

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
STASIUN PENGISIAN DAN PENGANGKUTAN BULK ELPIJI
(SPPBE) PT. PANCADARMA PUSPAWIRA KARANGANYAR**

Dyah Ayu Setyaningrum

2012 513 103

Program Studi Manajemen, STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta

Dyah2766@gmail.com

ABSTRAKSI

Tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah untuk memberikan bukti empiris bahwa Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan SPPBE PT. Pancadarma Puspawira di seluruh bagian sebanyak 37 orang. Sampel dalam penelitian ini adalah teknik sensus. Teknik analisis terdiri dari uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji R^2 .

Hasil dari penelitian ini kuesioner di Uji menggunakan Uji Validitas dan Uji Variabel memperoleh hasil yang valid dan reliabel. Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan. Variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja Karyawan. Nilai *Adjusted R²* sebesar 0,945, hal ini menunjukkan bahwa variabel Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja mampu menjelaskan sebesar 94,5% terhadap variabel Kinerja Karyawan sedangkan sisanya sebesar 5,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diikutsertakan dalam penelitian ini.

Kata kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja.

**INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, COMPENSATION AND WORK
ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE IN CHARGING AND
TRANSPORTING STATIONS BULK ELPIJI (SPPBE) PT. PANCADARMA
PUSPAWIRA KARANGANYAR**

Dyah Ayu Setyaningrum

2012 513 103

Program Studi Manajemen, STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta

Dyah2766@gmail.com

ABSTRACT

The aim of this research is to provide empirical evidence that Work Motivation, Compensation, Work Environment has a significant effect on Employee Performance

The population used in this study were all SPPBE employees of PT. Pancadarma Puspawira in all sections as many as 37 people. The sample in this study was a census technique. The analysis technique consists of the classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, F test, and R2 test.

The results of this study the questionnaire was tested using the validity test and the variable test obtained valid and reliable results. Hypothesis testing results indicate that the variable Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Performance variables. Compensation variable has positive and significant effect on Employee Performance variables. Work Environment Variables have a positive and significant effect on Employee performance variables. Adjusted R2 value of 0.945, this shows that the variable Work Motivation, Compensation, Work Environment is able to explain 94.5% of the Employee Performance variable while the remaining 5.5% is explained by other variables not included in this study..

Keywords: Employee Performance, Work Motivation, Compensation, Work Environment,