

ABSTRAK

Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Stasiun Pengisian dan Pengangkutan Bulk Elpiji PT. Pancadarma Puspawira Karanganyar

Devita Sari ¹⁾

Dra. Nani Irma Susanti MM. MH. ²⁾

devitaritona@gmail.com

Program Studi S1 Manajemen, STIE AUB Surakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada stasiun pengisian dan pengangkutan bulk elpiji PT. Pancadarma Puspawira Karanganyar. Data diambil secara langsung dengan cara menyebar kuisioner kepada karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah semua karyawan SPPBE PT. Pancadarma Puspawira dengan jumlah sampel sebesar 37 responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini terdiri dari, pengujian instrument, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, uji F, dan uji R². Hasil dari penelitian ini membuktikan hasil regresi penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja, sedangkan lingkungan kerja berpengaruh negative terhadap kinerja karyawan pada SPPBE PT. Pancadarma Puspawira Karanganyar. Hasil uji t menunjukkan bahwa variable motivasi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variable lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan pengaruh yang signifikan pada variable independen secara bersama-sama terhadap variable dependen. Hasil uji R² bahwa pengaruh yang diberikan oleh variable motivasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan sebesar 56,7% sedangkan sisanya dipengaruhi oleh variable lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACTION

Effect of Motivation, Work Discipline, and Work Environment on Employee Performance at LPG Bulk Filling and Transport Station PT. Pancadarma Puspawira Karanganyar

Devita Sari¹⁾

Dra. Nani Irma Susanti MM. MH.²⁾

devitaritona@gmail.com

Program Studi SI Manajemen, STIE AUB Surakarta

This study aims to determine and test the effect of motivation, work discipline, and work environment on employee performance at LPG bulk filling and transportation stations PT. Pancadarma Puspawira Karanganyar. Data taken directly by distributing questionnaires to employees. The population used in this study were all SPPBE PT. Pancadarma Puspawira with a sample size of 37 respondents. Data analysis techniques used in this study consisted of, testing instruments, classical assumption tests, multiple linear regression analysis, t tests, F tests, and R² tests. The results of this study prove the regression results of this study indicate that motivation and work discipline have a positive effect on performance, while the work environment has a negative effect on employee performance at SPPBE PT. Pancadarma Puspawira Karanganyar. T test results show that motivation and work discipline variables have a significant effect on employee performance, while work environment variables have no significant effect on employee performance. F test results showed a significant effect on the independent variables together on the dependent variable. R² test results that the influence given by the variables of motivation, work discipline, and work environment on employee performance by 56.7% while the rest is influenced by other variables not included in this study.

Keywords: Motivation, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance