**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA TOKO SWALAYAN MITRA MAKMUR TRIYAGAN**

**Selvi Astri Andriyani**

**Email : Selviastri6@gmail.com**

**Program Studi Manajemen STIE AUB Surakarta**

# ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja terhadap kinerja karyawan pada Toko Swalayan Mitra Makmur Triyagan. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Toko Swalayan Mitra Makmur Triyagan berjumlah 80 responden. Dalam penelitian ini menggunakan sensus sampling yaitu mengambil seluruh jumlah populasi yang ada. Teknik analisis dalam penelitian ini terdiri dari pengujian instrument, uji asumsi klasik, analisis linier berganda, uji t, uji F, dan uji determinasi (R2).

Hasil penelitian analisis regresi data menunjukkan persamaan sebagai berikut Y = 25,293 + 0,119X1 – 0,061X2 – 0,169X3. Hasil tersebut menunjukkan bahwa Kepemimpinan mempunyai pengaruh sebesar 0,119 terhadap kinerja karyawan, variabel Motivasi mempunyai pengaruh -0,061 terhadap kinerja karyawan, dan variabel Kedisplinan kerja mempunyai pengaruh -0,169 terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil uji hipotesis uji t, secara parsial menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh positif tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikasi sebesar 0,274>0,05. Variabel Motivasi berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap karyawan dengan signifikasi sebesar 0,641> 0,05. Variablel Kedisiplinan kerja berpengaruh negatif signifikan terhadap kinerja karyawan dengan signifikasi sebesar 0,009<0,05. Berdasarkan uji F, secara simultan menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi, dan kedisiplinan secara bersama-sama menunjukkan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan berdasarkan uji koefisien determinasi menunjukkan kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan sebesar 0,060 atau 6%.

Kata Kunci : ***Kepemimpinan,Motivasi,Kedisiplinan Kerja***