

**PENGARUH MOTIVASI, KEDISIPLINAN, KEPEMIMPINAN  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT TAKETAMA SOLO**

**Lisna Putri Dian Aviani**

**Email: [Avianilisna452@gmail.com](mailto:Avianilisna452@gmail.com)**

**Program Studi Manajemen STIE AUB SKA**

**2018**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan memberikan bukti secara empiris Pengaruh Motivasi, Kedisiplin, Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan pada PT TAKETAMA di SOLO. Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan pabrik PT TAKETAMA di SOLO berjumlah 110 orang. Dalam penelitian ini menggunakan teknik sensus sampling yaitu mengambil seluruh jumlah populasi yang ada. Teknik analisis dalam penelitian ini terdiri dari pengujian instrumen, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji-t, uji F, dan uji  $R^2$ .

Hasil penelitian pada analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kedisiplinan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan konsumen. Hasil uji  $R^2$  menunjukkan bahwa nilai ( $R^2$ ) sebesar 0,844. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kinerja karyawan dijelaskan oleh variabel kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja sebesar 84,4%. Selebihnya sebanyak 15,6% dijelaskan oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini seperti harga dan jaminan.

Kata kunci : *Motivasi, Kedisiplinan dan Kepemimpinan*