

DAFTAR PUSTAKA

- Andrew, O. C., & Sofian, S. (2012). Individual Factors and Work Outcomes of Employee Engagement. *Procedia - Social and Behavioral Sciences*. <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2012.03.222>
- Arep, I. dan H. T. (2003). Universitas Tri Sakti: Jakarta. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Pendekatan Praktik Edisi Revisi VI. In *Rineka Cipta*.
- Dessler, G. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: Salemba Empat*.
- Ghozali, I. (2005). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi kelima. In *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. <https://doi.org/10.9744/jmk.10.2.pp.124-135>
- Gibson, J. J. (1986). Gibson Theory of Affordances.pdf. *Chapter Eight The Theory of Affordances*.
- Hadi, I. P. (2000). Ilmu Komunikasi, Teori dan Praktek. *Komunikasi Dalam Sebuah Organisasi*.
- Handoko, T. H. (2011). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *Pengantar Manajemen*.
- Hasibuan. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2004). Manajemen Dasar Pengertian dan Masalah. In *Jakarta: Bumi Aksara*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (1978). Organisation als System. In *Handlungssysteme*. https://doi.org/10.1007/978-3-322-85709-5_15
- Kuncoro, mudrajad. (2010). Metode kuantitatif: teori dan aplikasi untuk bisnis dan ekonomi. In *System*.
- Kusriyanto, G. (2003). Riset Sumber Daya Manusia. In *Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama*.
- Luthans, F. (2002a). Positive organizational behavior: Developing and managing psychological strengths. *Academy of Management Executive*.

<https://doi.org/10.5465/AME.2002.6640181>

- Luthans, F. (2002b). The need for and meaning of positive organizational behavior. *Journal of Organizational Behavior*. <https://doi.org/10.1002/job.165>
- Mamangkey, T. J., Tumbel, A., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh Pelatihan, Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Wenang Beverages Company Manado. *Emba*.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Martono, N. (2010). Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder. *Jakarta PT Raja Grafindo Persada*.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2012). Human resource management: Manajemen sumber daya manusia. In *Terjemahan Dian Angelia*. *Jakarta: Salemba Empat*.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis Edisi Ke-VII, Mei 2012 ISSN: 2085-1375 Pengetahuan*.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013a). Pdam Kota Madiun. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun*.
- Murti, H., & Srimulyani, V. A. (2013b). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pemediasi Kepuasan Kerja Pada Pdam Kota Madiun. *JRMA Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*.
- Nachrowi, D., & Usman, H. (2004). Pendekatan Populer dan Praktis Ekonometrika untuk Analisis Ekonomi dan Keuangan. *The Journal of Finance*.
- Nitisemito, & A. S. (2001). Manajemen Personalialia. In *Bogor: Ghalia Indonesia*.
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*.
- Rivai, V. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : dari Teori ke Praktik. In *Edisi Pertama, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta*. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0013666>
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2002). *Management*. *Pearson*.

- Sedarmayanti. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sekaran, U. (2009). Metodologi Penelitian untuk Bisnis (Research Methods for Business). In *I*.
- Setiaji, bambang. (2007). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta). *Jurnal Manajemen*.
- Siagian, S. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Jakarta : Bumi Aksara*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9, 10.
- Simamora, B. (2003). Aura Merek, PT. *Gramedia Pustaka Utama, Jakarta*.
- sugiyono. (2014). Metode penelitian. *Metode Penelitian*.
- Susilo, J. (1996). Pulmonary aspergillosis. *Medical Journal of Indonesia*. <https://doi.org/10.13181/mji.v5i4.871>
- Sutrisno. (2001). Manajemen Keuangan Teori Konsep & Aplikasi. In *Manajemen Keuangan Teori Konsep & Aplikasi*.
- Thole, T., Blau, P. M., & Scott, W. R. (1962). Formal Organizations: A Comparative Approach. *The American Catholic Sociological Review*. <https://doi.org/10.2307/3709227>
- Tiningrum, Erna & setyaningsih, 2018. (n.d.). *PENGARUH KEPEMIMPINAN , LINGKUNGAN KERJA , DAN DISIPLIN KERJA SURAKRTA THE INFLUENCE OF LEADERSHIP , WORK ENVIRONMENT , AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PUBLIC BROADCASTING INSTITUTION (LPP) RRI SURAKRTA*. (2003).
- Wibowo, A. E. (2012). Aplikasi Praktis SPSS Dalam Penelitian. In *Edisi 2*. <https://doi.org/2012>
- Wibowo, M. (2011). Pembelajaran Kewirausahaan dan Minat Wirausaha Lulusan SMK. *Eksplanasi*.
- Widjaja, E. (2010). Motivation Behind Volunteerism. *CMC Senior Theses*.
- Winardi. (2004). Manajemen Perilaku Organisasi. *Jakarta: Pustaka Binaman Pressindo*.
- Wursanto. (2015). Dasar-Dasar Ilmu Komunikasi. *Yogyakarta: ANDI*. <https://doi.org/10.14421/jpi.2015.42.339-372>