**ABSTRAK**

**Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja,**

**dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Asta Surya Dana**

Tujuan dari penelitian ini untuk menganalisis dan memberikan bukti secara empiris Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja, dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Asta Surya Dana. Penelitian ini di lakukan dengan menggunakan kuesioner terhadap 36 responden. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan di koperasi Asta Surya Dana,kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa uji instrument: uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji t, uji F dan uji koefisien deteminasi (R2).Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsialvariabel kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerjakaryawan. Sedangkan variabel motivasidan iklim organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan motivasi, kepuasan kerja, dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dengan nilai F signifikansi sebesar 0,000.Hasil uji determinasi () menunjukkan didapatkan hasil sebesar 0,584yang berarti kinerja karyawan mampu dijelaskan oleh variabel motivasi, kepuasan kerja, dan iklim organisasi sebesar 58,4% sedangkan sisanya 41,6% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak ikut dteliti, antara lain : gaya kepemimpinan,komitmen organisasi,disiplin kerja, pelatihan kerja, stress kerja, beban kerja dll. Variabel kepuasan kerja adalah variabel yang paling dominan dari tiga variabel independen yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan di koperasi Asta Surya Dana, maka direkomedasikan agar koperasi perlu mendorong peningkatan kepuasan kerja agar kinerja karyawan meningkat.

**Kata kunci**: *motivasi, kepuasan kerja, iklim organisasi, kinerja karyawan.*