

ABSTRAK

Syarat terpenuhinya tujuan organisasi adalah optimalisasi kinerja. Kajian Mahardikawanto (2013) menyebutkan peningkatan lingkungan, disiplin dan kompetensi berpengaruh terhadap optimalisasi kinerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efek lingkungan, disiplin dan kompetensi terhadap kinerja pegawai. Sutrisno (2011), Wibowo (2017) dan Kasmir (2016) menyatakan lingkungan kondusif, penerapan disiplin dan kompetensi positif merupakan faktor dalam menghasilkan kinerja yang baik. Dengan metode deskriptif kuantitatif, 43 responden diambil secara teknik sampling jenuh. Data dikumpulkan melalui kuesioner sebagai instrumennya. Analisis data menggunakan uji Asumsi Klasik, uji Regresi Linier Berganda, uji t, uji F dan uji R^2 . Hasil uji Asumsi Klasik menyebutkan data dapat di pertanggung jawabkan. Uji Regresi sebesar 0,292, 0,199, dan 0,213 menyatakan Lingkungan, Disiplin dan Kompetensi berefek positif terhadap kinerja. Nilai signifikansi uji t sebesar 0,002, 0,283, dan 0,142 menunjukkan Lingkungan berefek signifikan, sedangkan Disiplin dan Kompetensi berefek tidak signifikan terhadap kinerja. Uji F memiliki signifikansi $0,000 > 0,05$ maka lingkungan, disiplin dan kompetensi berefek signifikan terhadap kinerja secara simultan. Uji R^2 sebesar 0,465 berarti Lingkungan, Disiplin dan Kompetensi berefek 46,5% terhadap kinerja pegawai. Hasil penelitian ini mensyaratkan Klinik Pratama Milla Husada Boyolali untuk meningkatkan lingkungan serta mempertahankan disiplin dan kompetensi agar efektif dalam meningkatkan kinerja pegawainya.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Lingkungan, Disiplin, Kompetensi

ABSTRACT

The requirement for meeting organizational goals is performance optimization. Mahardikawanto's study (2013) mentioned that improvement of environment, discipline and competence had the effect on performance optimization. This study aims to determine the effect of the environment, discipline and competence on employees performance. Sutrisno (2011), Wibowo (2017) and Kasmir (2016) stated that the combination of conducive environment, the application of discipline and positive competence were factors in producing good performance. By using the quantitative descriptive method, 43 respondents were taken by saturated technique sampling. Data was collected through a questionnaire as the instrument. Data analysis uses the Classic Assumption test, Multiple Linear Regression test, t test, F test and Determination test. The classic assumption test results state that the data can be justified. Regression test of 0,292, 0,199, and 0,213 states that the environment, discipline and competence has a positive effect on performance. T test significance value of 0,002, 0,283, and 0,142 indicates that the environment has a signifivant effect, while the discipline and competence have no significant effect on performance. The F test has a significance of $0,000 > 0,05$ so that the environment, discipline and competence have a significant effect on performance simultaneously. The results of this study require the Pratama Milla Husada Boyolali Clinic to improve the environment and mantain the discipline and competence to be effective in improving the performance of its employees.

Key words : Employees Performance, Environment, Discipline, Competence