

DAFTAR PUSTAKA

- Alim, N., Hapsari, T., & Purwanti, L., (2007). Pengaruh Kompetensi dan Independensi Terhadap Kualitas Audit Dengan Etika Auditor Sebagai Variabel Moderasi. *Siposium Nasional Akuntansi X*.
- Arianto, D., (2013). Pengaruh Pelatihan , Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Tenaga pengajar. *Jurnal Economia Vol. 9, No. 2*.
- Arikunto, Suharsimi. (2002). *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta
- Darmawan, Y., Supartha, W. G., & Rahyuda, A. G. (2017). Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja di Prama Sanur Beach-Bali. *E-jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana 6.3*.
- Dhermawan, N. B., Sudibya, A., & Utama, M., (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 6, No. 2*.
- Ferdinan, Augusty. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: UNDIP
- Ghazali, Imam. (2002). *Benang Tipis Antara Halal dan Haram*. Surabaya: Putra Pelajar.
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 19*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2013). *Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 21 edisi ketujuh*. Semarang: Badan Penerbit Universitas DiponegoroPattiasina, M., Roring, M., & Rumawas, W., (2015). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Tabungan Negara, Tbk. Kantor Cabang Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ratnasari, S. L., (2013). Pengaruh Faktor-Faktor Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Departemen Produksi PT.X Batam. *Buletin Studi Ekonomi, Vol. 18, No. 1*.
- Rinawati, S. I., Ingsih, K., (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada Satuan Kerja Non Vertikal Tertentu (SNVT) Kementrian.
- Riyanti, G., dan Sudibya G., (2015). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada RSUD Dharma Usadha.
- Safitri, E., (2013). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Vol. 1 No. 4*.

- Saputra, P., Bagia, W., & Suwendra, W., (2016). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *E-journal Bisma Universitas Ganesha Jurusan Manajemen Vol.4*.
- Silvia, T., (2012). Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Dharmasraya.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Supatmi, M. E., Nimran, U. & Utami,. N.Y. (2014) Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal profit Volume 7 No. 1*.
- Armanu Thoyib , 2005, *Hubungan Kepemimpinan, Budaya, Strategi, dan kinerja Pendekatan Konsep* Jurnal. Staf Pengajar Fakultas Ekonomi Universitas Brawijaya Malang.
- Bawono, Anton, 2006, *Multivariate Analysis Dengan SPSS* Salatiga: STAIN Salatiga Press
- Cangara, Hafied, 2005, *Pengantar Ilmu Komunikasi*, Jakarta PT RajaGrafindo Persada
- Christensen, Tand Læg Reid, Per. 2002a. *Trust In Government—the Relative Importance of Service Satisfaction, Political Factors and Demography*. Stein Rokkan Centre For Social studies, Bergen University Research Foundation, November 2002.
- Deddy Mulyana, 2005, *Ilmu Komunikasi: Suatu Pengantar*, Bandung, Remaja Rosdakarya
- Dessler, Gary, 2000, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Terjemahan, Penerbit PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Dessler, G, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson, 2006, *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Elnaga, Amir and Amen Imran. *The Effect of Training on Employee Performance* European Journal of Business and Management, Vol.5 No. 4, 2013
- Ghozali*, Imam, 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Ba dan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko T, Hani, 2000, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi II, Cetakan Keempat Belas, Penerbit BPF, Yogyakarta.

- Handoko, T Hani, 2001, *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*, Edisi Kedua. BPFE, Yogyakarta.
- Haryanto, 2003, *Pengaruh kualitas kerja, budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja di kalangan dosen Universitas Muhammadiyah Sidoarjo*, Jurnal Emisi Vol , No 1
- Hasibuan, Malayu S. P. 2005, *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*: Jakarta. Bumi Aksara
- Indriantoro, Nur dan Bambang Supomo, 2009, *Metodologi Penelitian Bisnis*, Yogyakarta: BPFE
- Kaihatu, Thomas Stefanus dan Wahyu Astjarjo Rini. (2007). Kepemimpinan Transformasional dan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan atas Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Perilaku Ekstra Peran: Studi pada Guru-Guru SMU di Kota Surabaya. Artikel ini diakses pada tanggal 10 September 2009 di <http://www.petra.ac.id/~puslit/journals/>
- Komariah, Neneng. 2009. Keterampilan Komunikasi Interpersonal Bagi Pustakawan (Karya Tulis). Universitas Padjadjaran.
- Lako Andreas, 2004, *Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi*, Yogyakarta: Amara Book
- Mahmudi, 2005. Manajemen Kinerja Sektor Publik, Edisi I, Yogyakarta : Penerbit Buku UPP AMP YKPN
- Mangkunegara A.A Anwar Prabu, 2006, *Perencanaan dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pen. PT Refika Aditama
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson, 2006, *Human Resource Management : Manajemen Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.