

ABSTRAKSI

Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mulya Husada Jaya Cabang Solo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mulya Husada Jaya Cabang Solo. Data diambil secara langsung dengan cara menyebarkan kuisioner kepada karyawan. Sampel dari penelitian ini sebesar 38 orang sehingga penelitian ini merupakan penelitian sensus. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari, pengujian instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji R^2 . Hasil dari penelitian ini membuktikan hasil regresi penelitian ini menunjukkan bahwa **disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan pada PT. Mulya Husada Jaya Cabang Solo.** Hasil uji t menunjukkan bahwa **variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.** Hasil uji F menunjukkan pengaruh yang signifikan pada variabel independen secara bersama-sama terhadap variabel dependen. Hasil uji R^2 bahwa pengaruh yang diberikan oleh **variabel kepemimpinan, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 93,7%** sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini antara lain kompensasi, komitmen organisasi, budaya organisasi, kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

Influence of Leadership, Work Discipline and Work Environment on Employee Performance of PT. Mulya Husada Jaya Solo Branch

This study aims to determine and test the effect of leadership, work discipline, and work environment on employee performance at PT. Mulya Husada Jaya Solo Branch. Data taken directly by distributing questionnaires to employees. The sample of this research was 38 people so this research was a census study. Data analysis techniques used in this study consisted of, testing instruments, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t test, F test, and R^2 test. The results of this study prove the regression results of this study indicate that work discipline and work environment have a positive effect on employee performance, while leadership has a negative effect on employee performance at PT. Mulya Husada Jaya Solo Branch. T test results indicate that the work environment variable has a significant effect on employee performance, while leadership and work discipline variables have no significant effect on employee performance. F test results showed a significant effect on the independent variables together on the dependent variable. R^2 test results that the influence given by the variables of leadership, work discipline, and work environment on employee performance by 93.7% while the rest are influenced by other variables not included in this study include compensation, organizational commitment, organizational culture, job satisfaction.

Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance