

## ABSTRAKSI

### STUDI RELIGIUSITAS SEBAGAI SALAH SATU PENDUKUNG KINERJA PEGAWAI DI KOPERASI TUNAS ARTHA MANDIRI SYARIAH CABANG KADIPIRO, SURAKARTA.

DARMI

2016514482

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan membuktikan studi religiusitas sebagai salah satu pendukung kinerja pegawai.

Penelitian ini menggunakan metode pengambilan data secara primer dengan menyebarkan kuisioner dimana populasi di penelitian ini adalah pegawai Koperasi Tunas Artha Mandiri Syariah Cabang Kadipiro, Surakarta. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan Teknik Sampel Jenuh (Sampel Sensus) dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden.

Hasil pengujian Validitas dan Realibilitas menunjukkan bahwa seluruh item pertanyaan yang diajukan terbukti valid dan realibilitas. Hasil persamaan regresi linear berganda variabel religiusitas dan loyalitas berpengaruh positif sedangkan variabel motivasi berpengaruh negatif. Dan uji t menunjukkan bahwa variabel religiusitas, motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja pegawai dan loyalitas berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Uji F menunjukkan bahwa variabel religiusitas, motivasi dan loyalitas secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja.

Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) pada tabel IV. 17 menunjukkan bahwa Adjusted R Square sebesar 0.303 sehingga diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 30,3%. Maka dapat disimpulkan bahwa Variabel Independen (Religiusitas, Motivasi dan Loyalitas). Sisanya 69,7% kinerja pegawai dipengaruhi oleh variabel misalnya Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kompensasi, Komunikasi dan Lingkungan Kerja.

Kata Kunci: Religiusitas, Motivasi, Loyalitas dan Kinerja.

## **ABSTRACT**

### **RELIGIUSITY STUDY AS ONE OF THE SUPPORT OF PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN ARTHA MANDIRI SYARIAH BRANCH OF KADIPIRO BRANCH, SURAKARTA.**

**DARMI**  
**2016514482**

*The purpose of this research is to study and prove the study of religiosity as a supporter of employee performance. This study uses a primary data collection method by distributing questionnaires in which the contribution of this study is employees of the Tunas Artha Mandiri Cooperative Kadipiro Syariah Branch, Surakarta. Sampling in this study uses the Saturated Sample Technique (Census Sample) with a total sample of 40 respondents. The validity and reliability test results showed matching items, which proved to be valid and reliable. The results of multiple linear regression variables of religiosity and loyalty have a positive effect while the motivation variable is negative and not bound. And the t test shows that religiosity does not significantly influence employee performance, does not support and negatively affects employee performance and loyalty increases positively on employee performance.*

*Determination Coefficient Test Results ( $R^2$ ) in table IV. 17 shows that Adjusted R Square of 0.303 so that the coefficient of determination obtained is 30.0%. Therefore it is concluded that the Independent Variables (Religiosity, Motivation and Loyalty) The remaining 69.7% of employee performance will be required by other variables that are not present in this study. For example Leadership, Job discipline, Compensation, Communication and the work environment.*

*Keywords: Religiosity, Motivation, Loyalties and Performance*