variabel disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai signifikansi sebesar 0,479. Hasil uji determinasi ( $R^2$ ) menunjukkan didapatkan hasil sebesar 0,087 yang berarti kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja sebesar 8,7% sedangkan sisanya 91,3% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ikut di observasi antara lain: lingkungan kerja, kompensasi dan lain-lain. Variabel kepemimpinan adalah variabel yang paling dominan dari tiga variabel independen yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

### *The Effect of Leadership, Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance of PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta*

Puji Rahayu (1)

Dra. Nunuk Herawati, MM, MH (2)

e-mail: [puji258@gmail.com](mailto:puji258@gmail.com)

Program Studi Manajemen

STIE-AUB Surakarta

*The purpose of this study was to determine the effect of leadership, organizational culture and work discipline on the performance of employees of PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta.*

*This research was conducted using a questionnaire against 50 respondents of employees of PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta. Then do the analysis of the data obtained in the form of qualitative and quantitative analysis, the classic assumption test, multiple linear regression, t test, F, and the coefficient test ( $R^2$ ). Based on the results of the analysis shows that the validity and reliability test of all items raised questions proved to be valid and reliable. The classical assumption test results show that this study is normally distributed, there is no multicollinearity, heteroscedasticity occurs, and autocorrelation in the regression model.*

*The results showed that leadership partially had a positive and significant effect on employee performance indicated by a significance value of 0.020. For organizational culture variables partially negative and not significant effect on employee performance is indicated by a significance value of 0.799. As for the variable work discipline partially positive and not significant effect on employee performance indicated by a significance value of 0.479. The results of the determination test ( $R^2$ ) showed that the result was 0.087, which means that the employee performance was able to be explained by the leadership, organizational culture, and discipline by 8.7% while the remaining 91.3% was explained by other variables not included in the observation, among others: work environment, compensation and others. The leadership variable is the most dominant variable of the three independent variables that affect the performance of the employees of PT. Langkah Usaha Bersama (LUB) Surakarta*

*Keywords: Leadership, Organizational Culture, Work Discipline, and Performance*

*Employee.*