

ABSTRAKSI

PENGARUH PELATIHAN KERJA, KONFLIK KERJA DAN PROMOSI JABATAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KEMILAU WARNA CERIA SRAGEN

THE EFFECT OF WORK TRAINING, CONFLICT OF WORK AND PROMOTION OF POSITION TO PERFORMANCE OF EMPLOYEES OF PT KEMILAU WARNA CERIA SRAGEN

Arbi Abimono

Dra. V.Titi Purwantini. MM

Manajemen, STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta

Arbi.am35@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja, Konflik Kerja dan Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan PT Kemilau Warna Ceria Sragen. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Kemilau Warna Ceria Sragen. Sampel penelitian sebanyak 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan teknik penelitian sensus. Teknik pengambilan sampel secara acak sederhana (*Simple Random Sampling*). Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, uji regresi linier berganda, uji t, uji f dan uji determinasi (R^2). Hasil regresi linier berganda menunjukkan variabel Pelatihan Kerja, Konflik Kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan variabel Promosi Jabatan berpengaruh negatif terhadap kinerja karyawan pada PT Kemilau Warna Ceria. Hasil uji t menunjukkan variabel Pelatihan Kerja, Konflik Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan variabel Promosi Jabatan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari hasil uji f menunjukkan secara simultan Pelatihan Kerja, Konflik Kerja, Promosi Jabatan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien determinasi *Adjusted R Square* menunjukkan bahwa nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,337 berarti diketahui bahwa pengaruh yang diberikan oleh variabel Pelatihan Kerja, Konflik Kerja, dan Promosi Jabatan terhadap kinerja karyawan sebesar 33,7 % sedangkan sisanya 66,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam penelitian ini, seperti lingkungan kerja, stress kerja, kompensasi

Kata Kunci : Pelatihan Kerja, Konflik Kerja, Promosi Jabatan, kinerja karyawan

ABSTRACTION

This study aims to determine the effect of Job Training, Work Conflict and Job Promotion on the Performance of Employees of PT Kemilau Warna Ceria Sragen. The population in this study were employees of PT Kemilau Warna Ceria Sragen. The research sample of 100 employees. The sampling technique using census research techniques. Simple random sampling technique (Simple Random Sampling). The analytical methods used are validity test, reliability test, multiple linear regression test, t test, f test and determination test (R²). The results of multiple linear regression showed that Work Training, Work Conflict variables had a positive effect on employee performance and Job Promotion variables had a negative effect on employee performance at PT Kemilau Warna Ceria. T test results show that Work Training, Work Conflict variables have a significant effect on employee performance, while Job Promotion variables have no significant effect on employee performance. From the results of the f test shows simultaneously Job Training, Work Conflict, Job Promotion significantly influence employee performance. The result of the Adjusted R Square determination coefficient test shows that the coefficient of determination (R²) of 0.337 means it is known that the influence given by the variables of Job Training, Work Conflict, and Job Promotion on employee performance is 33.7% while the remaining 66.3% is influenced by Other variables not included in this study, such as work environment, work stress, compensation

Keywords: Job Training, Work Conflict, Job Promotion, Employee Performance