

ABSTRAK

Pengaruh Pelatihan, Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Vastra Abadi Sejati Gondangrejo

Bagas Septian Yudhananta
Bagassyudhananta7@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari variabel pelatihan, kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan (Penelitian di PT. Vastra Abadi Sejati Gondangrejo). Data dalam penelitian ini menggunakan data primer dengan menggunakan teknik pengumpulan data penelitian dan kuesioner. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif.

Sampel dalam penelitian ini adalah 100 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *random sampling*. Analisis yang digunakan menggunakan uji regresi linear berganda.

Berdasarkan analisis data yang dilakukan dalam analisis menunjukkan pelatihan, kompetensi dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,428 atau 42,8%. Ini menunjukkan bahwa 42,8% nilai kinerja karyawan dipengaruhi oleh pelatihan, kompetensi dan motivasi kerja. Sedangkan sisanya sebesar 57,2% kinerja karyawan dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian seperti lingkungan, disiplin dan kompensasi.

Kata kunci : kinerja karyawan, pelatihan, kompetensi dan motivasi kerja

ABSTRACT

The effect of Training, Competence, and Work Motivation on Employee Performance at PT Vastra Abadi Sejati Gondangrejo

Bagas Septian Yudhananta
Bagassyudhananta7@gmail.com

This study discusses the variables of training, competence and work motivation of employees in the Company (Research at PT. Vastra Abadi Sejati Gondangrejo). The data in this study used primary data using research data collection techniques and questionnaires. This type of research used in this research is quantitative research. The sample in this study was 100 respondents. The sampling technique in this study used the random sampling method. The analysis used uses multiple linear regression test. Based on the data analysis conducted in the analysis shows that training, competence and work motivation are positively and significantly impacted on employee performance. The coefficient of determination (R^2) is 0.428 or 42.8%. This shows that 42.8% of the employee's rating on training, competence and work motivation. While the remaining 57.2% of the results of the study were approved by other factors not included in the research model such as environment, discipline and compensation.

Keywords : *employee performance, training, competence and work motivation*