

ABSTRAK

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR SEKRETARIAT DAERAH KARANGANYAR (STUDI PADA BAGIAN HUKUM DAN KEORGANISASIAN)

Kiky Mandarista Dewi
2016 514 497

Kikymandarista@gmail.com

Tujuan penulis menggunakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Karanganyar. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner terhadap 36 orang pegawai. Untuk menguji kuesioner digunakan uji instrumen penelitian yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas. Hasil uji validitas dan reliabilitas menunjukkan semua pernyataan valid dan semua variabel reliabel. Dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Dalam penelitian ini digunakan uji t, uji f dan uji R^2 . Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa Pendidikan dan Pelatihan dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai sedangkan Disiplin Kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji F menunjukkan secara bersama-sama variabel Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hasil uji R^2 sebesar 0,384 hal tersebut menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Kantor Sekretariat Daerah Karanganyar mampu dijelaskan oleh variabel pendidikan dan pelatihan, disiplin kerja dan kepemimpinan sebesar 38,4% sedangkan sisanya 61,6% dijelaskan oleh variabel lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini. Sebagai contoh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Kinerja Pegawai, Pendidikan dan Pelatihan, Disiplin Kerja dan Kepemimpinan

ABSTRACT

INFLUENCE OF EDUCATION AND TRAINING, WORK DISCIPLINE AND LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT KARANGANYAR REGIONAL SECRETARIAT OFFICE (STUDI IN THE LEGAL AND ORGANIZATIONAL SECTION)

Kiky Mandarista Dewi
2016 514 497

Kikymandarista@gmail.com

The author's purpose to use this research is to determinate the effect of Education and Training, Work Discipline and Leadership on Employee Performance at Sekretariat Daerah Karanganyar Office. The data collection method in this study used a questionnaire for 36 employee. To test the questionnaire used a research instrument test consisting of validity and reliability test. The result of validity and reliability test show all valid and all reliable variables. In this study using multiple linear regression analysis. In this study used t test, f test and R^2 test. The result of multiple linear regression analysis showed that Education and Training and Leadership had significant influence on employee performance while Work Discipline had no significant effect on employee performance. The result of F test indicate that together Education and Training, Work Discipline and Leadership variables have a significant effect on employee performance. The R^2 test result of 0,384 show that the employees performance at Sekretariat Daerah Karanganyar Office can be explained by the variables of education and training, work discipline and leadership by 38,4% while the remaining 61,6% is explained by other variables not explained in this study.

Keywords: Employee Performance, Education and Training, Work Discipline and Leadership