# ABSTRAK

**PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN MELALUI DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA PADA CV. BINTANG SELULER DI SURAKARTA**

**Fahmi Sukmaningrum**

**2017514572**

**Fahmisukma234@gmail.com**

Kinerja adalah tingkat pencapaian hasil atau pelaksanaan tugas tertentu, dalam mencapai tujuan tersebut, dibutuhkan kinerja karyawan yang baik agar dapat memberikan kinerja yang maksimal. Disiplin kerja merupakan variabel yang paling dominan mempengaruhi kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel disiplin kerja, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Bintang Seluler di Surakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Bintang Seluler di Surakarta dengan sample 42 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Dari pengujian validitas dan reliabilitas, data menunjukkan memenuhi syarat regresi dan dari pengujian asumsi klasik tidak terjadi pelanggaran terhadap uji asumsi klasik tersebut. Hasil uji t menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja mempunyai pengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bintang Seluler di Surakarta. Kemampuan variabel disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 73,8% (R Square) sisanya 26,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja.**