

## **ABSTRAKSI**

### **PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ABADI SAKTI SURAKARTA**

**LUSINDA YULIA SETYOWATI**

**2016 514 415**

Program Studi S1 Manajemen STIE AUB Surakarta

E-mail: lusindayulia@gmail.com

Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui secara empiris secara parsial maupun simultan pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Abadi Sakti Surakarta. Dalam penelitian ini tidak digunakan teknik sampling karena sampel yang diteliti adalah keseluruhan dari populasi yang ada atau disebut dengan sensus. Jenis dan sumber data diperoleh dari sumber data primer dan sumber data sekunder. Data dikumpulkan dengan cara membuat kuesioner Mengenai kompensasi, kepemimpinan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan CV. Abadi Sakti Surakarta. Data hasil penelitian dianalisis dengan teknik uji analisis regresi linier berganda, uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Abadi Sakti Surakarta. Hasil perhitungan koefisien determinasi menunjukkan bahwa variabel kompensasi, kepemimpinan dan kompetensi dapat menerangkan variabel kinerja karyawan CV. Abadi Sakti Surakarta sebesar 72% sedangkan sisanya 28% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, misalnya lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi.

**Kata kunci kompensasi, kepemimpinan, kompetensi dan kinerja karyawan.**

## **ABSTRACT**

### **INFLUENCE OF COMPENSATION, LEADERSHIP AND COMPETENCE ON EMPLOYEE PERFORMANCE CV. ABADI SAKTI SURAKARTA**

**LUSINDA YULIA SETYOWATI**

**2016 514 415**

Program Studi S1 Manajemen STIE AUB Surakarta

E-mail: lusindayulia@gmail.com

The purpose of this study is to determine empirically partially and simultaneously the effect of compensation, leadership and competence on employee performance CV. Abadi Sakti Surakarta. In this study sampling techniques were not used because the sample studied was the whole of the existing population or referred to as the census. Types and sources of data are obtained from primary data sources and secondary data sources. Data was collected by making a questionnaire Regarding compensation, leadership and competence on employee performance CV. Abadi Sakti Surakarta. The research data were analyzed by using multiple linear regression analysis test techniques, t test, F test and coefficient of determination. The results of the analysis showed that partially or simultaneously the effect of compensation, leadership and competence had a positive and significant effect on employee performance CV. Abadi Sakti Surakarta. The results of the calculation of the coefficient of determination showed the compensation, leadership and competence variables can explain the employee performance variable CV. Abadi Sakti Surakarta by 72% while the remaining 28% is influenced by other variables not included in this study, for example the work environment, work discipline and motivation.

**Keywords: compensation, leadership, competence and employee performance.**