

ABSTRAKSI

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BATIK ARJUNA CEMERLANG

INDAH PERMATASARI
2016514480

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Batik Arjuna Cemerlang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Batik Arjuna Cemerlang sebanyak 180 orang. Teknik pengambilan sample yang digunakan adalah sensus sampling sebesar 25% dari jumlah populasi sehingga jumlah sample sebesar 45 orang untuk dijadikan responden. Teknik analisis dalam penelitian ini terdiri dari pengujian instrumen, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji t, uji F, dan uji R^2 . Berdasarkan hasil uji regresi linier berganda terdapat persamaan regresi : $Y = 2,881 + 0,489 X_1 + 0,284 X_2 + 0,169 X_3$. Berdasarkan hasil diatas dapat dijelaskan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan PT. Batik Arjuna Cemerlang. Hasil uji t menunjukkan bahwa kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Batik Arjuna Cemerlang. Hasil uji F secara simultan diketahui besarnya $f=22,494$ signifikan $0,000 < 0,050$, sehingga dapat disimpulkan secara bersama-sama variabel kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja mempengaruhi variabel kinerja karyawan PT. Batik Arjuna Cemerlang secara signifikan. Hasil Uji R^2 (koefisien determinasi) menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan, kompensasi, dan lingkungan kerja menjelaskan sebesar 59,4% terhadap variabel kinerja karyawan PT. Batik Arjuna Cemerlang, sedangkan sisanya 40,6% dijelaskan oleh variabel lain diluar model yang tidak diteliti.

**Kata kunci: KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA,
KINERJA KARYAWAN**

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION, AND WORK ENVIRONMENT ON THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES OF PT. BATIK ARJUNA CEMERLANG

INDAH PERMATASARI
2016514480

The purpose of this study was to determine the significance of the influence of leadership, compensation, and work environment on the performance of employees of PT. Batik Arjuna Cemerlang. The population in this study were all employees of PT. Batik Arjuna Cemerlang as many as 180 people. The sampling technique used is a census sampling of 25% of the population so that the number of samples is 45 people to be respondents. The analysis technique in this study consisted of testing the instrument, classic assumption test, multiple linear analysis, t test, F test, and R² test. Based on the result of multiple linear regression tests there is an equation : $Y = 2,881 + 0,489 X_1 + 0,248 X_2 + 0,169 X_3$. Based on the result above it can be explained that leadership has the most dominant influence on the performance of employees of PT. Batik Arjuna Cemerlang. F test result are simultaneously known for the magnitude of $f=22,494$ significance of $0,000 < 0,050$, so it can be concluded together the variables of leadership, compensation, and work environment affect the employees performance variables of PT. Batik Arjuna Cemerlang significantly. R² test results (coefficient of determination) indicate that the variables of leadership, compensation, and work environment explain 59,4% of the employee performance variables of PT. Batik Arjuna Cemerlang, while the remaining 40,6% is explained by other variables outside the model not examined.

Keywords : leadership, compensation, work environment, employee performance